

LIETUVIŲ



LYČIŲ LYGYBĖS PRAKTIKOJE PRIEMONIŲ RINKINYS

**100 iniciatyvų, kurių imasi socialiniai partneriai ir kurių imamasi
darbo vietose visoje Europoje**



EUROPOS SOCIALINIŲ PARTNERIŲ PROJEKTAS, KURIAM TEIKIAMA EUROPOS KOMISIJOS FINANSINĖ PARAMA

KODĖL?

Europos socialiniai partneriai, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME ir CEEP, yra įsipareigoję didinti ir atlieka svarbiausią vaidmenį didinant lyčių lygybę darbo rinkoje ir darbo vietoje.

Moterų ir vyrų lygybė yra pagrindinis principas, kuriuo remiantis sukurta Europos Sąjunga. Per daugelį metų teisės aktų dėl vienodo požiūrio skaičius augo siekiant suformuoti darnią teisinę sistemą. Ši sistema yra lygiateisio vyrų ir moterų dalyvavimo Europos ekonominiame ir socialiniame gyvenime pagrindas.

Ja vadovaujantis buvo padaryta didelė pažanga siekiant lyčių lygybės visoje Europoje, o ES šiame procese atliko teigiamą vaidmenį.

Tačiau, nepaisant per pastaruosius dešimtmečius padarytos pažangos, moterų užimtumo lygis daugelyje ES šalių vis dar yra mažesnis nei 60 %, palyginti su beveik 75 % siekiančiu vyrų užimtumo lygiu (2012 m. duomenys).

Taigi, strategijos „Europa 2020“ tikslas pasiekti 75 % užimtumo lygį toli gražu dar neįgyvendintas. Tai yra svarbūs nepanaudoti talentingų žmonių išteklių, moterų potencialo, įskaitant naujovių šaltinį, nuvertinimas. Tai taip pat reiškia neišnaudotas žmonių ir ekonominio augimo galimybes.

Keliamas uždavinys ne tik paskatinti moteris tapti aktyviomis arba likti tokiomis darbo rinkoje, bet ir tobulėti. Tai galima pasiekti laikantis integruoto požiūrio, derinant priemones, skirtas skatinti dalyvauti darbo rinkoje, su priemonėmis, skirtomis užtikrinti vienodą požiūrį užimtumo srityje ir veiksmais, leidžiančiais vyrams ir moterims derinti profesines ir šeimynines pareigas.

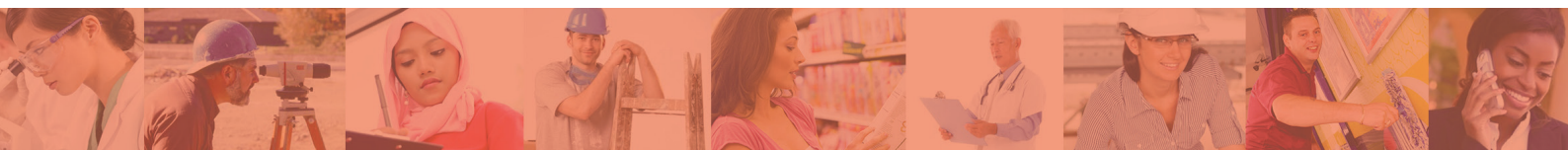
2005 m. patvirtinome Veiksmų planą lyčių lygybės srityje. Šis planas yra į veiksmus orientuota priemonė, teikianti bendrą Europos ir nacionalinių socialinių partnerių veiksmų, skirtų lyčių lygybei skatinti, platformą.

Savo 2012–2014 m. darbo programoje numatėme, kad būtina imtis tolesnių veiksmų siekiant mažinti vis dar egzistuojančią moterų ir vyrų nelygybę, įskaitant moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą. Kartu pripažinome, kad 2005 m. veiksmų plane bendrai nustatyti keturi prioritetai yra esminiai ir toliau lieka galioti. Taip kilo idėja sukurti šį priemonių rinkinį.

Rinkinio tikslas yra gilinti žinias ir supratimą apie sėkmingas iniciatyvas, kurias pradėjo mūsų nariai darbo vietoje arba kurių ėmėsi patys remdamiesi rezultatais, gautais įgyvendinant mūsų Veiksmų planą lyčių lygybės srityje. Priemonių rinkinys yra skirtas įkvėpti ir gali būti naudojamas kaip katalizatorius, skirtas veiksmingoms priemonėms kurti, derėtis dėl tokių priemonių arba joms platinti įvairiose įmonėse arba darbo aplinkoje.

Kai lyčių nelygybės problemos yra sprendžiamos atvirai socialiniams partneriams imantis veiksmų, veikiant tinkamais lygiais ir laikantis nacionalinės darbo santykių pramonėje praktikos, pavyzdžiui, sprendžiant socialiniu dialogu, kolektyvinėmis derybomis, bendru pareiškimu, rekomendacijomis, projektais ir pan., prisidedama prie galutinio tikslo pagreitinti procesą, kuriuo siekiama lyčių lygybės realybėje.

¹ ir ryšių palaikymo komitetas Eurocadres/CEC



KAS TAI?

100 GERIAUSIŲ PRAK-
TIKOS PAVYZDŽIŲ

25 EUROPOS
ŠALYS

4 LYČIŲ LYGYBĖS
PRIORITETAI

Vieno langelio principo virtuali priemonė, leidžianti pasirinkti iš plataus praktikos, kuri pradedama darbo vietos lygiu arba kurią pradeda nacionaliniai socialiniai partneriai, pavyzdžių asortimento. Priemonių rinkinys yra susijęs su keturiais tarpusavyje susijusiais Veiksmų plano prioritetais:



Lyčių vaidmenų klausimu



Moterų dalyvavimo sprendimų priėmimo procese skatinimu



Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymu



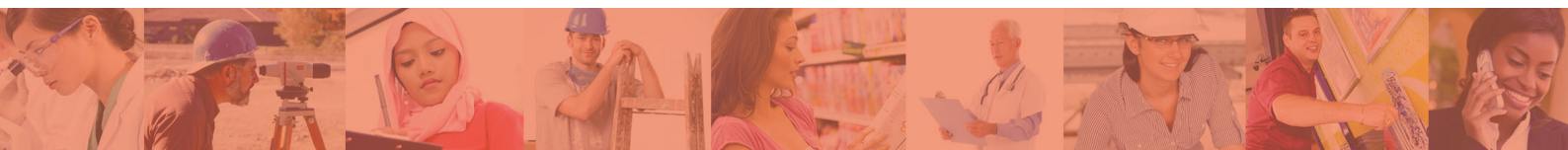
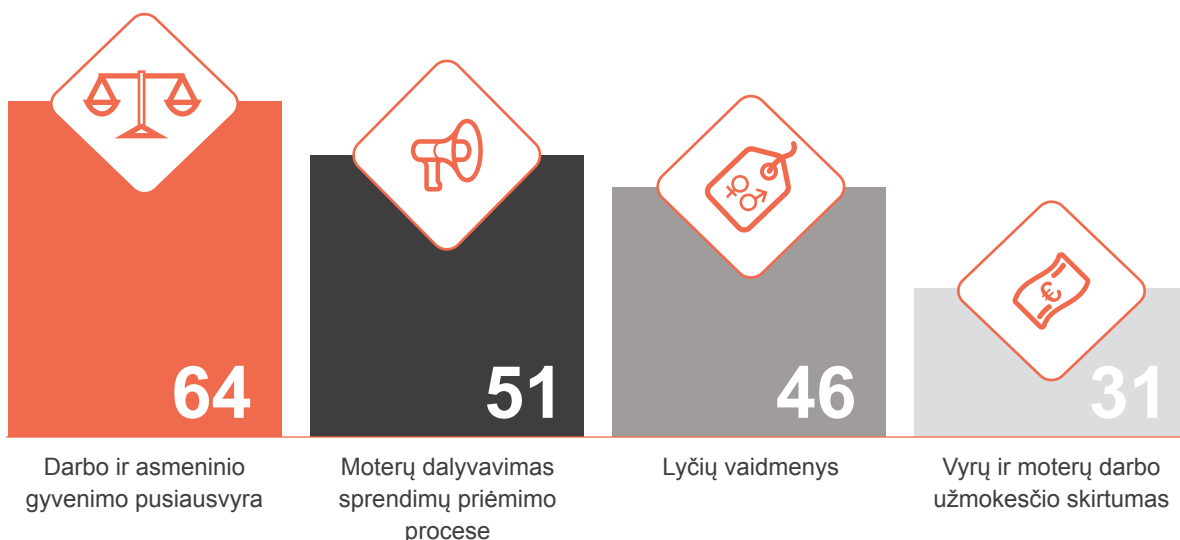
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo problemos sprendimu

Užtikrinant subalansuotą požiūrį, į priemonių rinkinio katalogą įtraukta daugybė geriausios praktikos iniciatyvų iš 25 skirtingų Europos šalių, iš visų rūšių sektorių, nuo didžiausių iki labai mažų įmonių, iš visų skirtingų nacionalinių socialinių partnerių, kurios grindžiamos vienašaliais, dvišaliais ir trišaliais veiksmais. Dauguma iš jų sulaukė vietinio arba nacionalinio pripažinimo skatinant lyčių lygybę.

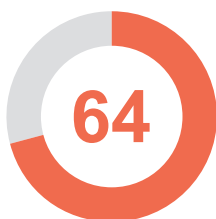
PAGRINDINIAI RODIKLIAI

INICIATYVOS PAGAL PRIORITETĄ*

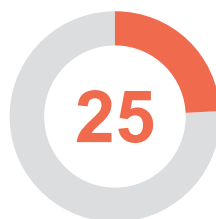
**Atvejai gali apimti skirtingus prioritetus.*



INICIATYVOS PAGAL SUSITARIMO TIPĄ



Vienašalė darbdavių/
profesinės sąjungos
iniciatyva



Dvišaliai
susitarimai



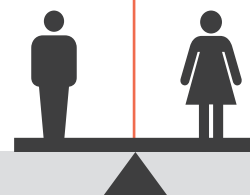
Trišaliai
susitarimai

INICIATYVOS PAGAL ŠALĮ

Airija	4	Ispanija	6	Nyderlandai	2	Šveicarija	1
Austrija	9	Italija	10	Portugalija	1	Turkija	2
Belgija	7	Jungtinė Karalystė	6	Prancūzija	6	Vengrija	1
Bulgarija	2	Kipras	4	Rumunija	1	Vokietija	12
Čekijos Respublika	1	Kroatija	1	Slovėnija	3		
Danij	4	Latvija	2	Suomija	1	Euroopa	6
Graikija	2	Norvegija	1	Švedija	5	IŠ VISO	100

KAM?

Nacionaliniams ir Europos socialiniams partneriams, žmogiškųjų išteklių vadybininkams, lyčių lygybės specialistams ir ekspertams, vyriausybėms, politiką formuojantiems asmenims, viešosioms įstaigoms, darbuotojų atstovams, profesinėms sąjungoms ir profesinėms organizacijoms.



KAIP NAUDOTIS?

Galima rasti Darbdavių išteklių centro ir ETUC išteklių centro svetainėse.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Ieškokite naudodami skirtingas atrankos parinktis: prioritetas, šalis, veiklos sritis, organizacijos tipas ir dydis. Atsisiųskite kiekvieną praktikos pavyzdį ir tinkamai juo pasinaudokite.