

PREČO?

Európsky sociálni partneri, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME a CEEP sú odhodlaní podporovať rodovú rovnosť na trhu práce a na pracovisku a zohrávajú v tomto smere kľúčovú úlohu.

Rovnosť medzi ženami a mužmi je základným princípom, na ktorom je založená Európska únia. V priebehu rokov boli vytvorené právne predpisy o rovnakom zaobchádzaní, ktoré vytvárajú súdržný právny rámec. Ten je základom vyrovnanejšej účasti žien a mužov v ekonomikách a spoločnostiach Európy.

Na základe toho sa podarilo dosiahnuť výrazný progres v oblasti rodovej rovnosti v Európe, pri ktorom EÚ zohrala pozitívnu úlohu.

Avšak napriek progresu dosiahnutému v priebehu desaťročí je miera zamestnanosti žien stále nižšia ako 60 % v porovnaní so 75 % zamestnanosťou mužov v roku 2012.

A preto je cieľová 75 % zamestnanosť v rámci stratégie Európa 2020 ešte vždy dosť vzdialená. Ide o nevyužitý zdroj talentu, podceňovanie potenciálu žien a zdroj inovácie. A ide aj o nevyužitú príležitosť pre podniky a hospodársky rast.

Výzvou zostáva nielen podporovať ženy, aby boli alebo zostali aktívne na trhu práce, ale aj v tom, aby napredovali. Dosiahnuť to možno len integrovaným prístupom, kombinovaním opatrení na podporu účasti na trhu práce s opatreniami zabezpečujúcimi rovnaké zaobchádzanie pri zamestnávaní a krokmi, ktoré umožnia mužom a ženám skĺbiť profesionálne a rodinné zodpovednosti.

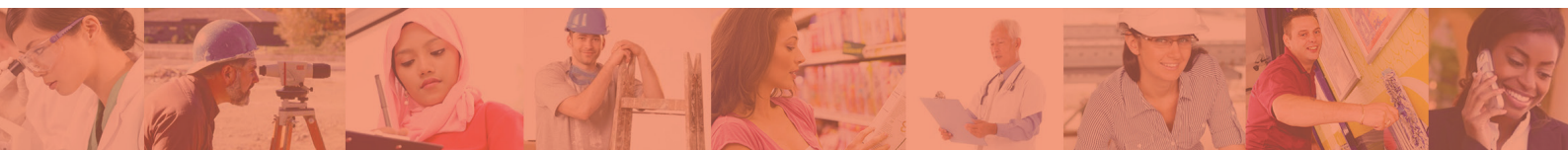
V roku 2005 sme podpísali Rámec činností v oblasti rodovej rovnosti. Ten je nástrojom orientovaným na činnosti, ktorý poskytuje spoločnú platformu pre činnosti európskych a národných sociálnych partnerov na podporu rodovej rovnosti.

V našom pracovnom programe na roky 2012-14 sme súhlasili, že je potrebné ďalšie opatrenie na riešenie zostávajúcich nerovností medzi ženami a mužmi vrátane rozdielu v odmeňovaní žien a mužov. Súčasne sme potvrdili, že štyri priority, ktoré sme spoločne určili v našom rámci činností v roku 2005, sú naďalej platné a zásadné. Tak vlastne vznikla myšlienka tohto súboru nástrojov.

Jeho cieľom je zabezpečiť informovanosť o úspešných iniciatívach, ktoré spustili naši členovia na pracovisku a zabezpečiť ich pochopenie budovaním na výsledkoch získaných prostredníctvom nášho Rámca činností v oblasti rodovej rovnosti. Účelom tohto súboru nástrojov je motivovať a slúžiť ako katalyzátor pri navrhovaní, rokovaní o efektívnych opatreniach a ich šírení v rôznych podnikoch a pracovných prostrediach.

Výslovné riešenie rodovej rovnosti prostredníctvom činností sociálnych partnerov na vhodných úrovniach a v súlade s postupmi v oblasti vzťahov medzi sociálnymi partnermi na národnej úrovni, ako je sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie, spoločné vyhlásenia, odporúčania, projekty atď., prispievajú ku konečnému cieľu urýchliť proces dosiahnutia rodovej rovnosti v skutočnosti.

¹ a kontaktný výbor Eurocadres /CEC



ČO JE TO?

100 OSVEDČENÝCH
POSTUPOV

25 EURÓPSKÝCH
ŠTÁTOV

4 PRIORITY V OBLASTI
RODOVEJ ROVNOSTI

Komplexný online prostriedok, ktorý podporuje výber širokej škály postupov iniciovaných na úrovni pracoviska alebo národnými sociálnymi partnermi. Tento súbor nástrojov je napojený na štyri prepojené priority Rámca činností:

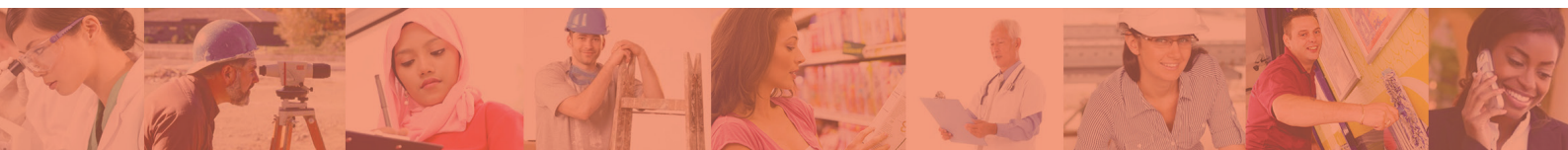
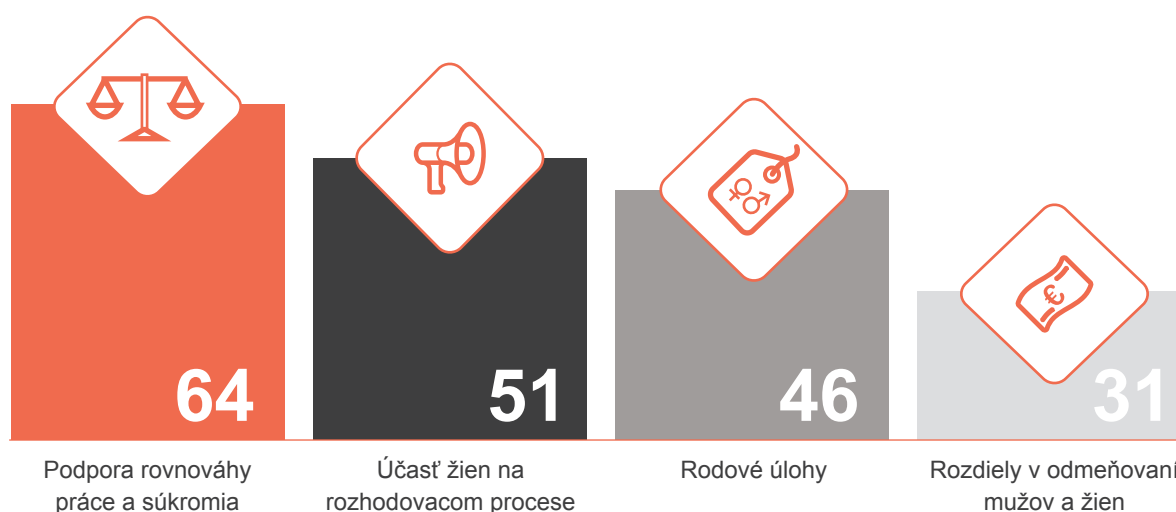


Uvedený súbor nástrojov poskytuje súhrn viacerých iniciatív v rámci osvedčených postupov s vyváženou perspektívou v 25 štátoch v Európe zo všetkých druhov sektorov od veľkých podnikov až po mikropodniky a od všetkých možných národných sociálnych partnerov na základe jednostranných, dvojstranných a trojstranných činností. Väčšina z nich bola na lokálnej alebo národnej úrovni uznaná za činnosti podporujúce rodovú rovnosť.

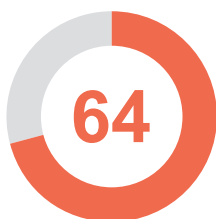
KLÚČOVÉ ÚDAJE

INICIATÍVY PODĽA PRIORITY*

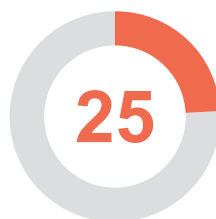
**Prípady sa môžu týkať rôznych priorit.*



INICIATÍVY PODĽA TYPU DOHODY



Jednostranná iniciatíva
zamestnávateľov/odborov



Dvojstranné
dohody



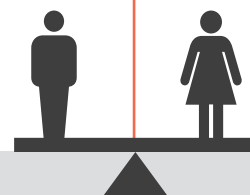
Trojstranné
dohody

INICIATÍVY PODĽA KRAJINY

Belgicko	7	Francúzsko	6	Nórsko	1	Švédsko	5
Bulharsko	2	Grécko	2	Portugalsko	1	Taliano	10
Česká republika	1	Holandsko	2	Rakúsko	9	Turecko	2
Chorvátsko	1	Írsko	4	Rumunsko	1	Veľká Británia	6
Cyprus	4	Lotyšsko	2	Slovinsko	3		
Dánsko	4	Maďarsko	1	Španielsko	6	Európa	6
Fínsko	1	Nemecko	12	Švajčiarsko	1	SPOLU	100

KOMU JE TENTO SÚBOR NÁSTROJOV URČENÝ?

národným a európskym sociálnym partnerom, manažérom ľudských zdrojov, odborníkom a špecialistom na rodovú rovnosť, vládam, politikom, verejným inštitúciám, zástupcom pracovníkov, odborom a odborným organizáciám.



AKO HO POUŽIŤ?

K dispozícii online prostredníctvom Centra zdrojov zamestnávateľov a Centra zdrojov ETUC.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Vyhľadávanie podľa rôznych možností výberu: podľa priority, krajiny, činnosti sektora, typu a veľkosti organizácie. Stiahnite si každý postup a dobre ho využite.