

MAGYAR



A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG A GYAKORLATBAN – ESZKÖZTÁR

**100 európai kezdeményezés szociális
partnerektől a munkahelyeken**



AZ EURÓPAI SZOCIÁLIS PARTNEREK PROJEKTJE AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG PÉNZÜGYI TÁMOGATÁSÁVAL

MIÉRT?

Az európai szociális partnerek, az ETUC¹, a BUSINESSEUROPE, a UEAPME és a CEEP elkötelezettek, és kulcsszerepet játszanak a nemek közötti egyenlőség erősítésében a munkaerőpiacon és a munkahelyen.

A nők és férfiak közötti egyenlőség sarkalatos elv, amelyen az Európai Unió alapul. Az egyenlő bánásmódot előíró jogszabályok az évek folyamán összefüggő törvényi keretrendszerrel fejlődtek. Ez a gerince a nők és férfiak egyenlőbb részvételének Európa gazdaságaiban és társadalmaiban.

Ennek alapján Európa-szerte jelentős haladás valósult meg a nemek közötti egyenlőség irányába, amiben az EU pozitív szerepet játszott.

Az elmúlt évtizedekben elért fejlődés ellenére azonban a női foglalkoztatottság 2012-es adatok szerint a legtöbb EU-országban továbbra is 60% alatt van, szemben a férfiak közel 75%-os foglalkoztatási arányával.

Ez tehát még távol van az Európa 2020 stratégia 75%-os foglalkoztatási céljától. Ez a tehetségek fontos kiaknázatlan forrása, a nőkben rejlő lehetőségek, ezen belül innovációs forráskénti potenciáljuk alulértékelése. Ezenkívül elmulasztott lehetőségeket jelent a vállalatok és a gazdasági növekedés számára.

Nemcsak arra kell bátorítani a nőket, hogy maradjanak vagy legyenek aktívak a munkaerőpiacon, hanem a fejlődésre is. Ez csak összetett módszerrel érhető el, a munkaerő-piaci részvételnek a foglalkoztatási egyenlőséggel való ötvözésével és olyan intézkedésekkel, amelyek a férfiak és a nők számára lehetővé teszik a szakmai és családi felelősségek összehangolását.

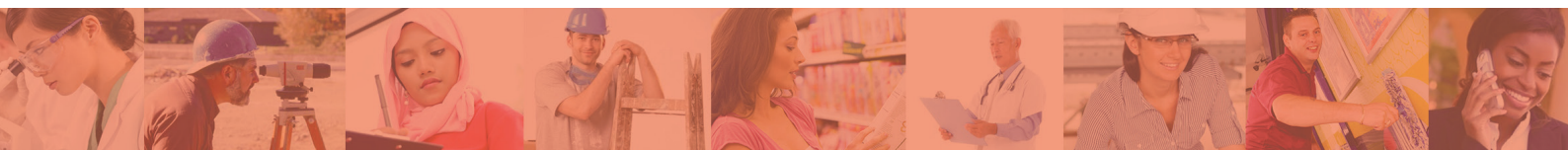
2005-ben aláírtuk a Nemek közötti egyenlőségről szóló akcióprogramot. Ez egy cselekvésközpontú eszköz, amely közös platformot biztosít a nemek közötti egyenlőség elősegítésére az európai és nemzeti szociális partnerek között.

2012–2014. évi munkaprogramunkban megállapodtunk abban, hogy további intézkedésekre van szükség a nők és férfiak közötti megmaradt egyenlőtlenségek, köztük a nemek közötti bérszakadék felszámolására. Azt is felismertük, hogy a 2005. évi akcióprogramunkban közösen megnevezett négy prioritás továbbra is érvényes és lényeges. Az eszköztár gondolata ily módon bontakozott ki.

Az eszköztár célja a tagjaink által a munkahelyen vagy azon kívül kezdeményezett sikeres kezdeményezések ismeretének és megértésének átadása a Nemek közötti egyenlőségről szóló akcióprogramunk útján elért eredményekre építve. Az eszköztár katalizátorként hat, és hatékony intézkedések kidolgozására, megtárgyalására és terjesztésére szolgál különböző vállalatoknál és munkakörnyezetekben.

A nemek közötti egyenlőség határozott és megfelelő szintű kezelése a szociális partnerek akciói útján és a nemzeti munkaügyi kapcsolatok gyakorlatával, például a társadalmi párbeszéddel, a kollektív bértárgyalásokkal, a közös nyilatkozatokkal, ajánlásokkal, projektekkal stb. összhangban hozzájárul a végső célhoz, a nemek közötti egyenlőség folyamatának tényleges felgyorsításához.

¹ valamint az Eurocadres/CEC összekötő bizottság



MI EZ?

100 LEGJOBB
GYAKORLAT

25 EURÓPAI
ORSZÁG

4 A NEMEK KÖZÖTTI
EGYENLŐSÉG
PRIORITÁSA

Egy egyablakos online eszköz, amely elősegíti különféle, a munkahelyek szintjén vagy a nemzeti szociális partnerek által kezdeményezett gyakorlatok kiválasztását. Az eszköztár az Akcióprogram négy összefüggő prioritásához kapcsolódik:



A nemi szerepek vizsgálata



A nők támogatása a döntéshozatalban



A munka és a magánélet egyensúlyának elősegítése



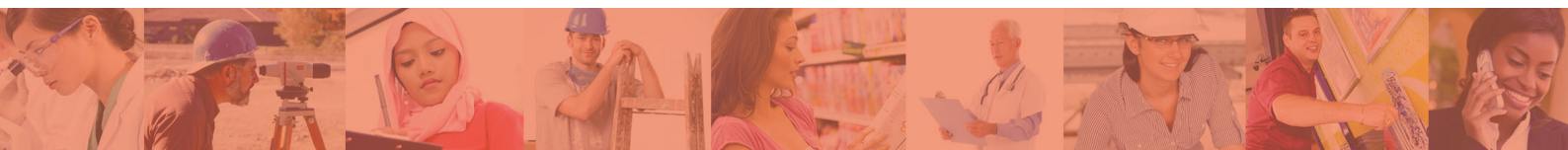
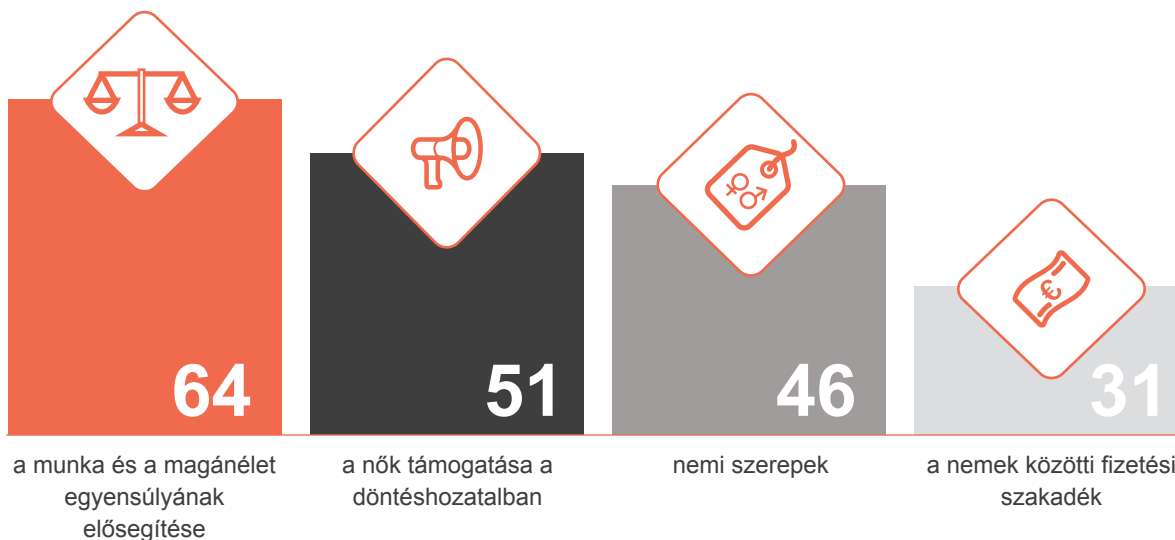
A nemek közötti bérszakadék leküzdése

Az eszköztár nagyszámú legjobb gyakorlatot tartalmazó kezdeményezést sorol fel, kiegyensúlyozott perspektívából, 25 európai országban, különféle szektorokból, a nagyvállalatoktól a mikrovállalatokig, valamennyi nemzeti szociális partner egy-, két- és sokoldalú akciói alapján. Többségüket helyi vagy nemzeti szinten elismerték a nemek közötti egyenlőség elismeréséért.

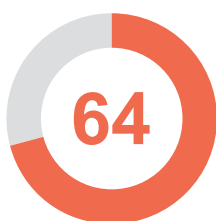
FŐ SZÁMOK

KEZDEMÉNYEZÉSEK PRIORITÁS SZERINT*

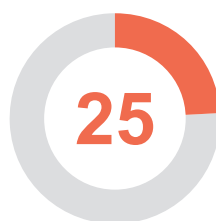
**Az esetek különböző prioritásokra terjedhetnek ki.*



KEZDEMENYEZÉSEK A MEGÁLLAPODÁS TÍPUSA SZERINT



egyoldalú munkaadói/
szakszervezeti
kezdeményezés



kétoldalú
megállapodások



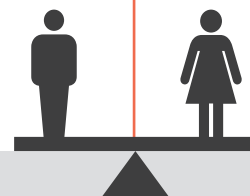
háromoldalú
megállapodások

KEZDEMENYEZÉSEK ORSZAGOK SZERINT

Ausztria	9	Finnország	1	Magyarország	1	Svájc	1
Belgium	7	Franciaország	6	Németország	12	Svédország	5
Bulgária	2	Görögország	2	Norvégia	1	Szlovénia	3
Ciprus	4	Hollandia	4	Olaszország	10	Törökország	2
Cseh Köztársaság	1	Horvátország	10	Portugália	1		
Dánia	4	Írország	2	Románia	3	Európa	6
Egyesült Királyság	6	Lettország	1	Spanyolország	6	ÖSSZESEN	100

KIK SZÁMÁRA?

Nemzeti és európai szociális partnerek • HR vezetők • a nemi egyenlőséggel foglalkozó elméleti és gyakorlati szakemberek • kormányok • politikusok • költségvetési szervek • munkavállalói képviselők • szakszervezetek és szakmai szervezetek.



HOGYAN HASZNÁLHATÓ?

Online kapható az Employers' Resources Centre-től (Munkaadói Forrás Központ) és az ETUC Resource Centre-től (ETUC Forrás Központ).

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Keresés különböző kiválasztási lehetőségek alapján: prioritás, ország, tevékenységi ágazat, szervezet típusa és mérete. Minden gyakorlatot töltsön le és hasznosítson.