

ČESKY



SADA NÁSTROJŮ PRO ROVNOST POHLAVÍ V PRAXI

**100 iniciativ organizovaných sociálními partnery
a na pracovištích po celé Evropě**



PROJEKT EVROPSKÝCH SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ S FINANČNÍ PODPOROU EVROPSKÉ KOMISE

PROČ?

Evropští sociální partneři, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME a CEEP, hrají klíčovou roli v podporování rovnosti pohlaví na pracovním trhu a na pracovišti.

Rovnost mužů a žen je základním principem Evropské unie. Právní předpisy regulující rovné zacházení se v průběhu let vyvinuly v koherentní právní rámec. Tvoří páteř spravedlivějšího zastoupení žen a mužů v evropském hospodářství a společnosti.

Na tomto základě se podařilo v celé Evropě dosáhnout značného pokroku směrem k rovnosti a EU přitom hrála pozitivní roli.

Ovšem navzdory pokroku za poslední desetiletí je zaměstnanost žen ve většině zemí EU stále pod 60 % v porovnání s téměř 75% zaměstnaností mužů v roce 2012.

To je tedy stále daleko za cílem 75% zaměstnanosti v rámci strategie Evropa 2020. Ženy představují důležitou nevyužitou skupinu talentů, nedocení ženského potenciálu, i jako zdroje inovací. Také to znamená promarněné příležitosti pro podniky a hospodářský růst.

Problémem není jenom povzbudit ženy, aby byly nebo zůstaly aktivní na pracovním trhu, ale také aby se rozvíjely. Toho lze dosáhnout pouze integrovaným přístupem, který kombinuje opatření na podporu zapojení do pracovního trhu s opatřeními k zajištění rovného zacházení v zaměstnání a kroky, které mužům i ženám umožní skloubit profesionální a rodinné povinnosti.

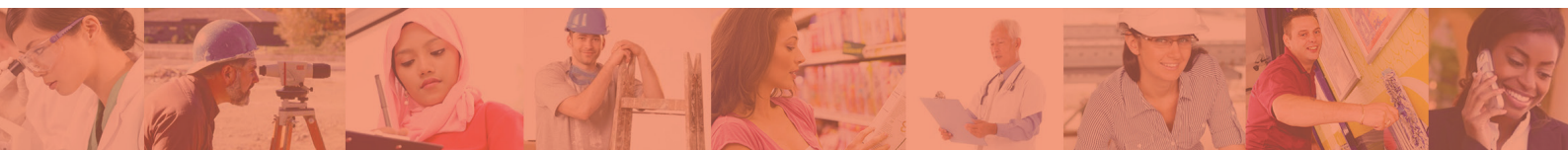
V roce 2005 jsme podepsali rámcová opatření pro rovnost pohlaví. Jedná se o nástroj zaměřený na poskytování společné platformy pro opatření evropských a národních sociálních partnerů na podporu rovnosti pohlaví.

Ve společném pracovním programu pro období 2012–2014 jsme se shodli, že jsou zapotřebí další opatření, která budou řešit přetrvávající nerovnosti mezi muži a ženami, včetně rozdílu v odměňování. Zároveň jsme potvrdili přetrvávající platnost a důležitost našich čtyř priorit, které jsme společně identifikovali v rámcových opatřeních pro rok 2005. Tak vznikl nápad připravit tuto sadu nástrojů.

Cílem je poskytovat znalosti a informace o úspěšných iniciativách našich členů iniciovaných na pracovišti nebo přímo těmito osobami a stavět na výsledcích získaných prostřednictvím rámcových opatření pro rovnost pohlaví. Tato sada nástrojů má sloužit jako inspirace a katalyzátor při navrhování, vyjednávání a šíření efektivních opatření v různých podnicích a pracovních prostředích.

Explicitní zaměření na rovnost pohlaví prostřednictvím opatření našich sociálních partnerů – na odpovídající úrovni a v souladu s národními zvyklostmi v průmyslových vztazích, jako je sociální dialog, kolektivní vyjednávání, společná prohlášení, doporučení, projekty atd. – přispívá k dosažení našeho nejvyššího cíle, kterým je urychlit proces dosažení rovnosti pohlaví v praxi.

¹ a styčný výbor pro spolupráci Eurocadres/CEC



O CO JDE?

100 OSVĚDČENÝCH
POSTUPŮ

25 EVROPSKÝCH
ZEMÍ

4 PRIORITY ROVNOSTI
POHLAVÍ

Komplexní online zařízení nabízející výběr z široké řady postupů iniciovaných na úrovni pracoviště nebo národních sociálních partnerů. Sada nástrojů je navázána na čtyři vzájemně propojené priority rámcových opatření:

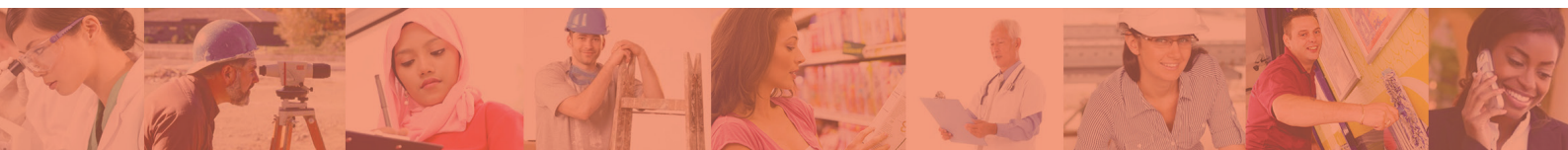
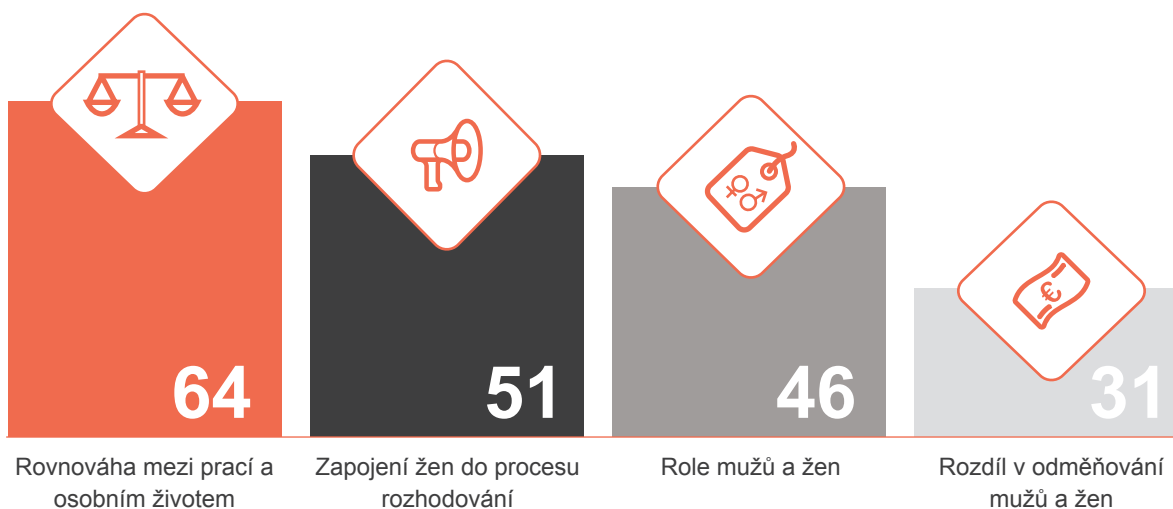


Sada nástrojů obsahuje seznam několika iniciativ s osvědčenými postupy a vyváženou perspektivou, které byly organizovány ve 25 různých evropských zemích, v nejrůznějších oblastech, ve velkých nebo malých podnicích, zahrnuje iniciativy různých národních sociálních partnerů na základě jednostranných, dvoustranných nebo tripartitních opatření. Většina těchto iniciativ přispěla na místní nebo národní úrovni k prosazování rovnosti pohlaví.

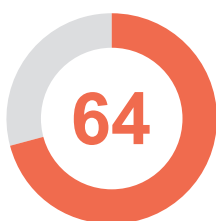
KLÍČOVÉ ÚDAJE

INICIATIVY PODLE PRIORITY*

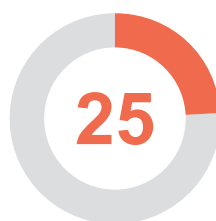
**Některé případy mohou pokrývat více priorit.*



INICIATIVY PODLE TYPU DOHODY



Jednostranné iniciativy
zaměstnavatelů/odborů



Dvoustranné
dohody



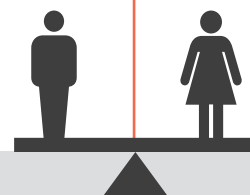
Dohody
tripartity

INICIATIVY PODLE ZEMÍ

Belgie	7	Irsko	4	Norsko	1	Spojené království	6
Bulharsko	2	Itálie	10	Portugalsko	1	Švédsko	5
Česká republika	1	Kypr	4	Rakousko	9	Švýcarsko	1
Chorvatsko	1	Lotyšsko	2	Řecko	2	Turecko	2
Dánsko	4	Maďarsko	1	Rumunsko	1		
Finsko	1	Německo	12	Slovinsko	3	Evropa	6
Francie	6	Nizozemsko	2	Španělsko	6	CELKEM	100

PRO KOHO?

Národní a evropské sociální partnery • personální vedoucí • aktivisté a odborníci v oblasti rovnosti pohlaví • vlády • tvůrci politiky • veřejné instituce • zástupci pracovníků • odbory a profesionální organizace.



JAK NÁSTROJE POUŽÍVAT?

Sada nástrojů je k dispozici na internetu přes centrum zdrojů pro zaměstnavatele a centrum zdrojů ETUC.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Můžete vyhledávat podle různých kritérií: priorita, země, oblast aktivity, typ a velikost organizace. Každý postup si můžete stáhnout a sami ho využít.