

SUOMI



TYÖKALUT SUKUPUOLTEN VÄLISEEN TASA-ARVOON KÄYTÄNNÖSSÄ

100 aloitetta eurooppalaisilta sosiaalisilta
kumppaneilta ja työpaikoilta



EUROOPAN KOMISSION RAHOITAMA EUROOPPALAISTEN SOSIAALISTEN KUMPPANEIDEN PROJEKTI

MIKSI?

Euroopan sosiaalikumppanit, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME ja CEEP, ovat sitoutuneet toimimaan ja niillä on avainrooli sukupuolten tasa-arvon parantamisessa työmarkkinoilla ja työpaikoilla.

Euroopan unioni on rakennettu naisten ja miesten välisen tasa-arvon perusperiaatteelle. Vuosien myötä yhtäläistä kohtelua koskeva lainsäädäntö on kasvanut yhtenäiseksi kehikseksi. Tämä muodostaa selkärangan naisten ja miesten tasa-arvoisemmalle osallistumiselle Euroopan maiden taloudessa ja yhteisöissä.

Tältä pohjalta on saavutettu merkittävää edistystä kohti sukupuolten tasa-arvoa koko Euroopan alueella, ja Euroopan unionilla on ollut siinä positiivinen rooli.

Viime vuosikymmeninä tapahtuneesta edityksestä huolimatta naisten työllisyysprosentti useimmissa Euroopan unionin maissa on yhä alle 60 %, verrattuna miesten vastaavaan työllisyysprosenttiin 75 % vuonna 2012.

Se on yhä kaukana 75 % työllisyysasetavoitteesta, joka Eurooppa 2020 -strategiassa on asetettu. Kyse on tärkeästä, käyttämättömästä osaamisvoimavarasta, naisten potentiaalinaliarvostuksesta myös innovaation lähteenä. Tämä tarkoittaa myös yritysten ja talouden kasvulle menetettyjä mahdollisuuksia.

Haasteena ei ole vain rohkaista naisia olemaan tai pysymään aktiivisena työmarkkinoilla, vaan myös etenemään niillä. Tämän saavuttaminen on mahdollista vain yhtenäistetyllä lähestymistavalla ja yhdistämällä toimet edistää työmarkkinoille osallistumista toimenpiteillä, joilla varmistetaan yhtäläinen kohtelu työllistymisessä ja toimet, joilla miehet ja naiset voivat yhdistää ammatilliset ja perhevelvollisuudet.

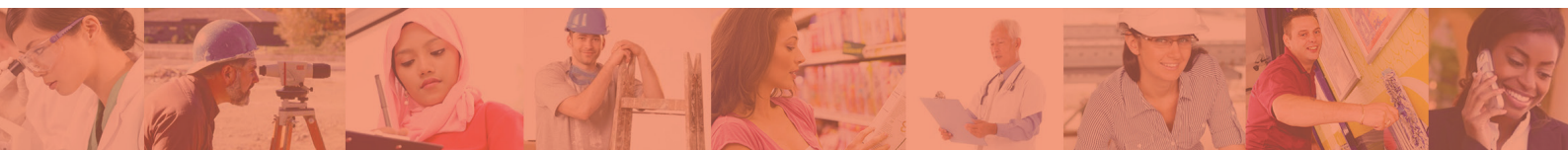
Allekirjoitimme 2005 Sukupuolten välisen tasa-arvon toimintakehyksen (Framework of Actions on Gender Equality). Tämä on toimintapohjainen työkalu, joka tarjoaa yhteisen alustan toimenpiteille, joilla eurooppalaiset ja kansalliset kumppanit voivat edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Työohjelmaan vuosille 2012-14 on sovittu, että tarvitaan lisätoimenpiteitä, jotta naisten ja miesten väliset, jäljellä olevat epätasa-arvoisuudet saadaan poistettua. Näihin kuuluu esimerkiksi sukupuolten väliset palkkaerot. Samanaikaisesti tunnustettiin, että toimintakehyksessä 2005 yhteisesti tunnustetut neljä pääprioriteettia ovat edelleen voimassa ja olennaisia. Tältä pohjalta kehittyi idea tähän työkaluun.

Tavoitteena on tarjota tietoa ja ymmärrystä jäsentemme työpaikoilla tai itsenäisesti onnistuneista aloitteista, jotka on rakennettu sukupuolten välisen tasa-arvon toimenpidekehityksen kautta saavutetuille tuloksille. Työkalu on tarkoitettu inspiroimaan ja palvelemaan tukena tehokkaiden toimenpiteiden suunnittelussa, neuvottelussa ja levittämisessä erilaisissa yrityksissä ja työympäristöissä.

Lähestymällä nimenomaisesti sukupuolten välistä tasa-arvoa sosiaalikumppaneiden toimien kautta soveltuvilla tasoilla ja kansallisten toimialojen henkilöstökäytäntöjen mukaisesti, esimerkiksi sosiaalisella dialogilla, keskitetyillä neuvotteluilla, yhteislausunnoilla, suosituksilla, projekteilla jne. voidaan vaikuttaa positiivisesti yhteiseen tavoitteeseen, jolla pyritään nopeuttamaan prosessia sukupuolten välisen tasa-arvon todelliselle toteutumiselle.

¹ ja yhteyskomitea Eurocadres/CEC



MITÄ SE ON?

100 PARASTA
KÄYTÄNTÖÄ

25 EUROOPAN
MAATA

4 SUKUPUOLTEN
VÄLISEN TASA-ARVON
PRIORITEETTIA

Yhden pysähdyksen verkkopalvelu, jossa edistetään lukuisia työpaikkatasolla tehtyjä tai kansallisten sosiaalikumppaneiden tekemiä aloitteita suosittelavista käytännöistä. Työkalu on yhdistetty neljään toisiinsa liittyvään toimenpidekehityksen prioriteettiin:

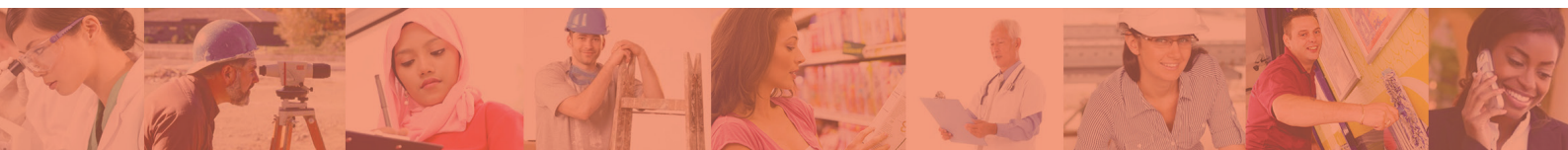
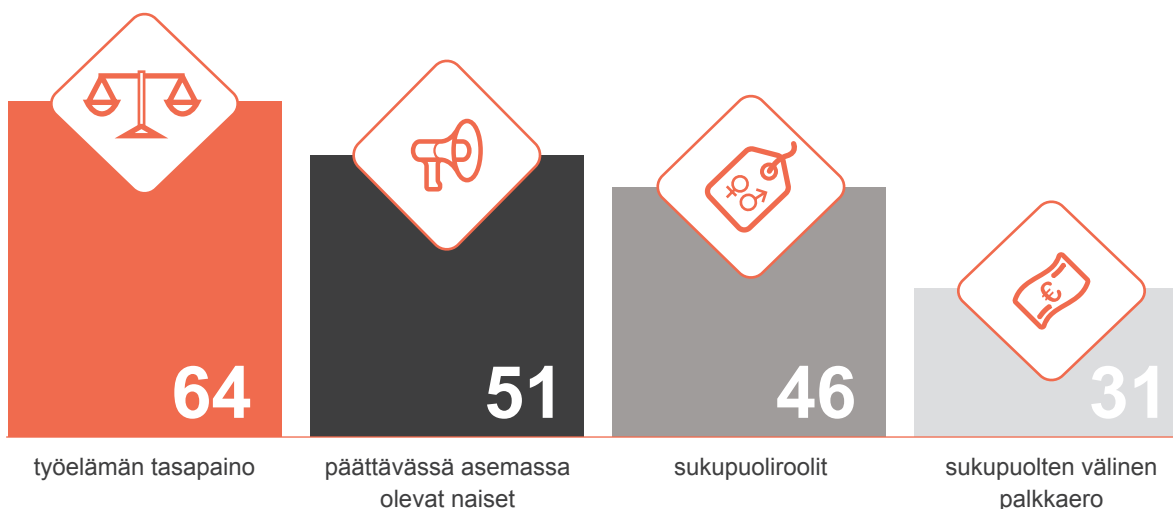


Työkalu listaa lukuisia parhaiden käytäntöjen aloitteita tasapainotetusta perspektiivistä 25 eri Euroopan maassa, kaikilta toimialasektoreilta, suurista yrityksistä mikrotasolle, kaikilta eri kansallisilta sosiaalikumppaneilta perustuen unilateraaliseen, kahdenvälisiin ja kolmenvälisiin toimenpiteisiin. Useimmat näistä aloitteista ovat saaneet paikallista tai kansallista tunnustusta sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi.

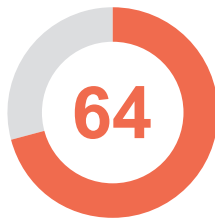
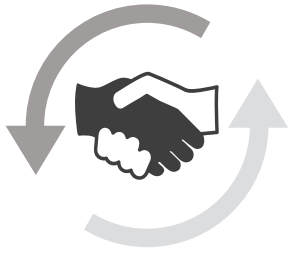
AVAINLUVUT

ALOITTEET PRIORITEETTIKOHTAISESTI*

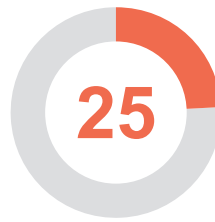
**Tapaukset voivat kattaa eri prioriteetteja.*



ALOITTEITA SOPIMUSTYYPIN MUKAAN



Unilateraalinen
työntajien aloite
/ ammattiyhdistysaloite



Kahdenväliset
sopimukset



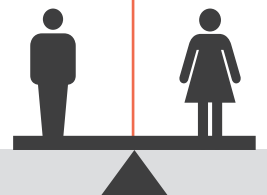
Kolmenväliset
sopimukset

MAAKOHTAISET ALOITTEET

Alankomaat	2	Itävalta	9	Ranska	6	Tanska	4
Belgia	7	Kreikka	2	Romania	1	Tšekin tasavalta	1
Bulgaria	2	Kroatia	1	Ruotsi	5	Turkki	2
Espanja	6	Kypros	4	Saksa	12	Unkari	1
Irlanti	4	Latvia	2	Slovenia	3		
Iso-Britannia	6	Norja	1	Suomi	1	Eurooppa	6
Italia	10	Portugali	1	Sveitsi	1	YHTEENSÄ	100

KELLELE?

Kansalliset ja eurooppalaiset sosiaaliset kumppanit, henkilöstöpäälliköt, tasa-arvoasiantuntijat, viranomaiset, lainlaatijat, julkiset instituutiot, työntekijöiden edustajat, ammattiyhdistykset ja ammattijärjestöt.



MITEN KÄYTETÄÄN?

Käytettävissä verkossa Työntajien resurssikeskuksessa ja ETUC-resurssikeskuksessa.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Tee hakuja eri valintavaihtoehtoista: ensisijaisuus, maa, aktiviteettialue, organisaation tyyppi ja koko. Lataa jokainen käytäntö ja käytä niiden sisältämiä ohjeita.