

Projekt programu prac dotyczącego dialogu społecznego UE na lata 2012-2014

Propozycja tymczasowej grupy roboczej ds. dialogu społecznego

26 stycznia 2012 r.

Nasze podejście

Unia Europejska przechodzi najpoważniejszy kryzys w swojej historii. Po wybuchu kryzysu finansowego w 2008 roku poważne problemy ekonomiczne dotknęły kilka państw europejskich. Kraje europejskie w coraz większym stopniu stają w obliczu trudności w pozyskiwaniu środków, a także w prowadzeniu odpowiedniej polityki gospodarczej i we wdrażaniu niezbędnych reform stymulujących wzrost gospodarczy i zatrudnienie, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności finansów publicznych i systemów ochrony socjalnej.

Wyzwania stojące przed Europą w nadchodzących latach są ogromne. Przy ponad 23,5 miliona bezrobotnych, stopa bezrobocia w UE jest najwyższa od początku lat dziewięćdziesiątych. Osiągnięcie docelowej 75% stopy zatrudnienia, zaproponowanej w strategii Europa 2020, będzie wymagać utworzenia 17,6 milionów nowych miejsc pracy.

Może się to powieść wyłącznie w przypadku prowadzenia rozsądnej polityki makroekonomicznej. Jednocześnie przekazane środki muszą być priorytetowo inwestowane w ramach strategii stałego pobudzania wzrostu gospodarczego.

W celu tworzenia nowych, coraz lepszych miejsc pracy Europa potrzebuje dobrze funkcjonujących rynków pracy i pracowników o niezbędnych kwalifikacjach. W celu zapewnienia możliwości zatrudnienia wszystkim pracownikom oraz ich integracji, zatrzymania i umożliwienia rozwoju na rynkach europejskich, należy ustalić odpowiednie warunki ramowe.

W tej wyjątkowej sytuacji zapraszamy do współpracy organizacje BUSINESSSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (oraz komitet łącznikowy EUROCADRES/CEC). Miarą naszego sukcesu będzie zdolność do przedstawienia rozwiązań, w szczególności dotyczących problemów rynków pracy UE, w celu przyczynienia się do wzrostu gospodarczego, zatrudnienia i spójności społecznej.

Na poziomie krajowym, regionalnym, lokalnym i poziomie poszczególnych sektorów, dialog społeczny odgrywa ważną rolę w przezwyciężaniu trudności ekonomicznych i podejmowaniu wyzwań stojących przed przedsiębiorstwami oraz pracownikami. Dlatego jesteśmy przekonani, że dialog społeczny w UE może być również wykorzystywany uzupełniająco oraz twórczo na tych poziomach, i że musi być w stanie odnosić się do najtrudniejszych zagadnień w duchu współpracy.

Świadomi zakresu kompetencji UE w zakresie zatrudnienia i polityki socjalnej, zamierzamy przyczynić się do stworzenia należytych ram w tych dziedzinach. Europejscy partnerzy społeczni będą aktywnie uczestniczyć w nadchodzących ogólnoeuropejskich debatach dotyczących zatrudnienia i spraw socjalnych, w sposób służący potrzebom zarówno pracodawców, jak i pracowników. Zamierzamy również ustanowić użyteczne ramy dla krajowych dyskusji w sprawie polityki i niezbędnych reform. W związku z tym, lepsza koordynacja pomiędzy unijnymi i krajowymi instytucjami zajmującymi się sprawami społecznymi może pomóc osiągnąć zamierzone wyniki.

Europejscy partnerzy społeczni — ETUC (oraz komitet łącznikowy EUROCADRES/CEC), BUSINESSSEUROPE, CEEP i UEAPME — są zaangażowani w szeroki zakres działań. Niniejszy program prac na lata 2012-14 jest kluczowym filarem naszej agendy. Może on zostać zaktualizowany w

NON-OFFICIAL TRANSLATION

świecie przyszłych zmian w UE. Ponadto będziemy nadal podejmować działania na poziomach zarówno dwustronnym, jak i trójstronnym, wynikające z przyszłych propozycji i inicjatyw Komisji.

Nasze działania

Niniejszy program prac obejmuje okres trzech lat, od roku 2012 do 2014. Obejmuje on następujące zagadnienia i działania:

1. Zatrudnienie młodzieży (rok 2012)

Przy ponad 22% bezrobociu młodych osób istnieje pilna konieczność zaradzenia tej niedopuszczalnej sytuacji. Sytuacja młodych ludzi zostanie oceniona jako priorytetowa. W celu zwiększenia ogólnych stóp zatrudnienia skoncentrujemy uwagę na związku między edukacją, oczekiwaniami młodych ludzi i potrzebami rynku pracy, biorąc pod uwagę wchodzenie młodzieży na ten rynek.

Będziemy formułować, w kontekście ram działania, konkretne zalecenia także dla państw członkowskich i instytucji UE. Zostaną one użyte do analizy zatrudnienia (punkt 2 infra). Wprowadzimy także temat zatrudnienia młodzieży do porządku obrad grupy G20.

2. Szczegółowa analiza zatrudnienia (rok 2013)

Przeprowadzimy analizę funkcjonowania europejskich rynków pracy, opartą w szczególności na naszej wspólnej analizie z roku 2007 i ustalone fakty/dane. Analiza ta będzie dotyczyć zarówno wyzwań krótkoterminowych, wynikających z sytuacji kryzysowej, jak i zagadnień strukturalnych. Chcemy zrozumieć powody, dla których pewne kraje były dotychczas w stanie przezwyciężyć kryzys o wiele efektywniej niż inne, w szczególności w zakresie zatrudnienia i kompetencji. Na tej podstawie wyciągniemy wnioski i sformułujemy konkretne zalecenia dla państw członkowskich i instytucji UE, które będą promowane i wdrażane przez europejskich i krajowych partnerów społecznych.

3. Równość płci (lata 2012-13)

Partnerzy społeczni zgadzają się, że w celu rozwiązania utrzymujących się problemów nierówności pomiędzy mężczyznami i kobietami, w tym nierówności wynagrodzenia na niekorzyść kobiet, potrzebne są dalsze działania. Aby położyć temu kres, partnerzy społeczni będą nadal działać w czterech priorytetowych kierunkach, uzgodnionych w 2005 r. w ramach działań w sprawie równości płci, które pozostają ważne i zasadnicze. W realizacji działań ramowych, takich jak tworzenie zestawu narzędzi pomocnych w ustalaniu odpowiednich środków, będą oni bazować na udanych doświadczeniach zebranych na poziomie przedsiębiorstw.

4. Edukacja i ustawiczne kształcenie (lata 2013-14)

Stały rozwój kompetencji i nabywanie kwalifikacji pozostają w obszarze wspólnego zainteresowania i odpowiedzialności pracodawców, pracowników i władz publicznych. Dla przedsiębiorstw dostęp do wykwalifikowanych pracowników i ich rozwój jest jednym z warunków innowacyjności i konkurencyjności. Dla pracowników nabywanie, aktualizacja i rozwijanie odpowiedniej wiedzy, umiejętności i kompetencji przez cały okres zatrudnienia jest najbardziej skutecznym środkiem znajdowania i utrzymywania pracy.

W roku 2002 europejscy partnerzy społeczni przyjęli ramy działań w zakresie ustawicznego rozwoju kompetencji i kwalifikacji. Ramy te pozostają ważne także w obecnej sytuacji w odniesieniu do zawartych w nich czterech priorytetów. Po 2002 r. pojawiły się jednak dwa następujące zagadnienia: 1) umiejętności w zakresie ekologizacji gospodarek; 2) aktualizacja i podnoszenie umiejętności starszych pracowników w kontekście dłuższych okresów zatrudnienia. Będziemy podejmować działania w zakresie tych dwóch zagadnień na podstawie istniejącej struktury czterech priorytetów.

5. Mobilność i migracja ekonomiczna (rok 2014)

Jak uzgodniono w programie prac na lata 2009-2010, będziemy łącznie traktować kwestie mobilności i migracji ekonomicznej, a także wspierać integrację pracowników migrujących na rynku pracy i w miejscu pracy w celu określenia możliwych wspólnych działań.

6. Lepsze wdrożenie i oddziaływanie dialogu społecznego (rok 2012)

Wspólna ocena „wyzwań i wyników dialogu społecznego” przeprowadzona w roku 2011 wskazuje, że większość krajowych partnerów społecznych wyraża się pozytywnie o wcześniejszych dokonaniach w kontekście wdrożeń autonomicznych umów ramowych. Z drugiej strony europejscy partnerzy społeczni uznali, że oddziaływanie i/lub wdrożenie różnych instrumentów dialogu społecznego wymaga usprawnienia, szczególnie w niektórych krajach. Jak uzgodniono w ramach programów prac na lata 2006/2008 i 2009/2010, oraz w oparciu o doświadczenia zebrane przy wcześniejszych procesach wdrożeń i wyniki seminariów z roku 2012 poświęconych temu zagadnieniu, wspólnie zapewnimy lepsze oddziaływanie i/lub wdrożenie instrumentów dialogu społecznego UE w Europie.

7. Skuteczność organizacji partnerów społecznych (lata 2012-2014)

Dialog społeczny wymaga silnych organizacji partnerów społecznych, aby spełniać pozytywną rolę. W przeszłości przeprowadziliśmy udany projekt wspierania partnerów społecznych z Europy Środkowej i Wschodniej. W niektórych państwach członkowskich potrzeba zwiększonych wysiłków. Będziemy oceniać i formułować zalecenia w celu optymalizacji sposobu, w jaki Europejski Fundusz Społeczny mógłby przyczynić się do tego. Rozważymy ponadto wspólne działania wspierające rozwój potencjału partnerów społecznych na południowym wybrzeżu Morza Śródziemnego, w szczególności tych, którzy niedawno doświadczyli zmiany rządów podczas „Arabskiej Wiosny”.

8. Działanie UE w dziedzinie gospodarczej i społecznej w (2012)

Działanie UE w dziedzinie gospodarczej dotyka kompetencji partnerów społecznych, a mianowicie w kwestiach wynagrodzeń, emerytur i kosztów pracy, zasadniczych dla systemów relacji przemysłowych w państwach członkowskich. W związku z tym komitet dialogu społecznego rozpocznie prace nad zdefiniowaniem wspólnej wizji konsekwencji, które obecna debata na temat europejskiej administracji gospodarczej będzie miała dla dialogu społecznego na poziomach krajów i UE, oraz nad sformułowaniem możliwych zaleceń na odpowiednich poziomach.
