

HRVATSKI



PROGRAM ZA PROVEDBU JEDNAKOSTI SPOLOVA

100 inicijativa socijalnih partnera,
te na radnim mjestima u Europi



PROJEKT EUROPSKIH SOCIJALNIH PARTNERA UZ FINACIJSKU POTPORU EUROPSKE KOMISIJE

ZAŠTO?

Europski socijalni partneri, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME i CEEP imaju ključnu ulogu u poticanju jednakosti spolova na tržištu rada i na radnom mjestu.

Jednakost žena i muškaraca temeljno je načelo na kojem je osnovana Europska unija. Tijekom godina su prava jednakosti u društvu postala oblik dosljedne primjene zakonskog okvira. To je temelj za sve veću jednakost sudjelovanja žena i muškaraca u europskim ekonomskim i društvenim pitanjima.

Takav pristup otvorio je vrata značajnom napretku jednakosti spolova diljem Europe, pri čemu je EU odigrala pozitivnu ulogu.

Međutim, unatoč napretku tijekom posljednjih nekoliko desetljeća, u većini država Europske unije zaposlenost žena i dalje je ispod 60%, dok je zaposlenost muškaraca bila približno 75% u 2012.

To znači da smo još daleko od zadanog cilja od 75% zaposlenosti žena u okviru Europske Strategije 2020. Žene su važan dio populacije s nedovoljno iskorištenim izvorom talenta i inovacija te je njihov potencijal podcijenjen. Takvim pristupom zanemaruju se prilike za dodatni napredak poduzeća i rast ekonomije.

Izazov nije samo motivirati žene na to da postanu ili ostanu aktivne na tržištu rada, nego i na njihov napredak. To se može postići samo integriranim pristupom uz kombinaciju mjera kojima se potiče sudjelovanje na tržištu rada s mjerama koje osiguravaju jednaka prava pri zaposlenju kao i koracima koji muškarcima i ženama omogućavaju uspješan poslovni i privatni život.

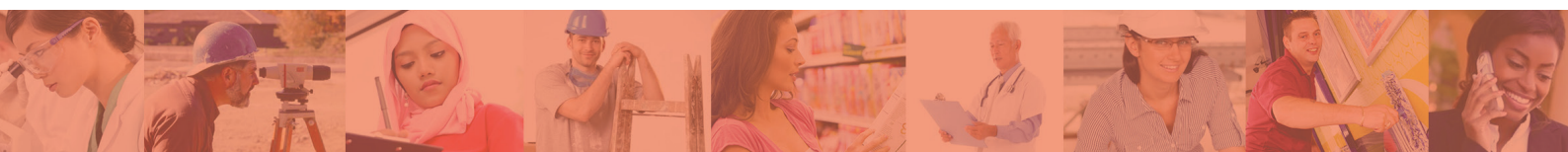
2005. potpisali smo Pravni okvir za jednakost spolova (eng. Framework of Actions on Gender Equality). To je skup mjera koji čini zajednički program poticanja jednakosti spolova koju podržavaju europski i nacionalni socijalni partneri.

U okviru našeg radnog programa za razdoblje od 2012. do 2014. složili smo se da su potrebne daljnje mjere suzbijanja tragova nejednakosti između muškaraca i žena, uključujući razliku između visina plaće među spolovima. Istovremeno smo prihvatili to da četiri prioriteta cilja istaknuta u našem programu mjera iz 2005. ostanu na snazi kao važne smjernice. Na takav način funkcionira ovaj program.

Njegov je cilj omogućiti znanje i razumijevanje uspješnih inicijativa koje su pokrenuli naši članovi na radnom mjestu ili samostalno, na temelju rezultata primljenih putem našeg Pravnog okvira za jednakost spolova. Ovaj program namijenjen je razvoju, razmatranju i pospješivanju širenja učinkovitih mjera u okviru raznih poduzeća i radnih okruženja.

Izričito ukazivanje na jednakost spolova primjenom mjera socijalnih partnera, na odgovarajućim razinama sukladno praksi nacionalnih industrijskih odnosa poput društvenog dijaloga, kolektivnog ugovora, zajedničkog priopćenja, preporuka, projekata, itd., doprinosi krajnjem cilju ubrzanja procesa postizanja jednakosti spolova u stvarnosti.

¹ Odbor za povezivanje i suradnju Eurocadres/CECC



ŠTO JE TO?

100 NAJBOLJIH
PROGRAMA

25 EUROPSKIH
ZEMALJA

4 PRIORITETA
JEDNAKOSTI SPOLOVA

Mrežna lokacija za sva pitanja koja pospješuje odabir širokog izbora programa pokrenutih na razini radnog mjesta ili preko nacionalnih socijalnih partnera. Program je povezan s četiri međusobno povezana prioriteta Zakonskog okvira mjera:

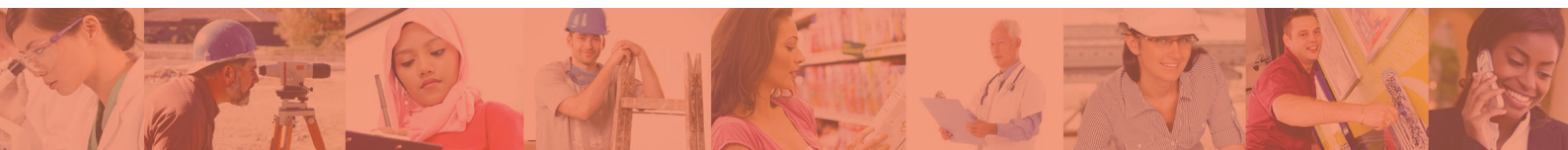
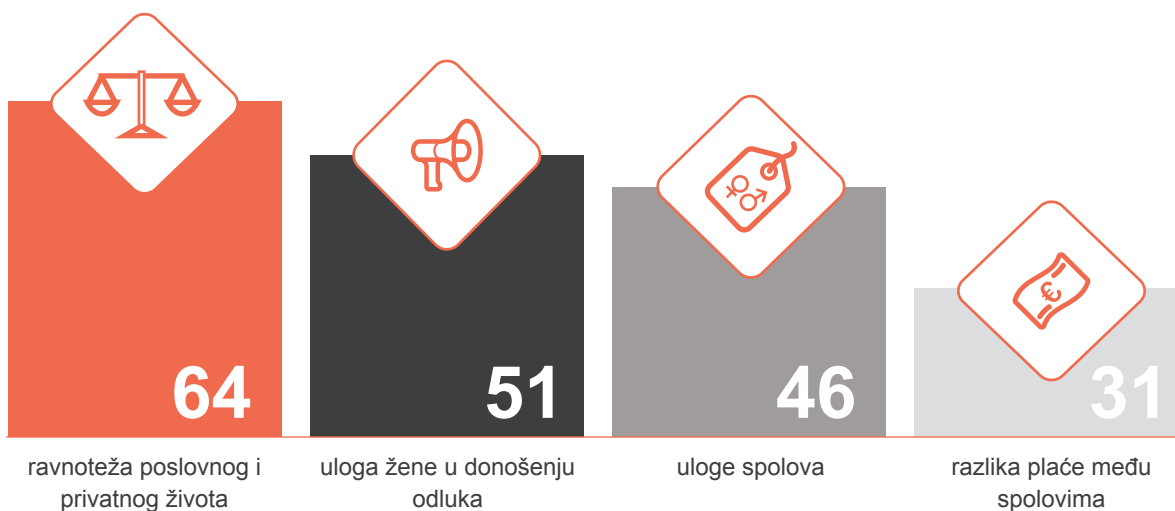
- 
1
Definiranje
uloga spolova
- 
2
Poticanje
uloge žena u
donošenju odluka
- 
3
Podržavanje
ravnoteže
poslovnog i
privatnog života
- 
4
Suzbijanje
razlike između
plaća među
spolovima

Program sadrži puno praktičnih programa uravnoteženog sadržaja u 25 različitim europskim zemalja, uključujući sve vrste sektora (veća i manja poduzeća), od svih različitih socijalnih partnera, na temelju jednostranih, dvostranih ili trostranih mjera. Većina njih primila je lokalno ili nacionalno priznanje za poticanje jednakosti spolova.

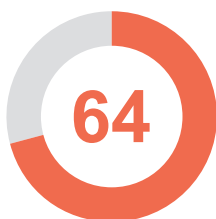
GLAVNI PODACI

PROGRAMI PREMA PRIORITETU*

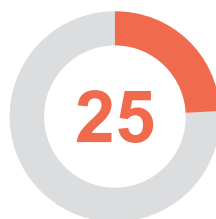
**Slučajevi mogu pokriti više prioriteta.*



PROGRAMI PREMA TIPU ODOBRENJA



jednostrana inicijativa za
zaposlenike/sindikata



dvostrani
sporazumi



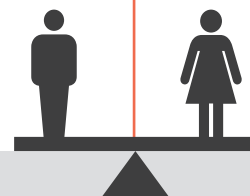
trostrani
sporazumi

PROGRAMI PREMA DRZAVI

Austrija	9	Francuska	6	Nizozemska	2	Švedska	5
Belgija	7	Grčka	2	Njemačka	12	Švicarska	1
Bugarska	2	Hrvatska	1	Norveška	1	Turska	2
Češka	1	Irska	4	Portugal	1	Ujedinjeno Kraljevstvo	6
Cipar	4	Italija	10	Rumunjska	1		
Danska	4	Latvija	2	Slovenija	3	Europa	6
Finska	1	Mađarska	1	Španjolska	6	UKUPNO	100

ZA KOGA?

Nacionalni i europski socijalni partneri • Voditelji odjela razvoja ljudskih potencijala • praktikanti i stručnjaci za pitanja jednakosti spolova • vlade • zakonodavne službe • javne ustanove • predstavnici radnika.



KAKO SE KORISTI?

Dostupno na Internetu preko centara Employers' Resources Centre i ETUC Resource Centre.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Pretražite po raznim opcijama za odabir: prioritet, zemlja, sektor djelatnosti, tip i veličina organizacije. Preuzmite svaki program i dobro ga iskoristite.