

БЪЛГАРСКИ



# ИНСТРУМЕНТАРИУМ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ПРАКТИКА НА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

100 инициативи от социалните партньори и  
на работното място в цяла Европа



ПРОЕКТ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ СОЦИАЛНИ ПАРТНЬОРИ С ФИНАНСОВАТА ПОДКРЕПА НА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ

# ЗАЩО?

Европейските социални партньори ETUC<sup>1</sup> (Европейска конфедерация на профсъюзите), BUSINESSEUROPE, UEAPME (Европейска асоциация на занаятчийските, малките и средните предприятия) и CEEP (Европейски център на предприятията с държавно участие и на предприятията от общ икономически интерес) са отдадени и играят ключова роля за засилване на равенството между половете на пазара на труда и на работното място.

Равенството между жените и мъжете представлява фундаментален принцип, върху който се изгражда Европейският съюз. В течение на годините се разви законодателство за равно третиране, което създава хармонична правна рамка. Това е основата за по-равноправно участие на жените и мъжете в икономиките и общностите на Европа.

Въз основа на това беше постигнат значителен напредък към равенство между половете в цяла Европа, за което Европейският съюз има положителен принос.

Въпреки това, независимо от напредъка, постигнат през последните десетилетия, трудовата заетост на жените е все още под 60% в по-голяма част от държавите-членки на ЕС в сравнение с почти 75% за мъжете през 2012 г.

Следователно тя е все още далече от целта за 75% заетост, заложена в Стратегията "Европа 2020". Това представлява важен неизползван извор на таланти, подценяване на потенциала на жените, включително като източник на иновации, а също така пропуснати възможности за предприятията и за икономически растеж.

Предизвикателството е не само да бъдат насърчени жените да станат или да продължат да бъдат активни на пазара на труда, но също така и да се развият. Това може да бъде постигнато само с прилагането на комплексен подход, съчетаващ мерки за стимулиране на участието на пазара на труда с мерки за осигуряване на равно третиране при наемането на работа, както и действия за даване възможност на мъжете и жените да съвместяват професионалните и семейните задължения.

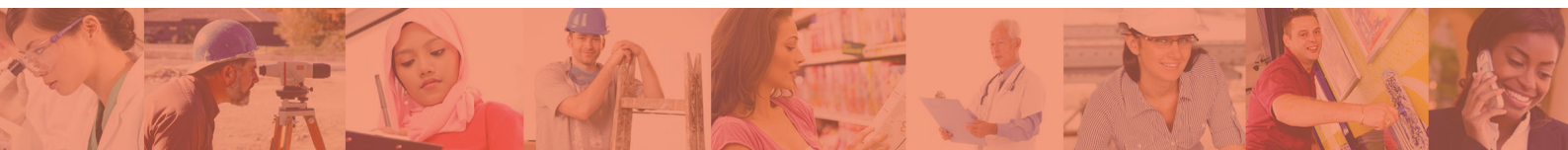
През 2005 година ние подписахме Рамка за действие за равенство между половете. Това е инструмент, ориентиран към действия, който предоставя обща платформа за действия за насърчаване на равенството между половете от страна на европейските и националните социални партньори.

В нашата работна програма за 2012-14 г. ние приехме, че са необходими по-нататъшни действия за решаване на въпроса с останалите неравенства между жените и мъжете, включително разликата в заплащането на половете. Същевременно осъзнахме, че четирите приоритета, идентифицирани съвместно в нашата рамка за действие през 2005 г. остават в сила и от съществено значение. Така възникна идеята за този инструментариум.

Неговата цел е да осигури знания и разбиране на успешните инициативи, предприети от нашите членове на работното място или от самите тях, чрез надграждане върху резултатите, постигнати посредством нашата рамка за действие за равенство между половете. Инструментариумът е предназначен да стимулира и да служи като катализатор за създаването, договарянето и разпространението на ефективни мерки в различните предприятия и работни среди.

Като изрично е насочен към постигане на равенство между половете чрез действия на социалните партньори на съответните нива и в съответствие с националната практика на индустриални отношения като социален диалог, колективно договаряне, съвместни декларации, препоръки, проекти и т.н., той допринася за крайната цел за засилване на процеса на постигане в действителност на равенство между половете.

<sup>1</sup> и комитета за връзка Eurocadres/CEC



## КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВА?

**100** НАЙ-ДОБРИ ПРАКТИКИ

**25** ЕВРОПЕЙСКИ ДЪРЖАВИ

**4** ПРИОРИТЕТА ЗА РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

Универсална онлайн функция, служеща за избор на широк набор от практики, инициирани на ниво работно място от националните социални партньори. Инструментариумът е осигурен с връзка към четирите взаимосвързани приоритета от рамката за действие:

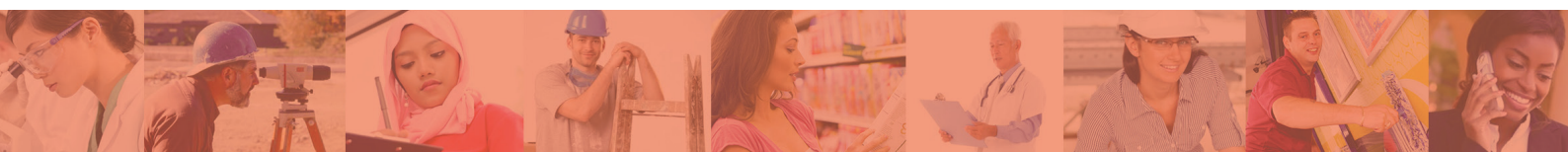
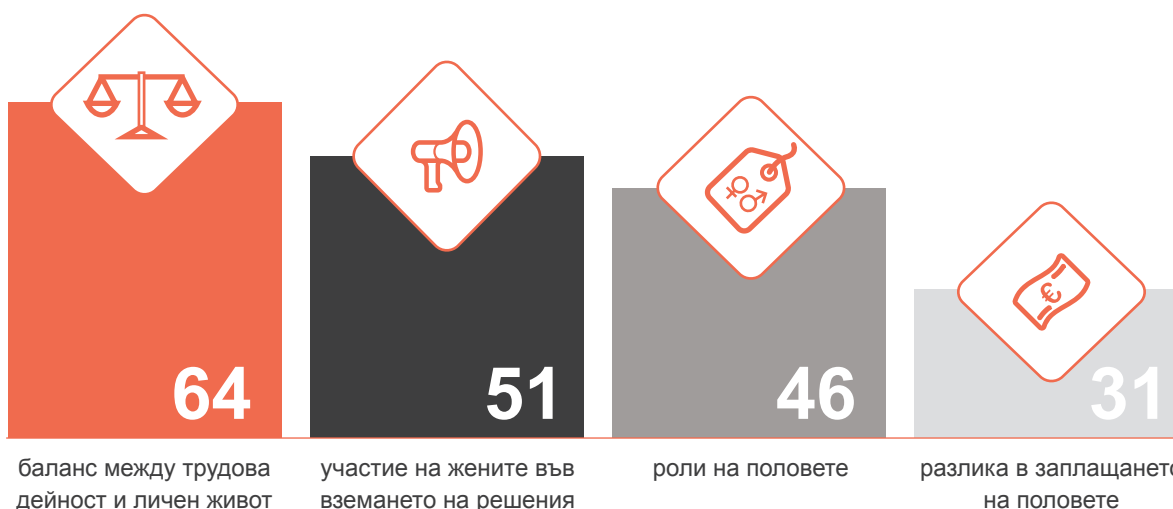


Инструментариумът обхваща множество инициативи за най-добри практики, с балансирана перспектива, в 25 различни европейски държави, от всички видове сектори, от големи до микропредприятия, от всички различни национални социални партньори въз основа на едностранни, двустранни и тристранни действия. По-голямата част от тях се радват на местно или национално признание за засилване на равенството между половете.

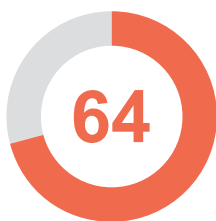
## ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ

### ИНИЦИАТИВИ ПО ПРИОРИТЕТ\*

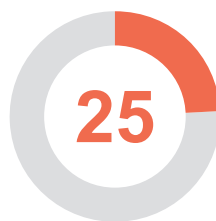
*\*Случаите могат да се отнасят до различни приоритети.*



## ИНИЦИАТИВИ ПО ВИД СПОРАЗУМЕНИЕ



едностранна инициатива  
от работодателя/на  
профсъюза



двустранни  
споразумения



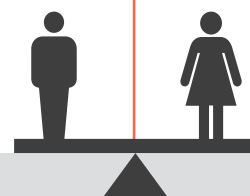
тристранни  
споразумения

## ИНИЦИАТИВИ ПО ДЪРЖАВА

Австрия	9	Испания	6	Португалия	1	Хърватия	1
Белгия	7	Италия	10	Румъния	2	Чешка република	1
България	2	Кипър	4	Словения	3	Швейцария	1
Германия	12	Латвия	2	Турция	2	Швеция	5
Гърция	2	Нидерландия	2	Унгария	1		
Дания	4	Норвегия	1	Финландия	1	Европа	6
Ирландия	4	Обединено кралство	6	Франция	6	ОБЩО	100

### ЗА КОГО?

Национални и европейски социални партньори • мениджъри ЧР • специалисти-практици и експерти по равенство между половете • правителства • автори на политики • публични институции • представители на работниците • профсъюзи и професионални организации.



### КАК ДА СИ СЛУЖИМ С НЕГО?

Достъпен в интернет през Employers' Resources Centre и ETUC Resource Centre.

[WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT](http://WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT)

[WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT](http://WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT)

Търсене с различни опции на избор: приоритет, държава, сектор на дейност, тип и размер на организацията. Изтегли всяка практика и се възползвай максимално от нея.