

VARFÖR?

Arbetsmarknadens parter i Europa, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME och CEEP är engagerade och har en viktig roll i att förbättra jämställdheten mellan könen på arbetsmarknaden och på arbetsplatsen.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en av de grundläggande principer som den Europeiska unionen bygger på. Genom åren har lagstiftningen om likabehandling växt och utgör nu ett konsekvent regelverk. Det är en förutsättning för att kvinnor och män på mer lika villkor ska kunna delta i Europas ekonomi och samhällen, och med hjälp av detta har stora framsteg mot ett mer jämställt Europa kunnat göras. Där har EU spelat en positiv roll.

Trots framstegen under de senaste årtiondena är kvinnors sysselsättningsgrad fortfarande under 60 % i de flesta EU-länder, jämfört med nästan 75 % för män under 2012.

Sysselsättningsgraden når alltså inte upp till det sysselsättningsmål på 75 % som fastställts i Europa 2020-strategin. Det är viktig och outnyttjad kompetens, och man undervärderar kvinnors potential, även som innovatörer. Det innebär även att företag och den ekonomiska tillväxten kan bli lidande.

Utmaningen består inte enbart av att uppmuntra kvinnor att bli eller fortsätta vara aktiva på arbetsmarknaden utan även av att uppmuntra utveckling. Det kan endast uppnås med hjälp av ett integrerat tillvägagångssätt där åtgärder för att främja deltagandet på arbetsmarknaden kombineras med likabehandling vid anställning samt åtgärder som låter män och kvinnor uppfylla sina förpliktelser både på arbetet och i hemmet.

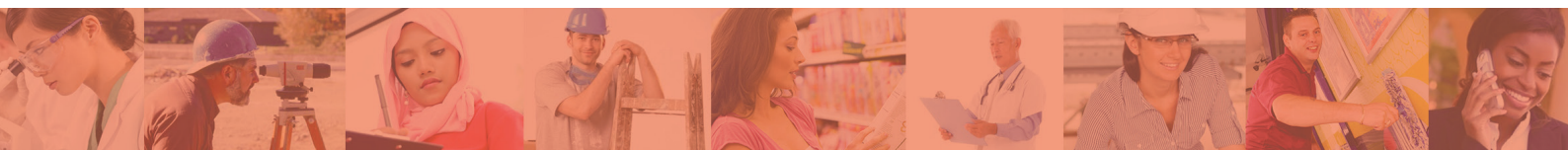
2005 undertecknade vi ett ramprogram gällande jämställdhet mellan könen. Det är en åtgärdsinriktad verktygslåda som ger en gemensam plattform för åtgärder som syftar till att främja europeiska och nationella arbetsmarknadsparters jämställdhetsarbete.

I arbetsprogrammet för 2012–2014 kom vi överens om att ytterligare åtgärder behövs för att avhjälpa kvarvarande ojämlikhet mellan kvinnor och män, däribland löneskillnader. Samtidigt såg vi att de fyra prioriterade frågor vi identifierade i ramprogrammet 2005 fortfarande är giltiga och väsentliga. Ur detta växte idén om att skapa en verktygslåda fram.

Syftet är att ge kunskap och förståelse för framgångsrika initiativ som tagits av våra medlemmar på arbetsplatsen eller på egen hand, genom att bygga på de resultat som erhöles genom vårt ramprogram för jämställdhet mellan könen. Verktygslådan ska inspirera och fungera som katalysator för utformning av, förhandling om och spridning av effektiva åtgärder på olika företag och i olika arbetsmiljöer.

Genom att uttryckligen ta upp jämställdhet mellan könen genom åtgärder från arbetsmarknadens parter, på rätt nivå och enligt nationella arbetsmarknadsrelationers praxis, t.ex. genom dialog mellan arbetsmarknadens parter, kollektiva förhandlingar, gemensamma uttalanden, rekommendationer, projekt osv., kan man bidra till målet om att påskynda processen mot att uppnå reell jämställdhet.

¹ samt
samarbetskommittén
Eurocadres/CEC



VAD ÄR DET?

100 BÄSTA
TILLVÄGAGÅNGSSÄTT

25 EUROPEISKA
LÄNDER

4 PRIORITERADE
FRÅGOR INOM
JÄMSTÄLLDHET

En gemensam onlineresurs som främjar en bred uppsättning tillvägagångssätt som initierats på arbetsplatsnivå eller av arbetsmarknadens parter. Verktogsådan är kopplad till de fyra sammanhängande prioriterade frågorna i ramprogrammet:

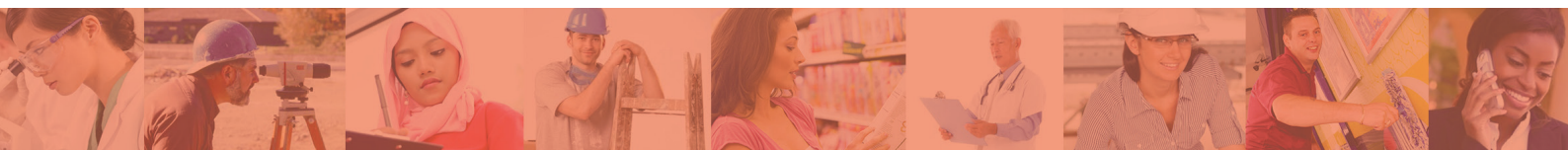
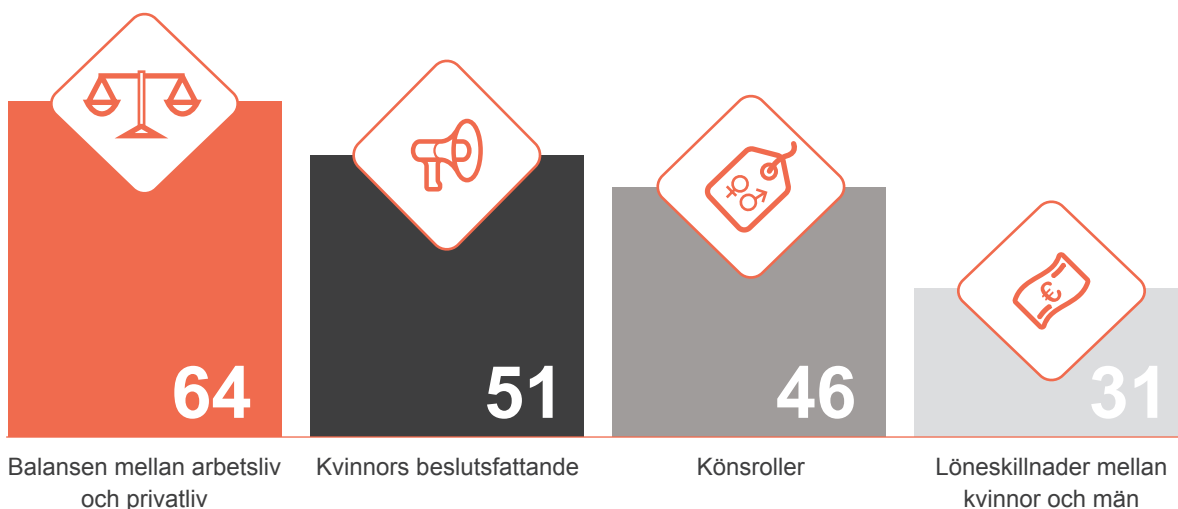


Verktøget samlar med ett balanserat perspektiv många bästa praxis från 25 olika europeiska länder. Alla typer av sektorer är representerade, från stora till mycket små företag, från alla olika nationella arbetsmarknadsparter, baserat på unilaterala åtgärder samt två- och trepartsåtgärder. Merparten av dessa har erkänts på lokal eller nationell nivå för sitt jämställdhetsarbete.

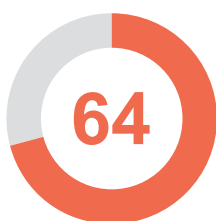
VIKTIGA SIFFROR

INITIATIV EFTER PRIORITERAD FRÅGA*

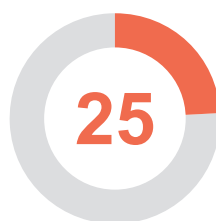
* Fallen kan täcka olika prioriterade frågor.



INITIATIV EFTER AVTALSTYP



Unilaterala
arbetsgivarinitiativ/
fackföreningsinitiativ



Tvåpartsavtal



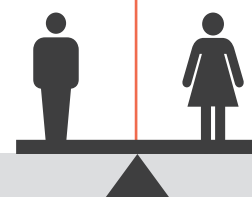
Trepartsavtal

INITIATIV EFTER LAND

Belgien	7	Grekland	2	Österrike	9	Tjeckien	1
Bulgarien	2	Irland	4	Portugal	1	Turkiet	2
Cypern	4	Italien	10	Rumänien	1	Tyskland	12
Danmark	4	Kroatien	1	Schweiz	1	Ungern	1
Finland	1	Lettland	2	Slovenien	3		
Förenade kungariket	6	Nederländerna	2	Spanien	6	Europa	6
Frankrike	6	Norge	1	Sverige	5	TOTALT	100

FÖR VEM?

Arbetsmarknadens parter på nationell nivå och EU-nivå, HR-chefer, Professionella och experter inom jämställdhet mellan könen, Regeringar, Beslutsfattare, Offentliga myndigheter, Arbetstagarnas representanter, Fackföreningar och yrkesorganisationer.



HUR ANVÄNDS DEN?

Finns online via arbetsgivarnas resurscenter och ETUC:s resurscenter.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Sök efter olika alternativ: prioriterad fråga, land, aktivitetssektor, organisationens typ och storlek. Hämta alla praxisdokument och använd dem väl.