

EESTI



# PRAKTILISE SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE TÖÖRIISTAKOMPLEKT

100 algatust sotsiaalpartneritelt ja  
töökohtadest üle Euroopa



EUROOPA SOTSIAALPARTNERITE PROJEKT EUROOPA KOMISJONI FINANTSTOETUSEGA

# MIKS?

Euroopa sotsiaalpartnerid, ETUC<sup>1</sup>, BUSINESSEUROPE, UEAPME ja CEEP on pühendunud ja mängivad olulist rolli soolise võrdõiguslikkuse suurendamisel tööturul ja töökohas.

Meeste ja naiste vaheline võrdõiguslikkus on fundamentaalne põhimõte, millele Euroopa Liit on ehitatud. Aastate vältel on võrdset kohtlemist puudutav seadusandlus kasvanud ühtseks juriidiliseks raamistikuks. See on naiste ja meeste võrdsema osalemise aluseks Euroopa majandustes ja ühiskondades.

Tänu sellele on kogu Euroopas saavutatud oluline areng soolise võrdõiguslikkuse suunas ning EL on selles positiivset rolli mänginud.

Ometi oli vaatamata viimaste aastakümnete arengule 2012. aastal enamikus EL liikmesriikides naiste tööhõive protsent endiselt alla 60%, võrreldes meeste 75%-ga.

Seega on see endiselt kaugel Euroopa 2020. aasta strateegia tööhõive eesmärgist 75%. See on oluline kasutamata annete kogum, naiste potentsiaali alahindamine, sh innovatsiooniallikana. See tähendab ka ettevõtete ja majanduskasvu ära kasutamata võimalusi.

Väljakutseks ei ole vaid naiste aktiivsuse saavutamise ja säilitamise, vaid ka karjääri hoogustamine tööturul. Seda võib saavutada vaid integreeritud lähenemisega, kombineerides tööturul osalemise hoogustamise meetmeid võrdse kohtlemise tagamise meetmetega töö- ning tegevustega, mis võimaldaks nii meestel kui naistel kombineerida tööalaseid ja perekondlikke kohustusi.

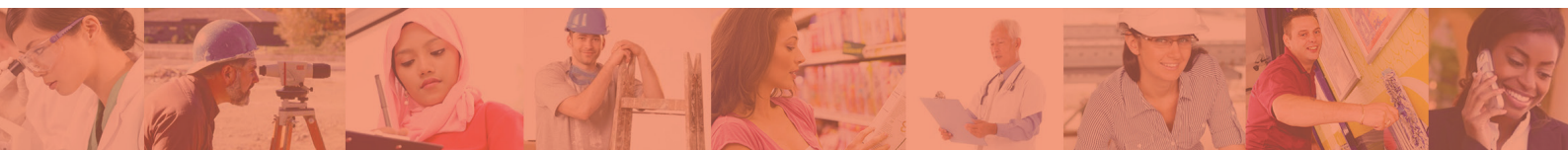
Aastal 2005 allkirjastasime Soolise võrdõiguslikkuse tegevuste raamistiku. See on tegevusele orienteeritud töövahend, mis pakub ühist platvormi soolise võrdõiguslikkuse edendamiseks mõeldud tegevustele Euroopa ja rahvuslike sotsiaalpartnerite poolt.

Me leppisime 2012.-14. aasta tööprogrammis kokku, et meeste ja naiste vahelise allesjäänud ebavõrdsusega, sh soolise palgalõhega tegelemiseks on vajalik täiendav tegevus. Samas tunnistasime, et neli aastat 2005 meie raamistiku jaoks ühiselt identifitseeritud prioriteeti on endiselt kehtivad ja vajalikud. Nii tekkis selle tööriistakomplekti idee.

Selle eesmärgiks on anda teadmisi ja aidata mõista meie liikmete algatatud edukaid algatusi töökohas või omal käel, ehitades saadud tulemustele meie Soolise võrdõiguslikkuse tegevuste raamistiku kaudu. Tööriistakomplekt on mõeldud inspireerima ja toimima katalüsaatorina tõhusate meetmete kujundamisel, läbirääkimistel ja levitamisel erinevates ettevõtetes ja töökeskkondades.

Soolise võrdõiguslikkuse otsene käsitlemine sotsiaalpartnerite tegevuste kaudu, sobival tasandil ja kooskõlas riikliku töösuhete praktikaga, nagu näiteks sotsiaalne dialoog, kollektiivsed läbirääkimised, ühisavaldused, soovitusel, projektid jne, panustab lõppeesmärgi heaks, milleks on reaalse soolise võrdõiguslikkuse saavutamise protsessi kiirendamine.

<sup>1</sup> ja koostöökomitee Eurocadres/CEC



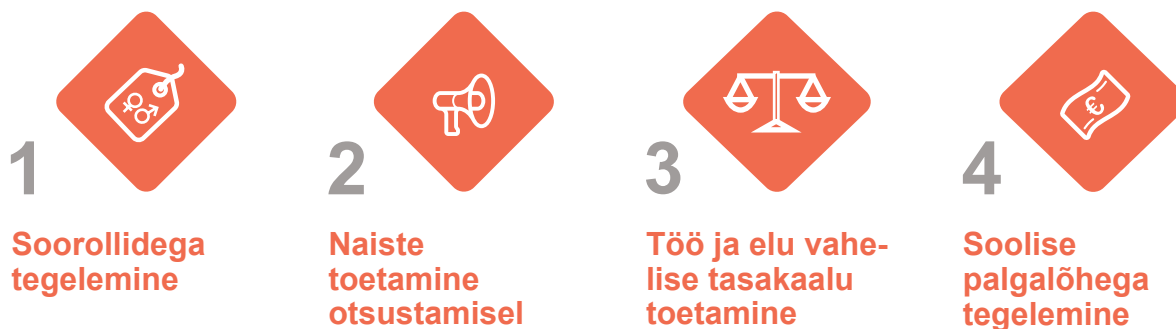
## MIS SEE ON?

**100** PARIMAT PRAKTIKAT

**25** EUROOPA RIIKI

**4** SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE PRIORITEETI

Ühtne võrgulahendus, mis tutvustab valikut paljudest praktikatest, mis on algatatud töökoha tasandil või riiklike sotsiaalpartnerite poolt. Tööriistakomplekt on seotud Tegevuste raamistiku nelja omavahel ühendatud prioriteediga:

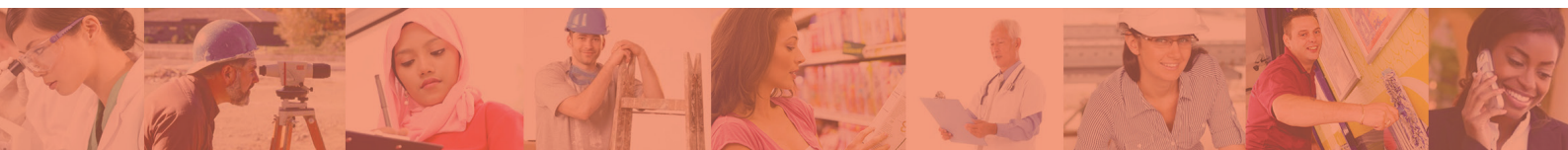
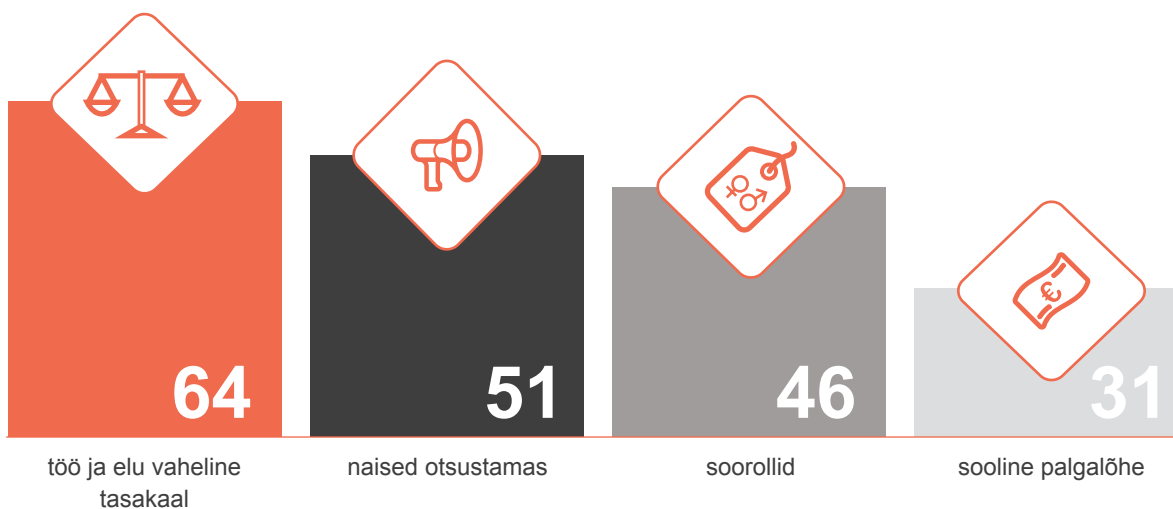


Tööriistakomplekt kataloogib paljud parimate praktikate algatused tasakaalustatud seisukohast, 25 erinevas Euroopa riigis, kõikidest sektoritest, suurtest väikefirmadeni, kõikidelt erinevatelt riiklikelt sotsiaalpartneritelt ühe-, kahe- ja kolmepoolsete tegevuste põhjal. Enamikku neist on kohalikul või riiklikul tasandil soolise võrdõiguslikkuse toetamise eest tunnustatud.

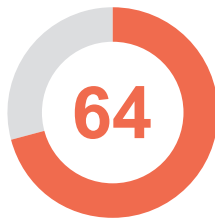
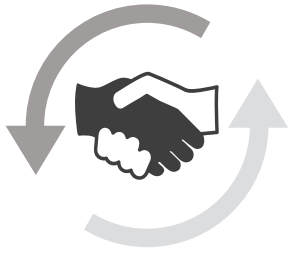
## OLULISED ARVUD

### ALGATUSI PRIORITEEDI JÄRGI\*

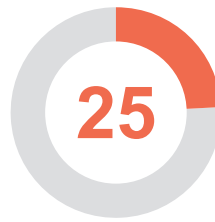
*\*Juhtumid võivad katta erinevaid prioriteete.*



## ALGATUSI LEPINGU TÜÜBI JÄRGI



ühepoolne töötajate/  
ametiühingu algatus



kahepoolsed  
lepingud



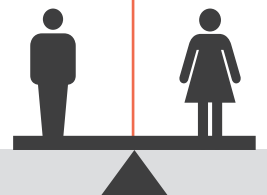
kolmepoolsed  
lepingud

## ALGATUSI RIIGITI

Austria	9	Itaalia	10	Rootsi	5	Tšehhi Vabariik	1
Belgia	7	Kreeka	2	Rumeenia	1	Türgi	2
Bulgaaria	2	Küpros	4	Saksamaa	12	Ühendkuningriik	6
Hispaania	6	Läti	2	Sloveenia	3	Ungari	1
Holland	2	Norra	1	Soome	1		
Horvaatia	1	Portugal	1	Šveits	1	Euroopa	6
Iirimaa	4	Prantsusmaa	6	Taani	4	KOKKU	100

## KELLELE?

Riiklikud ja Euroopa sotsiaalpartnerid • personalijuhid • soolise võrdõiguslikkuse praktikud ja eksperdid • valitsused • poliitikud • avalikud asutused • töötajate esindajad • ametiühingud ja ametialased organisatsioonid.



## KUIDAS SEDA KASUTADA?

Saadaval võrgus Töötajate ressursikeskuse ja ETUC ressursikeskuse kaudu.

[WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT](http://WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT)

[WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT](http://WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT)

Otsing erinevate parameetrite põhjal: prioriteet, riik, tegevuse sektor, organisatsiooni tüüp ja suurus. Laadige kõik praktikad alla ja kasutage neid hästi.