

PORTUGUÊS



# GUIA PARA A IGUALDADE DE GÉNERO NA PRÁTICA

**100 iniciativas conduzidas por parceiros sociais  
e no local de trabalho em toda a Europa**



PROJECTO DOS PARCEIROS SOCIAIS EUROPEUS COM O APOIO FINANCEIRO DA COMISSÃO EUROPEIA

# PORQUÊ?

Os parceiros sociais europeus, CES<sup>1</sup>, BUSINESSEUROPE, UEAPME e CEEP, estão empenhados e têm um papel essencial a desempenhar na promoção da igualdade de género, tanto no mercado de trabalho, como no próprio local de trabalho.

A igualdade entre homens e mulheres é um princípio fundamental sobre o qual a União Europeia foi construída. Ao longo dos anos, a legislação sobre a igualdade de tratamento tem vindo a desenvolver-se e a constituir um quadro jurídico coerente. Este é o pilar fundamental para uma participação mais equilibrada de mulheres e homens nas economias e sociedades europeias.

É nesta base que se tem vindo a alcançar um progresso significativo na promoção da igualdade de género em toda a Europa, tendo a UE desempenhado um papel positivo nesse sentido.

No entanto, apesar dos progressos conseguidos nas últimas décadas, a taxa de emprego das mulheres ainda se encontra abaixo dos 60% na maioria dos países da UE, comparada com a dos homens, que atingiu quase 75%, em 2012.

Encontra-se, por isso, ainda longe da meta de 75% de emprego da estratégia Europa 2020. Trata-se de um importante conjunto de talentos inexplorados e de uma subavaliação do potencial das mulheres, inclusive enquanto fonte de inovação. Também representa a perda de oportunidades no que respeita às empresas e ao crescimento económico.

O desafio não é apenas o de encorajar as mulheres a tornarem-se ou a permanecerem activas no mercado de trabalho, mas também o de incentivá-las a progredir no seio do mesmo. Este objectivo só poderá ser atingido através de uma abordagem integrada, que combine medidas no sentido de promover a participação no mercado de trabalho com iniciativas que garantam a igualdade de tratamento no emprego e ainda com acções que permitam a homens e mulheres articular as responsabilidades profissionais e familiares.

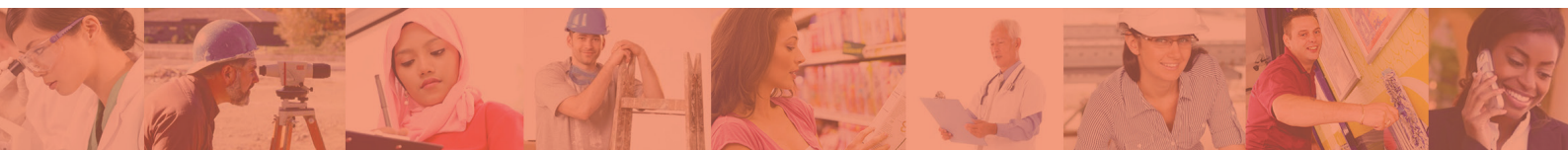
Em 2005, assinámos um Quadro de Acções para a Igualdade entre Homens e Mulheres. Trata-se de uma ferramenta orientada para a acção que fornece uma plataforma conjunta de iniciativas destinadas a promover a igualdade entre homens e mulheres por parte de parceiros sociais, tanto a nível nacional como europeu.

No nosso programa de trabalho para 2012/2014, determinámos que é necessário fazer mais para eliminar as desigualdades ainda existentes entre mulheres e homens, incluindo a disparidade salarial. Ao mesmo tempo, reconhecemos que as quatro prioridades identificadas em conjunto no nosso quadro de acções, em 2005, permanecem válidas e essenciais. Foi assim que surgiu a ideia de criar este guia.

O objectivo é aprofundar o conhecimento e a compreensão sobre as iniciativas bem-sucedidas desenvolvidas pelos nossos membros no local de trabalho, ou a título individual, consolidando os resultados obtidos no âmbito do nosso Quadro de Acções para a Igualdade entre Homens e Mulheres. Este guia visa inspirar e servir como catalisador para a criação, negociação e disseminação de medidas eficazes em diferentes empreendimentos e ambientes laborais.

A abordagem explícita à matéria da igualdade de género através das acções dos parceiros sociais, aos níveis adequados e em linha com as práticas das relações laborais no plano nacional (por exemplo, diálogo social, negociação colectiva, declarações conjuntas, recomendações, projectos, etc.), contribui para o objectivo final de acelerar o processo de obtenção de igualdade de género na realidade. della parità di genere.

<sup>1</sup> e o comité de ligação Eurocadres/CEC



## DO QUE SE TRATA?

**100** MELHORES PRÁTICAS

**25** PAÍSES EUROPEUS

**4** PRIORIDADES DE IGUALDADE DE GÉNERO

Um único local online que promove uma selecção entre um vasto conjunto de práticas desenvolvidas ao nível do mercado de trabalho ou por parceiros sociais nacionais. O guia está associado às quatro prioridades interligadas que integram o quadro de acções:

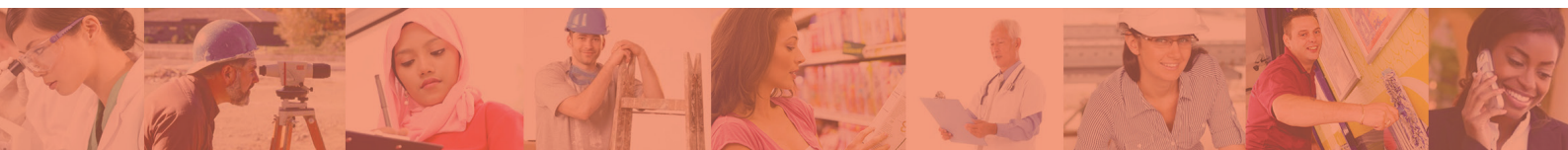
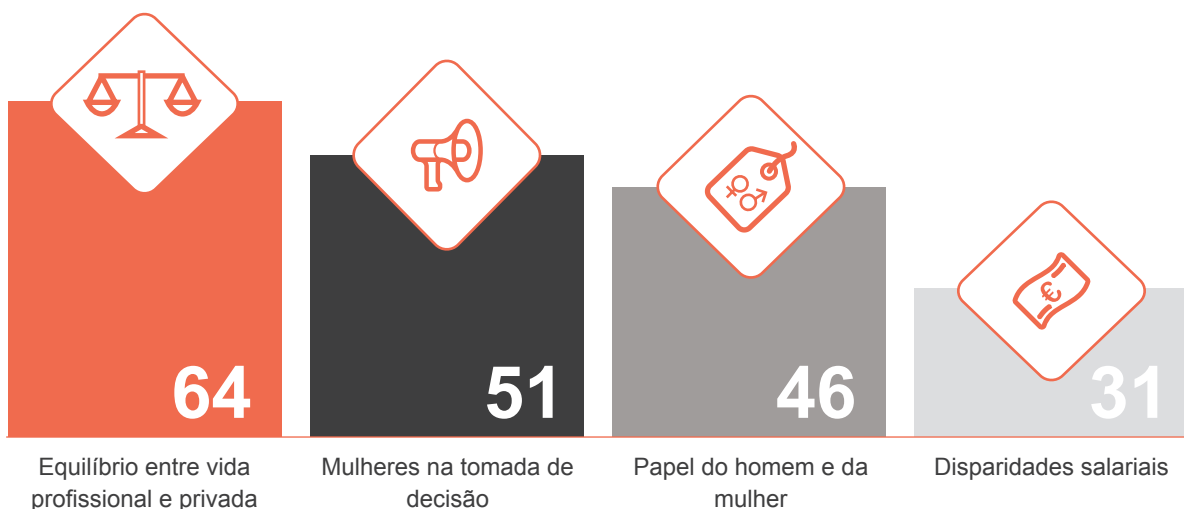


O guia cataloga inúmeras iniciativas de melhores práticas, abordadas segundo uma perspectiva equilibrada, em 25 países europeus diferentes e em todo o tipo de sectores, das grandes às micro empresas, e de todos os parceiros sociais a nível nacional, com base em acções unilaterais, bi e tripartidas. A maioria destas acções foi já reconhecida ao nível local ou nacional por incentivar a promoção da igualdade de género.

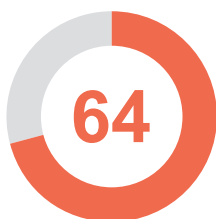
## VALORES DE REFERÊNCIA

### INICIATIVAS POR PRIORIDADE\*

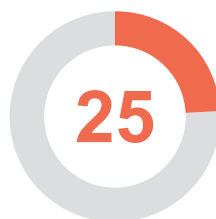
*\*Os casos podem abranger diferentes prioridades.*



## INICIATIVAS POR TIPO DE ACORDO



Iniciativa unilateral de empregadores/sindicatos



Acordos bipartidos



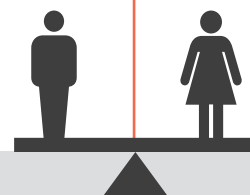
Acordos tripartidos

## INICIATIVAS POR PAÍS

Alemanha	12	Eslovénia	3	Itália	10	Roménia	1
Áustria	9	Espanha	6	Letónia	2	Suécia	5
Bélgica	7	Finlândia	1	Noruega	1	Suíça	1
Bulgária	2	França	6	Países Baixos	2	Turquia	2
Chipre	4	Grécia	2	Portugal	1		
Croácia	1	Hungria	1	Reino Unido	6	Europa	6
Dinamarca	4	Irlanda	4	República Checa	1	TOTAL	100

## PARA QUEM?

Parceiros sociais europeus e nacionais, gestores de RH, profissionais e peritos no domínio da igualdade de género, governos, decisores políticos, instituições públicas, representantes dos trabalhadores, sindicatos e organizações profissionais.



## COMO UTILIZAR?

Disponível online através do Centro de Recursos de Empregadores e do Centro de Recursos da Confederação Europeia de Sindicatos (CES).

[WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT](http://WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT)

[WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT](http://WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT)

Pesquise utilizando diferentes opções de selecção: prioridade, país, sector de actividade, tipo e dimensão da organização. Transfira todas as práticas e utilize-as da melhor forma.