

ΕΛΛΗΝΙΚΑ



ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

100 πρωτοβουλίες κοινωνικών εταιρών και επιχειρήσεων
από όλη την Ευρώπη



ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΠΛΑΪΣΙΟ

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι, η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ETUC)¹, η Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE), η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP), έχουν δεσμευτεί και παίζουν καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας.

Η ισότητα γυναικών και ανδρών αποτελεί μία από τις βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συμπεριλαμβάνεται στα ιδρυτικά κείμενά της. Με την πάροδο των χρόνων, η νομοθεσία περί ίσης μεταχείρισης αναπτύχθηκε και συνιστά πλέον ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο, το οποίο αποτελεί τη βάση για την περαιτέρω ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών και ανδρών στην οικονομία και στην κοινωνία.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχει επιτευχθεί σημαντική πρόοδος ως προς την ισότητα των φύλων σε όλη την Ευρώπη, με την ΕΕ να διαδραματίζει βασικό ρόλο σε αυτήν την κατεύθυνση.

Στις περισσότερες χώρες της ΕΕ, παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί τις τελευταίες δεκαετίες, το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών εξακολουθεί να είναι χαμηλότερο από 60%. Το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες το 2012 άγγιζε το 75%.

Συνεπώς, μεγάλη είναι ακόμα η απόσταση που μας χωρίζει από το στόχο για 75% του πληθυσμού στην απασχόληση που θέτει η Στρατηγική Ευρώπη 2020. Οι γυναίκες εξακολουθούν να αποτελούν μία σημαντική αναξιοποίητη ομάδα εργαζομένων, με δυναμικό καινοτομίας που μένει, σε μεγάλο βαθμό αναξιοποίητο, λειτουργώντας ανασταλτικά αναφορικά με την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και οδηγώντας σε χαμένες ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις και την οικονομική ανάπτυξη.

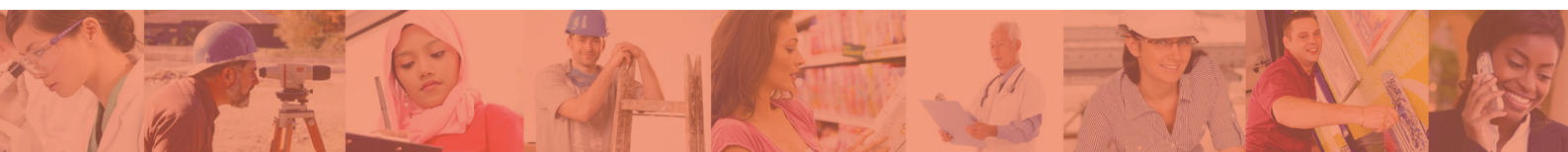
Η πρόκληση είναι διπλή: αφενός οι γυναίκες χρειάζονται ενθάρρυνση ώστε να καταστούν και να παραμείνουν ενεργές στην αγορά εργασίας και, αφετέρου, προκειμένου να εξελίσσονται επαγγελματικά. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, η οποία θα προωθήσει τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, με μέτρα για την ενίσχυση της ίσης μεταχείρισης ανδρών –γυναικών στην απασχόληση και δράσεις που θα διασφαλίζουν ότι άνδρες και γυναίκες θα έχουν τη δυνατότητα να συνδυάζουν επαγγελματικές και οικογενειακές υποχρεώσεις.

Το 2005, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι συνυπογράψαμε ένα Πλαίσιο Δράσεων για την Ισότητα των Φύλων, με στόχο την ανάληψη στοχευμένων πρωτοβουλιών. Στο πλαίσιο αυτό, διαμορφώθηκε μία κοινή πλατφόρμα, στην οποία συμπεριλαμβάνονται δράσεις προώθησης της ισότητας των φύλων από τους Ευρωπαίους και εθνικούς κοινωνικούς εταίρους.

Στο πρόγραμμα εργασίας των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων για το 2012 - 2014, συμφωνήσαμε ότι απαιτείται η ανάληψη περαιτέρω ενεργειών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι ανισότητες μεταξύ γυναικών και ανδρών, συμπεριλαμβανομένων των διαφορών στις αμοιβές. Παράλληλα, αναγνωρίσαμε ότι οι 4 προτεραιότητες που προσδιορίστηκαν από κοινού στο πλαίσιο των δράσεών μας το 2005 εξακολουθούν να ισχύουν και να είναι σημαντικές. Έτσι προέκυψε η ιδέα να δημιουργηθεί μία εργαλειοθήκη (toolkit) για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων στην Πράξη.

Το toolkit αυτό δημιουργήθηκε προκειμένου να παρέχει στους ενδιαφερόμενους τεχνογνωσία και τη δυνατότητα να εμβαθύνουν στις λεπτομέρειες επιτυχημένων πρωτοβουλιών που ξεκίνησαν οι σύνδεσμοι και επιχειρήσεις μέλη μας, στο Πλαίσιο Δράσεων για την Ισότητα των Φύλων. Το toolkit προορίζεται να αποτελέσει πηγή έμπνευσης και να χρησιμεύσει ως πρότυπο για το σχεδιασμό μέτρων αποτελεσματικών για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων, προσαρμοσμένων στις ανάγκες της εκάστοτε επιχείρησης, σε διάφορες επιχειρήσεις και χώρους εργασίας.

¹ και η επιτροπή
διασύνδεσης
Eurocadres/CEC



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ TOOLKIT;

100 ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

25 ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΧΩΡΕΣ

4 ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Μία ολοκληρωμένη ηλεκτρονική υπηρεσία που παρέχει ένα ευρύ φάσμα πρακτικών, οι οποίες άρχισαν να εφαρμόζονται από επιχειρήσεις ή/και από κοινωνικούς εταίρους σε εθνικό επίπεδο. Το toolkit αναπτύσσεται σε 4 πεδία:



Αντιμετώπιση του ζητήματος των ρόλων των φύλων



Πρώθηση των γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων



Υποστήριξη της ισορροπίας εργασίας – προσωπικής ζωής



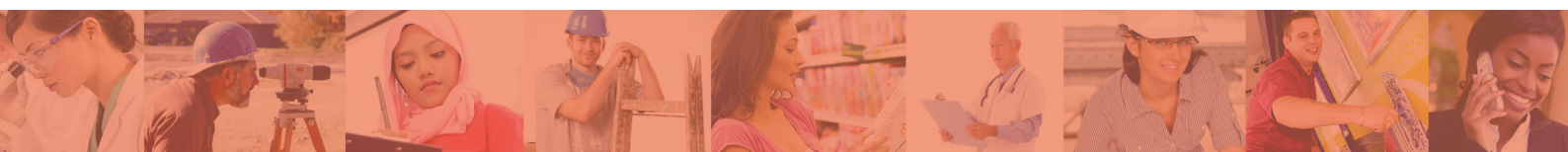
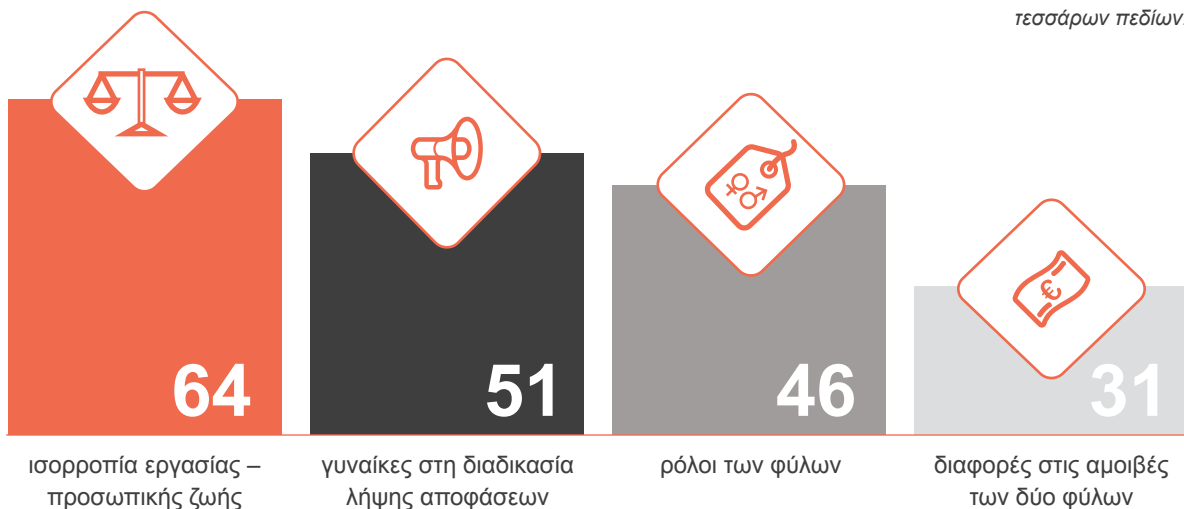
Αντιμετώπιση των διαφορών στις αμοιβές των δύο φύλων

Το toolkit συγκεντρώνει πλήθος βέλτιστων πρακτικών από 25 διαφορετικές ευρωπαϊκές χώρες, από το σύνολο των κλάδων και τα μεγέθη επιχειρήσεων, καθώς και από το σύνολο των κοινωνικών εταίρων. Οι περισσότερες από αυτές τις πρακτικές έχουν λάβει αναγνώριση σε τοπικό ή εθνικό επίπεδο για τη συμβολή τους στην ισότητα των φύλων.

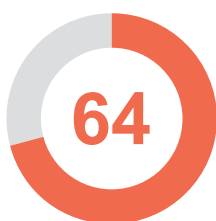
ΒΑΣΙΚΑ ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ*

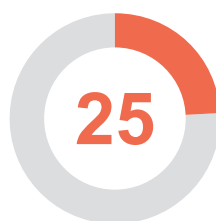
**Κάθε βέλτιστη πρακτική είναι δυνατό να καλύπτει πολλαπλά ή και το σύνολο των τεσσάρων πεδίων.*



ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ



μονομερής πρωτοβουλία
εργοδότη/σωματείου



διμερείς συμφωνίες
(εργοδοτικοί
φορείς – φορείς
εκπροσώπησης
εργαζομένων)



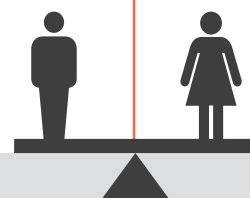
τριμερείς
συμφωνίες (κράτος
– εργοδότες –
εργαζόμενοι)

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΝΑ ΧΩΡΑ

Αυστρία	9	Ελβετία	1	Κροατία	1	Σλοβενία	3
Βέλγιο	7	Ελλάδα	2	Κύπρος	4	Σουηδία	5
Βουλγαρία	2	Ηνωμένο Βασίλειο	6	Λετονία	2	Τουρκία	2
Γαλλία	6	Ιρλανδία	4	Νορβηγία	1	Φινλανδία	1
Γερμανία	12	Ισπανία	6	Ουγγαρία	1		
Δανία	4	Ιταλία	10	Πορτογαλία	3	Ευρώπη	6
Δημοκρατία της Τσεχίας	1	Κάτω Χώρες	1	Ρουμανία	1	ΣΥΝΟΛΟ	100

ΠΟΙΟΝ ΑΦΟΡΑ;

Κοινωνικούς Εταίρους σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο • Υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού • Επαγγελματίες και ειδικούς σε θέματα ισότητας των φύλων • Κυβερνήσεις • Φορείς διαμόρφωσης πολιτικής • Δημόσιους οργανισμούς • Εκπροσώπους εργαζομένων • Σωματεία και επαγγελματικές οργανώσεις.



ΠΩΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ;

Το toolkit είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργοδοτών και του Κέντρου Πληροφόρησης της ETUC.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Η αναζήτηση βέλτιστων πρακτικών είναι δυνατό να πραγματοποιηθεί με βάση διάφορες επιλογές: χώρα, κλάδος δραστηριότητας, τύπος και μέγεθος οργανισμού. Για την αποτελεσματικότερη δυνατή αξιοποίηση, σημαντικό είναι κάθε πρακτική να προσαρμόζεται κατάλληλα στις εξειδικευμένες ανάγκες κάθε φορέα/επιχείρησης.