

EUROOPAN TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN TYÖOHJELMA 2012–2014

TARKASTELUTAPAMME

Euroopan Unioni elää nyt historiansa pahinta kriisiä. Vuonna 2008 puhjennun talouskriisin jälkeen useita Euroopan maita on ravistellut syvä kriisi. Euroopan maiden on yhä vaikeampaa löytää voimavaroja ja luoda talouspolitiikkoja ja tarvittavia uudistuksia kasvun ja työllisyyden vahvistamiseksi ja samanaikaisesti varmistaa julkisen talouden ja sosiaaliturvajärjestelmien kestävyys.

Tulevina vuosina Eurooppa tulee kohtaamaan valtavia haasteita. Euroopan unionissa on yli 23,5 miljoonaa työtöntä ja EU:n työttömyysaste on korkeimmillaan sitten 1990-luvun alun. Eurooppa 2020 -strategiassa asetetun 75 % työllisyysasteen tavoitteen saavuttaminen vaatii 17,6 miljoonan uuden työpaikan luomisen.

Eurooppa voi onnistua vain, jos luodaan järkeviä makrotalouspolitiikkoja. Samaan aikaan voimavaroja tulee investoida ensisijaisesti kestäviin kasvu edistäviin strategioihin.

Useampien ja entistä parempien työpaikkojen luomiseksi Eurooppa tarvitsee toimivia työmarkkinoita ja työvoimaa, jolla on tarvittava pätevyys. On pystyttävä luomaan asianmukaiset perusedellytykset, joilla varmistetaan työllistymismahdollisuudet kaikille työntekijöille ja mahdollistetaan työntekijöiden integroituminen, pysyminen ja kehittyminen Euroopan työmarkkinoilla.

Tässä poikkeustilanteessa BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, EAY (ja yhdyskomitea EUROCADRES/CEC) joutuvat testiin. Menestyksemme riippuu siitä, millaisia ratkaisuja pystymme esittämään erityisesti EU:n työmarkkinaongelmiin kasvun, työllisyyden ja sosiaalisen eheyden edistämiseksi.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelulla on tärkeä rooli kansallisella, alueellisella ja toimialakohtaisella tasolla, jotta pystytään selviämään talousvaikeuksista ja tarttumaan haasteisiin, joita yritykset ja työntekijät tulevat kohtaamaan. Olemme vakuuttuneita siitä, että EU:n työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu voi myös pohjautua näille muille tasoille ja täydentää niitä. Vaikeimmatkin kysymykset tulee pystyä käsittelemään yhteistyön hengessä.

Tunnettu Euroopan toimivallan vastuualueet työllisyyden ja sosiaalisten asioiden kentällä ja pyrimme osaltamme edistämään EU:n sosiaali- ja työllisyyspolitiikkaa. Euroopan tason työmarkkinaosapuolet osallistuvat aktiivisesti tuleviin EU-keskusteluihin työllisyyden ja sosiaalisten asioiden kentällä sellaisella tavalla, joka palvelee työnantajien ja työntekijöiden tarpeita. Tavoitteemme on myös asettaa käyttökelpoinen viitekehys kansallisille keskusteluille tarvittavista politiikoista ja uudistuksista. Tässä yhteydessä parempi koordinaatio EU:n ja kansallisten sosiaalisten toimintaohjelmien välillä voi auttaa saavuttamaan tuloksia eurooppalaisille.

Euroopan tason työmarkkinaosapuolina EAY (ja yhdyskomitea EUROCADRES/CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP ja UEAPME ovat sitoutuneet monenlaiseen toimintaan. Tämä työohjelma 2012–14 on toimintaohjelmamme kantava pilari. Työohjelmaa voidaan päivittää EU:ssa

NON-OFFICIAL TRANSLATION

tapahtuvan kehityksen mukaisesti. Lisäksi jatkamme toimintaa kaksikantaisella ja kolmikantaisella tasolla voidaksemme vastata Euroopan komission esityksiin ja aloituksiin.

TOIMINTAMME

Tämä työohjelma kattaa kolmen vuoden jakson 2012–2014. Työohjelmaan kuuluvat seuraavat kysymykset ja toiminnot:

1 Nuorten työllistyminen

Nuorisotyöttömyys on noussut jo yli 22 prosenttiin. Tähän epätydyttävään tilanteeseen tarvitaan nopeasti apua. Nuorten tilanteelle tullaan antamaan etusija. Tulemme keskittymään yhteyteen koulutuksen, nuorten odotusten ja työmarkkinoiden tarpeiden välillä huomioimalla nuorten siirtymisen työmarkkinoille. Kaiken tämän tarkoituksena on lisätä työllisyysastetta yleisesti.

Tulemme tekemään puiteohjelman yhteydessä konkreettisia suosituksia myös jäsenvaltioille ja EU:n instituutioille. Tämä työ tukee työllisyysanalyysiä (kohta 2 alla). Panostamme myös nuorisotyöllisyyttä käsittelevään G20-agendaan.

2 Perusteellinen työllisyysanalyysi

Toteutamme analyysin Euroopan työmarkkinoiden toiminnasta, erityisesti vuoden 2007 yhteisen analyysin ja sovittujen seikkojen/lukujen pohjalta. Analyysi kohdistuu sekä lyhytaikaisiin kriisistä johtuviin haasteisiin että rakenteellisiin kysymyksiin. Haluamme ymmärtää, miksi jotkin kansalliset politiikat ovat tähän saakka pystyneet poistamaan kriisin paljon tehokkaammin kuin toiset, erityisesti työllistymisen ja taitojen kannalta. Teemme tämän perusteella johtopäätöksiä ja konkreettisia suosituksia jäsenvaltioille ja EU:n instituutioille, joita Euroopan tason ja kansalliset työmarkkinaosapuolet tulevat edistämään.

3 Sukupuolten tasa-arvo

Työmarkkinaosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että naisten ja miesten välisen epätasa-arvon poistamiseksi tarvitaan vielä lisätoimia, mukaan lukien sukupuolten välinen palkkaero. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi työmarkkinaosapuolet tulevat keskittymään neljään prioriteettiin, joista on sovittu vuoden 2005 tasa-arvon puiteohjelmassa ja jotka ovat yhä olennaisilta osin voimassa. Prioriteetit perustuvat onnistuneisiin kokemuksiin, jotka on havaittu yrityksen tasolla puiteohjelman täytäntöönpanon yhteydessä ja niitä käytetään työkaluna auttamaan toimenpiteiden asettamisessa.

4 Koulutus ja elinikäinen oppiminen

Jatkuva ammattitaidon kehittäminen ja ammattipätevyysien hankinta ovat työnantajien, työntekijöiden ja julkisten viranomaisten yhteisen mielenkiinnon kohteena ja niiden vastuulla. Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus ja sen kehittäminen on yksi yritysten edellytyksistä innovaation ja kilpailukyvyn kannalta. Työntekijöiden kannalta sopivien tietojen, taitojen ja pätevyysien hankinta, päivitys ja kehittäminen koko työelämän ajan on tehokkain tapa löytää töitä ja pysyä työllistettynä.

Euroopan tason työmarkkinaosapuolet sopivat helmikuussa 2002 puitteista ammattitaidon ja -pätevyiden elinikäiseen kehittämiseen liittyville toimille. Tämä puiteohjelma on yhä ajankohtainen sen neljän prioriteetin osalta. Vuoden 2002 jälkeen on kuitenkin tullut esiin kaksi seikkaa: 1) Vihreässä taloudessa tarvittavat taidot ja 2) läkkäämpien työntekijöiden taitojen päivitys ja

täydentäminen pidempien työelämien yhteydessä. Tulemme käsittelemään näitä kahta seikkaa käyttämällä pohjana jo olemassa olevaa neljän prioriteetin mallia.

5 Liikkuvuus ja taloudellinen maahanmuutto

Kuten aiemmin työohjelmassa 2009–2010 sovittiin, tulemme käsittelemään yhdessä työvoiman liikkuvuuteen ja taloudelliseen maahanmuuttoon liittyviä kysymyksiä ja edistämään maahanmuuttajien integroitumista työmarkkinoille ja työpaikalle voidaksemme tunnistaa yhteistyömahdollisuudet.

6 Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun välineiden täytäntöönpanon ja vaikutusten parantaminen

Vuonna 2011 tehty ”työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun tulosten ja haasteiden” yhteinen arviointi paljastaa, että useimmilla kansallisilla työmarkkinaosapuolilla on myönteisiä mielipiteitä aikaisemmista saavutuksista, joita on saatu itsenäisten puitesopimusten täytäntöönpanosta. Toisaalta Euroopan tason työmarkkinaosapuolet ovat tunnustaneet, että erilaisten työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun välineiden vaikutusta ja/tai täytäntöönpanoa tulee parantaa erityisesti joissakin maissa. Kuten vuosien 2006/2008 ja 2009/2010 työohjelmien puitteissa sovittiin, ja aikaisempien täytäntöönpanojen yhteydessä saatujen kokemusten sekä vuoden 2012 seminaarien tulosten perusteella, tulemme yhdessä varmistamaan, että EU:n työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun välineillä on parempi vaikutus ja/tai täytäntöönpano kaikkialla Euroopassa.

7 Työmarkkinaosapuolten organisaatioiden valmiudet

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu tarvitsee vahvoja organisaatioita myönteisten tulosten aikaansaamiseksi. Olemme toteuttaneet aikaisemmin onnistuneen hankkeen Keski- ja Itä-Euroopan työmarkkinaosapuolten auttamiseksi. Joissakin jäsenvaltioissa tarvitaan enemmän ponnistelua. Arvioimme ja teemme suosituksia, jotta Euroopan sosiaalirahasto voisi osallistua tähän mahdollisimman hyvin. Lisäksi harkitsemme yhteisiä toimia, joilla vahvistetaan työmarkkinaosapuolten valmiuksia Välimeren etelärannikolla, erityisesti niillä alueilla, joissa on äskettäin tapahtunut hallintomuutoksia ”arabikevään” aikana.

8 EU:n taloudellinen ja sosiaalinen ohjaus

EU:n talouden ohjaus koskee työmarkkinaosapuolten valmiuksia, erityisesti palkkojen, eläkkeiden ja työvoimakustannusten kaltaisissa kysymyksissä, jotka ovat teollisuussuhteiden järjestelmien keskiössä jäsenvaltioissa. Tulemme käynnistämään pohdinnan sosiaalisen vuoropuhelun komiteassa, jotta saamme määritettyä yhteisen näkemyksen seurauksista, joita nykyisellä Euroopan talouden ohjauksen keskustelulla on työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun EU:n ja kansallisella tasolla ja jonka tavoitteena on kehittää mahdollisia suosituksia asiaankuuluvilla tasoilla.
