

ESPAÑOL



UN CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA PRÁCTICA

**100 iniciativas de interlocutores sociales
y en el lugar de trabajo en toda Europa**



UN PROYECTO DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EUROPEOS CON EL APOYO FINANCIERO DE LA COMISIÓN EUROPEA

¿POR QUÉ?

Los interlocutores sociales europeos, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME y CEEP, están comprometidos y tienen un papel clave que desempeñar en la mejora de la igualdad de género en el mercado laboral y en el lugar de trabajo.

La igualdad entre mujeres y hombres es uno de los principios fundamentales sobre los que se ha construido la Unión Europea. A lo largo de los años, la legislación en materia de igualdad de trato ha ido creciendo hasta constituir un marco jurídico coherente. Este marco es el pilar fundamental de una participación más igualitaria de mujeres y hombres en las economías y sociedades de Europa.

Sobre esta base, se han logrado avances significativos hacia la igualdad de género en toda Europa, y la UE ha desempeñado un papel destacado en este sentido.

No obstante, a pesar de los progresos realizados durante las últimas décadas, la tasa de empleo femenino se encuentra aún por debajo del 60% en la mayoría de países de la UE, en comparación con casi el 75% entre los hombres en 2012.

Así pues, el objetivo de empleo del 75% de la Estrategia Europa 2020 está lejos todavía. Esto representa una importante fuente de talento que no está siendo aprovechada, una infravaloración del potencial de las mujeres, también como fuente de innovación. Este hecho también supone numerosas oportunidades perdidas para las empresas y el crecimiento económico.

El reto no consiste únicamente en animar a las mujeres a ser o seguir siendo activas en el lugar de trabajo, sino que también consiste en fomentar su progreso. Esto sólo puede lograrse mediante un enfoque integrado, combinando medidas destinadas a promover la participación en el mercado laboral con medidas para garantizar la igualdad de trato en el empleo, así como acciones para permitir a hombres y mujeres combinar sus responsabilidades profesionales y familiares.

En 2005, firmamos un Marco general de acciones sobre la igualdad de género. Se trata de una herramienta orientada a la acción que ofrece una plataforma común para acciones destinadas a fomentar la igualdad de género llevadas a cabo por interlocutores sociales europeos y nacionales.

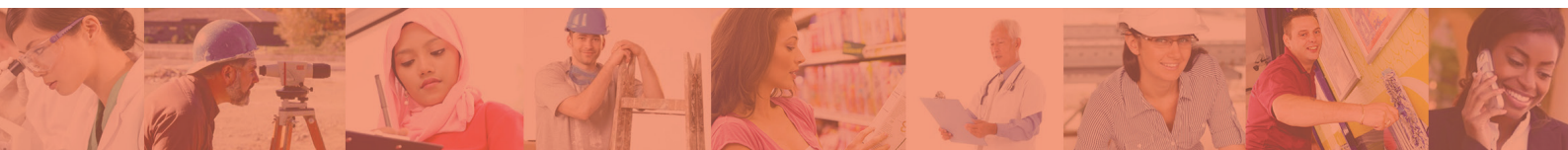
En nuestro programa de trabajo para 2012-14, acordamos que se necesitan medidas adicionales para abordar las desigualdades todavía existentes entre mujeres y hombres, incluidas las diferencias salariales entre ambos sexos. Asimismo, reconocimos que las cuatro prioridades identificadas conjuntamente en nuestro marco de acciones en 2005 siguen siendo válidas y esenciales. Así es como surgió la idea de esta caja de herramientas.

Su objetivo es proporcionar conocimiento y comprensión de iniciativas exitosas puestas en marcha por nuestros miembros en el lugar de trabajo o por su cuenta, en base a los resultados obtenidos a través de Marco general de acciones sobre la igualdad de género.

La caja de herramientas pretende inspirar y servir como catalizador para el diseño, la negociación y la difusión de medidas efectivas en distintas empresas y entornos de trabajo.

Abordar de forma explícita la igualdad de género mediante acciones de interlocutores sociales, a los niveles adecuados y de acuerdo con la práctica nacional de las relaciones laborales, tales como el diálogo social, la negociación colectiva, declaraciones conjuntas, recomendaciones, proyectos, etc., contribuye al objetivo último de acelerar el proceso de alcanzar la igualdad de género en la realidad.

¹ y el comité de enlace Eurocadres/CEC



¿QUÉ ES?

100 MEJORES PRÁCTICAS

25 PAÍSES EUROPEOS

4 PRIORIDADES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Un servicio centralizado en línea que promueve una selección formada por una amplia gama de prácticas iniciadas en el lugar de trabajo o por interlocutores sociales nacionales. La caja de herramientas está vinculada a las cuatro prioridades interrelacionadas del Marco de acciones:

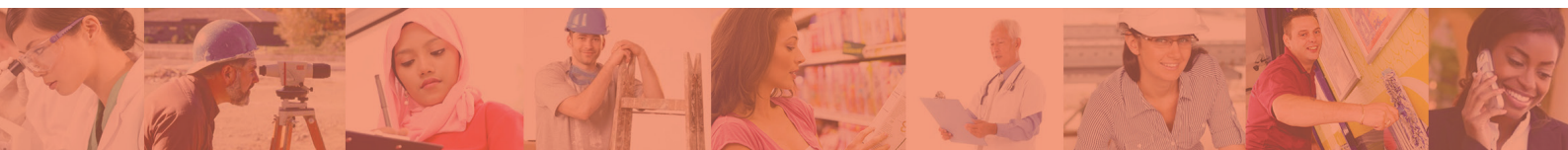
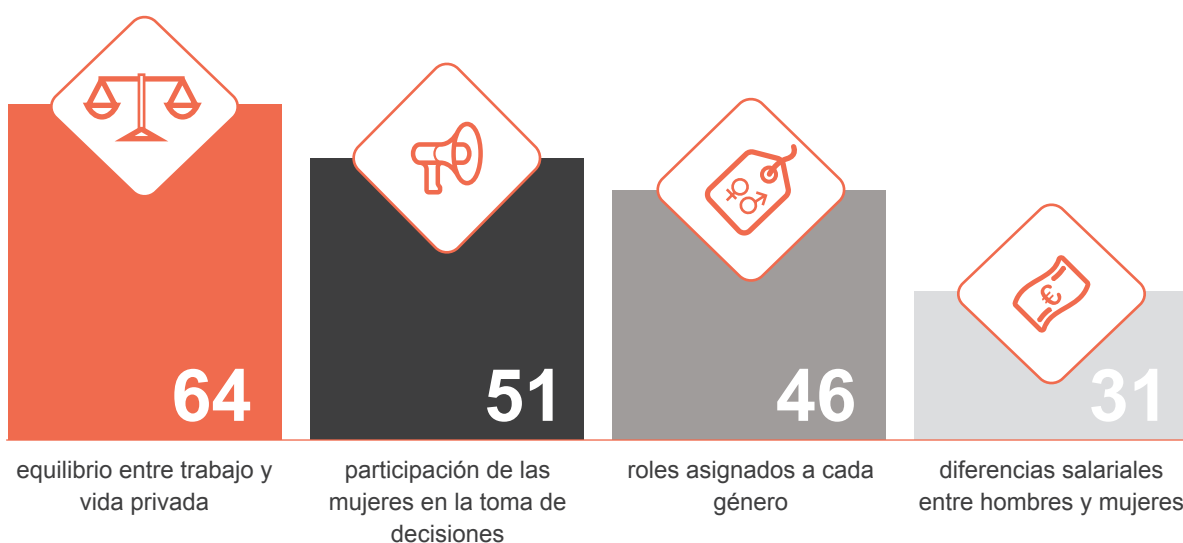


La caja de herramientas cataloga una gran cantidad de iniciativas con las mejores prácticas, desde una perspectiva equilibrada, en 25 países europeos distintos, en todo tipo de sectores, de grandes empresas a microempresas, de todos los interlocutores sociales nacionales diferentes, basadas en acciones unilaterales, bipartitas o tripartitas. La mayor parte de ellas han recibido reconocimiento local o nacional por su promoción de la igualdad de género.

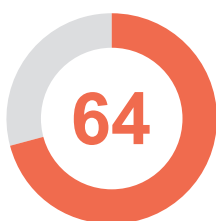
CIFRAS CLAVE

INICIATIVAS POR PRIORIDAD*

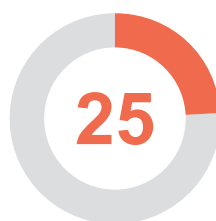
**Algunos casos pueden cubrir varias prioridades.*



INICIATIVAS POR TIPO DE ACUERDO



iniciativas unilaterales de
empleadores
o de sindicatos



acuerdos
bipartitos



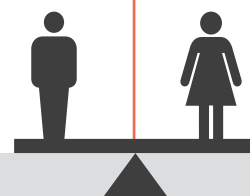
acuerdos
tripartitos

INICIATIVAS POR PAÍS

Alemania	12	Eslovenia	3	Italia	10	Rumanía	1
Austria	9	España	6	Letonia	2	Suecia	5
Bélgica	7	Finlandia	1	Noruega	1	Suiza	1
Bulgaria	2	Francia	6	Países Bajos	2	Turquía	2
Chipre	4	Grecia	2	Portugal	1		
Croacia	1	Hungría	1	Reino Unido	6	Europa	6
Dinamarca	4	Irlanda	4	República Checa	1	TOTAL	100

¿PARA QUIÉN?

Interlocutores sociales nacionales y europeos • directores de Recursos Humanos • profesionales y expertos en el ámbito de la igualdad de género • gobiernos • legisladores • instituciones públicas • representantes de los trabajadores • sindicatos y organizaciones profesionales.



¿CÓMO UTILIZARLO?

Disponible en línea a través de Employers' Resources Centre y ETUC Resource Centre.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Realice búsquedas en función de diferentes criterios de selección: prioridad, país, sector de actividad, tipo y tamaño de organización. Descargue las prácticas y haga un buen uso de ellas.