

2012-2014 m. ES socialinio dialogo darbo programos projektas

Socialinio dialogo specialiosios darbo grupės pasiūlymas

2012 m. sausio 26 d.

Mūsų požiūris

Šiuo metu Europos Sąjunga išgyvena sunkiausią krizę savo istorijoje. Po 2008 m. finansų krizės sprogo gili krizė krečia keletą Europos valstybių. Europos šalys patiria vis daugiau sunkumų ieškant išteklių, formuojant ekonominę politiką ir atliekant būtinas reformas, siekiant paremti ekonomikos augimą ir užimtumą kartu užtikrinant viešųjų finansų ir socialinės apsaugos sistemų tvarumą.

Ateinančiais metais Europa susidurs su didžiuliais sunkumais. ES bedarbystės lygis šiuo metu yra didžiausias nuo 1990-ųjų, bedarbių skaičius siekia 23,5 milijono. Kad 2020 m. būtų pasiektas 75% užimtumo strategijos tikslas, Europoje reikės sukurti 17,6 milijono naujų darbo vietų.

Tik įgyvendinus patikimą makroekonominę politiką, Europai tai pavyks padaryti. Tuo pačiu metu turi būti investuojamos lėšos kaip tvarios ekonomikos augimą skatinančių strategijų prioritetas.

Siekiant sukurti daugiau ir geresnių darbo vietų, Europai reikia gerai funkcionuojančios darbo rinkos ir reikiamą kvalifikaciją turinčios darbo jėgos. *Būtina sukurti tinkamas sąlygas, siekiant užtikrinti visų darbuotojų įsidarbinimo galimybes ir sudaryti sąlygas jų integracijai, saugojimui ir tobulinimui Europos darbo rinkose.*

Tokioje nepaprastoje padėtyje BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP ir ETUC (drauge su ryšių palaikymo komitetu EUROCADRES / CEC) susiduria su išbandymais. Mūsų sėkmė bus vertinama mūsų gebėjimu pateikti sprendimus, visų pirma ES darbo rinkų problemoms spręsti, siekiant prisidėti prie ekonomikos augimo, užimtumo ir socialinės sanglaudos.

Nacionaliniu, regioniniu, vietos ir sektorių lygmenimis socialinis dialogas vaidina svarbų vaidmenį einant per ekonominius sunkumus ir išbandymus, su kuriais susiduria įmonės ir darbuotojai. Todėl mes esame įsitikinę, kad ES socialinis dialogas taip pat gali prisidėti ir remtis šiais lygmenimis bei spręsti pačius sudėtingiausius klausimus bendradarbiaujant.

Susipažinę su Europos užimtumo ir socialinių reikalų sričių kompetencijomis, mes siekiame prisidėti prie patikimos ES socialinės ir užimtumo politikos. Europos socialiniai partneriai turi aktyviai dalyvauti ateityje kuriant diskusijas dėl užimtumo ir socialinių reikalų Europoje tokiu būdu, kuris tenkintų darbdavių ir darbuotojų poreikius. Mes taip pat siekiame sukurti naudingą diskusijų dėl politikos ir būtinų reformų nacionaliniu lygmeniu pagrindą. Šiuo atžvilgiu, geresnis ES ir nacionalinių socialinių darbotvarkių koordinavimas gali padėti europiečiams pasiekti rezultatų.

Būdami Europos socialiniai partneriai, ETUC (drauge su ryšių palaikymo komitetu EUROCADRES / CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP ir UEAPME užsiima įvairia veikla. Ši 2012-2014 m. darbo programa yra mūsų darbotvarkės pagrindas. Atsižvelgdami į ES pokyčius ateityje, galime priimti sprendimą ją atnaujinti. Be to, mes ir toliau imsime visų reikalingų veiksmų dėl būsimų Komisijos pasiūlymų ir iniciatyvų dvišaliu ir trišaliu lygmenimis.

Mūsų veikla

Ši darbo programa apima trejų metų laikotarpį nuo 2012 m. iki 2014 m. Ją sudaro šie klausimai ir veikla:

1. Jaunimo užimtumas (2012 m.)

Pasiekus 22% jaunimo nedarbo lygį, būtina nedelsiant taisyti šią nepriimtina padėtį. Jaunų žmonių padėtis taps prioritetine. Mes sutelksime savo dėmesį ties švietimo, jaunimo lūkesčių ir darbo rinkos poreikių sąsaja, atsižvelgdami į jaunų žmonių perėjimą į darbo rinką, siekiant padidinti bendrąjį užimtumo lygį.

Mes pateiksime konkrečias rekomendacijas, skirtas valstybėms narėms ir ES institucijoms, atsižvelgdami į veiksmų programą. Šis darbas bus įtrauktas į užimtumo tyrimą (2 punktą toliau). Mes taip pat prisidėsime prie G20 darbotvarkės sprendžiant jaunimo užimtumo klausimą.

2. Išsamus užimtumo tyrimas (2013 m.)

Mes atliksime Europos darbo rinkų veiklos tyrimą, remdamiesi mūsų bendrai 2007 m. atliktu tyrimu ir nustatytais faktais / skaičiais. Šis tyrimas padės spręsti trumpalaikius sunkumus, kylančius dėl krizės ir struktūrinių problemų. Mes norime suprasti priežastis, kaip kai kurioms nacionalinėms politikoms iki šiol pavyko įveikti krizę efektyviau nei kitiems, ypač kalbant apie užimtumą ir gebėjimus. Remdamiesi tuo, mes padarysime išvadas ir pateiksime konkrečias rekomendacijas valstybėms narėms ir ES institucijoms, kurias Europos ir nacionaliniai socialiniai partneriai skatins toliau bendradarbiauti.

3. Lyčių lygybė (2012-2013 m.)

Socialiniai partneriai sutaria, kad reikia imtis tolesnių veiksmų siekiant panaikinti likusius skirtumus tarp moterų ir vyrų, įskaitant vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą. Norint pasiekti šį tikslą socialiniai partneriai toliau dirbs ties keturiais galiojančiais ir esminiais 2005 m. veiklos programos sutartiniais prioritetais dėl lyčių lygybės. Jie remsis sėkminga patirtimi verslo lygmeniu, įgyvendinant veiklos programą, pavyzdžiui, priemonių rinkiniu padėsiančiu parengti priemones.

4. Švietimas ir mokymasis visą gyvenimą (2013-2014 m.)

Nuolatinis kompetencijų plėtros ir kvalifikacijų įgijimo tobulinimas yra bendras darbdavių, darbuotojų ir valdžios institucijų interesas ir atsakomybė. Įmonėms kvalifikuotos darbo jėgos prieinamumas ir plėtra yra viena iš naujovių ir konkurencingumo sąlygų. Darbuotojams atitinkamų žinių, įgūdžių ir kompetencijų įgyjimas, atnaujinimas ir tobulinimas per visą darbingą amžių yra efektyviausia priemonė atrasti ir išlikti darbo rinkoje.

2002 metais Europos socialiniai partneriai priėmė viso gyvenimo kompetencijų ir kvalifikacijų ugdymo veiksmų programą. Ši veiklos programa ir toliau galioja, atsižvelgiant į dabartinę keturių prioritetų situaciją. Nepaisant to, 2002 metais atsirado šie du klausimai: 1) Gebėjimų poreikiai ekologiškoje ekonomikoje; 2) Atnaujinti ir modernizuoti vyresnio amžiaus darbuotojų įgūdžius ilgiau dirbti. Mes imsime veiksmų šiais dviem klausimais, pasinaudodami dabartinėmis keturių prioritetų formomis kaip pagrindu.

5. Mobilumas ir ekonominė migracija (2014 m.)

Kaip sutarta anksčiau 2009-2010 metų darbo programoje, mes bendrai spręsimės mobilumo ir ekonominės migracijos klausimus ir skatinsime darbuotojų migrantų integraciją į darbo rinką bei darbo vietas, siekiant nustatyti galimus bendrus veiksmus.

6. Geresnis įgyvendinimas ir socialinio dialogo poveikio priemonės (2012 m.)

2011 m. atliktas bendras „Socialinio dialogo rezultatų ir iššūkių“ įvertinimas rodo, kad labiausiai nacionaliniai socialiniai partneriai turi teigiamą nuomonę apie praeities pasiekimus, atsižvelgiant į autonominės programos susitarimų įgyvendinimą. Kita vertus, Europos socialiniai partneriai pripažino, kad būtina gerinti įvairių socialinio dialogo priemonių poveikį ir / arba įgyvendinimą, ypač kai kuriose šalyse. Kaip susitarta 2006/2008 m. ir 2009/2010 m. darbo programose ir remiantis pamokomis, įgytomis ankstesniuose įgyvendinimo proceso metu ir 2012 m. seminarų šiuo klausimu

išvadamis, mes kartu užtikrinsime geresnį poveikį ir/arba ES socialinio dialogo priemones visoje Europoje.

7. Socialinių partnerių organizacijų kompetencija (2012-2014 m.)

Siekiant teigiamų rezultatų, reikalingos stiprios socialinių partnerių organizacijos socialiniam dialogui kurti. Praeityje esame įvykdę sėkmingą projektą, kuriuo siekiama padėti Vidurio ir Rytų Europos socialiniams partneriams. Kai kurios valstybės narės reikalauja įdėti daugiau pastangų. Mes įvertinsime ir pateiksime rekomendacijas, siekdami optimizuoti būdus, kuriais Europos socialinis fondas galėtų padėti to siekti. Be to, mes atsižvelgsime į bendruosius veiksmus, skirtus remti socialinių partnerių kompetencijų stiprinimą pietinėje Viduržemio jūros pakrantėje, ir ypač tuos, kurie neseniai patyrė režimo pasikeitimą „Arabų pavasario“ metu.

8. Ekonominis ir socialinis ES valdymas (2012 m.)

ES ekonomikos valdymas siejasi su socialinių partnerių kompetencija, ypač su darbo užmokesčiu, pensijų ir darbo sąnaudų klausimais, kurie yra valstybių narių darbo santykių sistemos pagrindas. Todėl mes inicijuosime svarstymą socialinio dialogo komitete, siekdami apibrėžti bendrą pasekmių viziją, kurią dabartinės diskusijos dėl Europos ekonominio valdymo turės ES socialinį dialogą ir nacionaliniu lygmeniu, siekiant plėsti galimas rekomendacijas atitinkamais lygmenimis.
