

Du Grenelle de l'Environnement aux initiatives des « Maisons de l'emploi »

Ou

Comment mettre en cohérence la production de normes nationales et l'expérimentation et la conduite de projets territoriaux

Une certaine prudence syndicale à cause de :

- Désaccord sur la notion de métiers / emplois de la croissance verte,
- Préférence pour une réorientation de toutes les activités et fonctions vers un développement durable (dimension sociale pas oubliée!),
- Possible mise en cause des garanties existant dans les conventions collectives (référentiels métiers, critères classants, systèmes de classification et de rémunération ...).

Mais une approche pragmatique pour dynamiser le dialogue social territorial

- La CFDT est engagée pour la promotion des métiers de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables, notamment.
- Sur le modèle des chantiers territoriaux pour la santé au travail, pour les droits de saisonniers, pour la diversité, ou la lutte contre l'illétrisme...
- Avec deux objectifs complémentaires :
 - un dialogue social multi-niveaux pour inciter les entreprises à réorienter leurs activités,
 - une médiation en direction des salariés pour les encourager vers la reconversion, la réorientation ou l'enrichissement professionnel.

Une exigence syndicale de cohérence et de justice sociale

- Le retour d'expérience des projets territoriaux doit :
- Venir alimenter la négociation collective de branches
- Contribuer à l'actualisation des référentiels de métiers
- Favoriser la reconnaissance de nouveaux Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) ou de diplômes équivalents.
- Et notamment valoriser toutes les caractéristiques des compétences transversales, et particulièrement :
 - La coopération en situation de travail
 - La recherche d'une qualité totale tournée vers le développement durable
 - De nouvelles organisations du travail favorisant la responsabilité professionnelle et sa reconnaissance.