

SLOVENŠČINA



# ORODJE ZA ENAKOST MED SPOLOMA V PRAKSI

Sto pobud socialnih partnerjev in po delovnih mestih  
v Evropi



PROJEKT EVROPSKIH SOCIALNIH PARTNERJEV S FINANČNO PODPORO EVROPSKE KOMISIJE

# ZAKAJ?

Evropski socialni partnerji, ETUC<sup>1</sup>, BUSINESSEUROPE, UEAPME in CEEP so predani projektu in imajo ključno vlogo pri krepitevi enakosti med spoloma na trgu dela in na delovnih mestih.

Enakost med ženskami in moškimi je osnovno načelo, po katerem je bila ustanovljena Evropska unija. Skozi leta je zakonodaja za enakopravno obravnavo spolov začela tvoriti jasen pravni okvir. Ta predstavlja temelj za bolj enakopravno sodelovanje žensk in moških na področju evropskega gospodarstva in družbe.

Na tej osnovi je bil dosežen znaten napredek proti enakosti med spoloma v Evropi, EU pa je pri tem odigrala pozitivno vlogo.

Kljub napredku v zadnjih desetletjih pa je bila leta 2012 v večini držav EU stopnja zaposlenosti žensk še vedno pod 60 %, medtem ko je bilo zaposlenih moških skoraj 75 %.

Odstotek za ženske je še vedno precej oddaljen od 75 % stopnje zaposlenosti, ki je cilj strategije Evrope 2020. Trenutni odstotek predstavlja pomembno neuporabljeno množico talentov, podcenjevanje ženskega potenciala, tudi na področju inovacij. Predstavlja tudi zamujene priložnosti za podjetja in gospodarsko rast.

Izziv ni le spodbuditi ženske, da postanejo ali ostanejo aktivne na trgu dela, temveč tudi, da napredujejo. To pa je mogoče doseči le z integriranim pristopom, kombiniranjem promocije sodelovanja na trgu dela in ukrepov za zagotavljanje enakosti pri zaposlovanju, ter aktivnostmi, ki moškim in ženskam omogočajo usklajevanje poklicnih in družinskih odgovornosti.

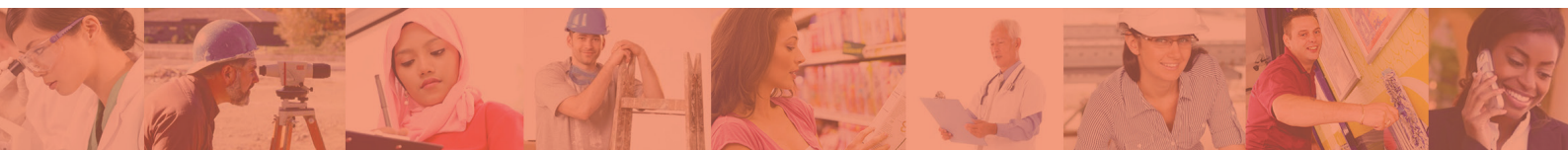
Leta 2005 smo podpisali Okvir ukrepov za enakost med ženskami in moškimi. To akcijsko orodje predstavlja skupno platformo za dejavnosti evropskih in nacionalnih socialnih partnerjev, ki promovirajo enakost med spoloma.

V svojem delovnem programu za obdobje 2012–14 smo se dogovorili, da je potrebno nadaljnje ukrepanje, saj neenakosti med ženskami in moškimi še ostajajo, med drugim tudi razlika v plačah med spoloma. Istočasno smo ugotovili, da štiri prednostne naloge, ki so bile navedene v našem okviru ukrepov leta 2005, ostanejo veljavne in ključnega pomena. Tako se je porodila ideja za to orodje.

Cilj tega orodja je posredovati znanje in pomoč pri razumevanju uspešnih pobud, ki so jih sprožili naši člani na svojih delovnih mestih ali posamezno, s tem, ko bi gradili na rezultatih, doseženih z okvirom ukrepov za enakost med ženskami in moškimi. To orodje naj bi služilo kot navdih in spodbuda za zasnovo, usklajevanje in razširjanje učinkovitih ukrepov v različnih podjetjih in delovnih okoljih.

Izrecno apeliranje na enakost med spoloma preko dejanj socialnih partnerjev na ustreznih ravneh in skladno z nacionalno prakso na področju odnosov med delojemalci in delodajalci, kot so socialni dialog, skupna pogajanja, skupne izjave, priporočila, projekti itd., prispeva k osnovnemu cilju – pospeševanju postopka pri doseganju enakosti med spoloma tudi v realnem življenju.

<sup>1</sup> in povezovalni  
komite Eurocadres/  
CEC



## KAJ TO JE?

100

NAJBOLJŠIH  
PRAKS

25

EVROPSKIH  
DRŽAV

4

PREDNOSTNE NALOGE  
NA PODROČJU ENAKOSTI  
MED SPOLOMA

Spletni pripomoček promovira širok nabor praks, ki so se začele izvajati na ravni delovnih mest ali s strani nacionalnih socialnih partnerjev. To orodje je povezano s štirimi med seboj prepletenimi prednostnimi nalogami v okviru ukrepov:

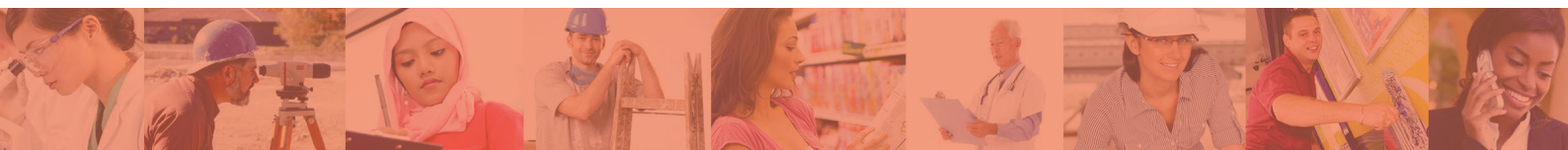
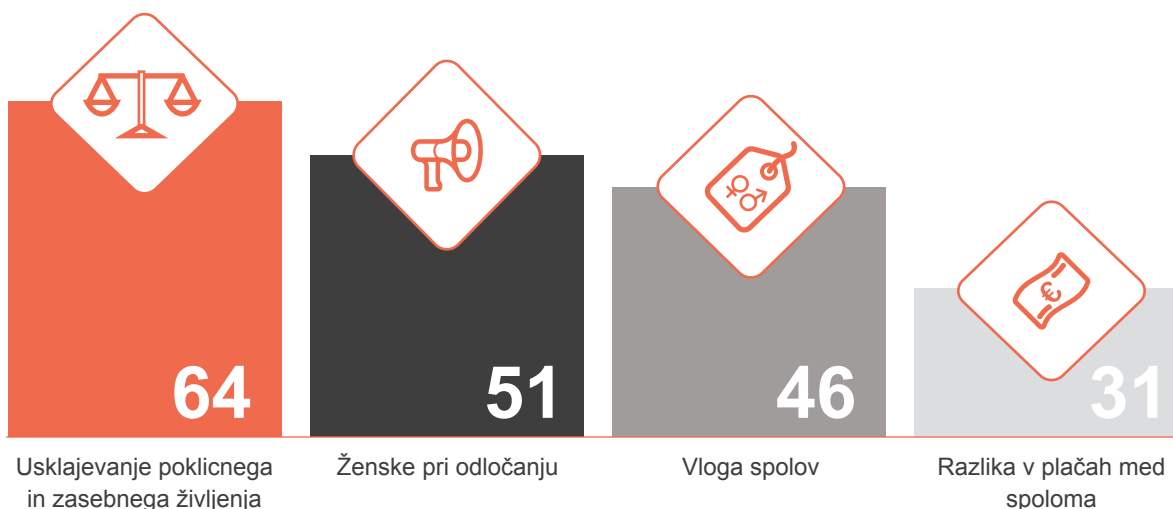


Orodje obsega veliko pobud najboljše prakse, uravnotežena stališča, v 25 različnih evropskih državah, v vseh vrstah sektorjev, od velikih do malih podjetij, od različnih nacionalnih socialnih partnerjev na podlagi eno-, dvo- ali tristranskih dejanj. Večina od njih je že dosegla lokalno ali nacionalno priznanje za spodbujanje enakosti med spoloma.

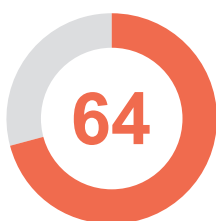
## KLJUČNE ŠTEVILKE

### POBUDE PO PREDNOSTNEM VRSTNEM REDU\*

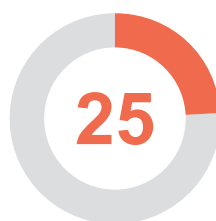
*\*primeri lahko pokrivajo različne prednostne naloge.*



## POBUDE GLEDE NA VRSTO SPORAZUMA



Enostranska pobuda  
delodajalcev/sindikatom



Dvostranski  
sporazumi



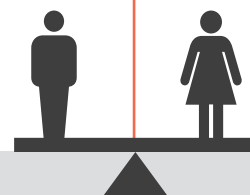
Tristranski  
sporazumi

## POBUDE PO DRŽAVAH

Avstrija	9	Francija	6	Nemčija	12	Švedska	5
Belgija	7	Grčija	2	Nizozemska	2	Švica	1
Bolgarija	2	Hrvaška	1	Norveška	1	Turčija	2
Češka republika	1	Irska	4	Portugalska	1	Združeno kraljestvo	6
Ciper	4	Italija	10	Romunija	1		
Danska	4	Latvija	2	Slovenija	3	Evropa	6
Finska	1	Madžarska	1	Španija	6	SKUPAJ	100

## ZA KOGA?

Nacionalni in evropski socialni partnerji, vodje kadrovanja, izvajalci in strokovnjaki s področja enakosti med spoloma, vlade, politiki, javne ustanove, predstavniki delavcev, sindikati in strokovne organizacije.



## KAKO GA UPORABLJATI?

Na voljo je na spletu preko centrov Employers' Resources Centre in ETUC Resource Centre.

[WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT](http://WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT)

[WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT](http://WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT)

Iskanje po različnih možnostih izbire: prednostno, po državah, izbira dejavnosti, vrsta organizacije in velikost. Prenesite si vsako prakso in jo dobro izkoristite.