

POLSKI



# RÓWNOŚĆ PŁCI W PRAKTYCE — KATALOG ROZWIĄZAŃ

100 inicjatyw partnerów społecznych oraz działań  
realizowanych w miejscu pracy



PROJEKT EUROPEJSKICH PARTNERÓW SPOŁECZNYCH WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ KOMISJĘ EUROPEJSKĄ

# DLACZEGO?

Europejscy partnerzy społeczni, czyli organizacje ETUC<sup>1</sup>, BUSINESSEUROPE, UEAPME i CEEP, odgrywają kluczową rolę w działaniach promujących równość płci na rynku pracy oraz w miejscu pracy.

Równość między kobietami i mężczyznami jest jedną z podstawowych zasad na których opiera się Unia Europejska. Przez wiele lat prawodawstwo dotyczące równego traktowania kobiet i mężczyzn rozwinęło się w spójne ramy prawne, które przyczyniły się do równego udziału kobiet i mężczyzn w gospodarkach i społeczeństwach europejskich.

Na tej podstawie, przy wsparciu UE, dokonano znaczącego postępu w zakresie równości płci w całej Europie.

Jednak pomimo postępu, jaki poczyniono przez ostatnie dziesięciolecia współczynnik zatrudnienia kobiet w większości państw UE jest wciąż niższy niż 60%, w porównaniu z prawie 75-procentowym zatrudnieniem mężczyzn w 2012 r.

Ogólny współczynnik zatrudnienia jest więc wciąż daleki od docelowego, 75-procentowego, współczynnika zatrudnienia, którego osiągnięcie zaplanowano w ramach strategii Europa 2020. Oznacza to niewykorzystanie dostępnego zasobu talentów i niedocenianie potencjału kobiet. Ponadto są to również stracone szanse dla przedsiębiorstw i wzrostu gospodarczego, jak też dla innowacji.

Wyzwaniem jest nie tylko zachęcenie kobiet do stałej aktywności na rynku pracy, ale również do rozwoju zawodowego. Można to osiągnąć tylko poprzez podejście zintegrowane, łączące działania promujące zatrudnienie, zapewniające równe traktowanie w jego ramach, a także umożliwiające mężczyznom i kobietom pogodzenie życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi.

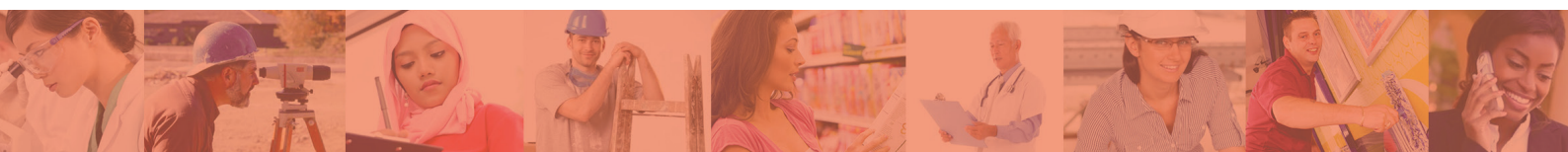
W 2005 r. podpisaliśmy Ramowy Plan Działań w zakresie Równości Płci. Jest on narzędziem zapewniającym wspólną platformę do działań promujących równość płci prowadzonych przez europejskich i krajowych partnerów społecznych.

W naszym programie pracy na lata 2012–2014 ustaliliśmy, że konieczne są dalsze działania prowadzące do rozwiązania utrzymujących się problemów nierówności między mężczyznami i kobietami, w tym nierówności płacowych. Jednocześnie zauważyliśmy, że cztery priorytety wskazane w naszym ramowym programie działań z 2005 r. są wciąż aktualne i potrzebne. Dlatego też zrodził się pomysł stworzenia niniejszego katalogu rozwiązań..

Jego celem jest przekazanie wiedzy na temat skutecznych inicjatyw, które zostały zainicjowane przez naszych członków – są to działania o charakterze systemowym lub realizowane w miejscu pracy - bazując na rezultatach Ramowego Planu Działań w zakresie Równości Płci. Ten zestaw wskazówek ma inspirować do opracowywania, negocjowania i rozpowszechniania efektywnych działań w różnych przedsiębiorstwach..

Inicjatywy z zakresu równości płci realizowane przez działania partnerów społecznych prowadzone na odpowiednim poziomie i zgodnie z praktyką stosunków przemysłowych, w ramach dialogu społecznego, układów zbiorowych, przez wspólne oświadczenia, zalecenia, projekty itp., pomagają przyspieszyć wprowadzenie równości płci w życie.

<sup>1</sup> oraz komitet łącznikowy Eurocadres/CEC



## CO TO JEST?

**100** NAJLEPSZYCH PRAKTYK

**25** PAŃSTW EUROPEJSKICH

**4** PRIORYTETY RÓWNOŚCI PŁCI

Kompleksowa pomoc on-line promująca szeroki wybór praktyk wprowadzonych w miejscu pracy lub przez krajowych partnerów społecznych. Katalog rozwiązań został stworzony na podstawie czterech priorytetów Ramowego Planu Działań:

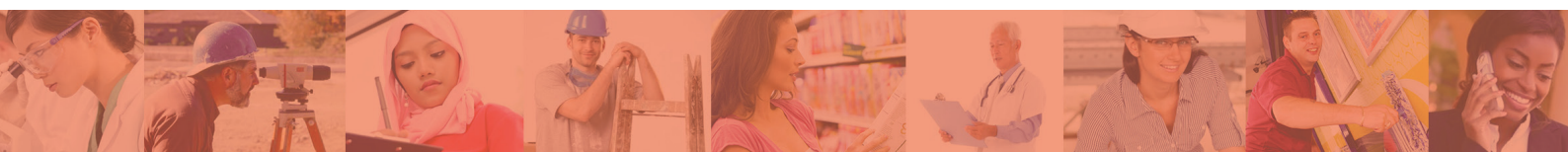
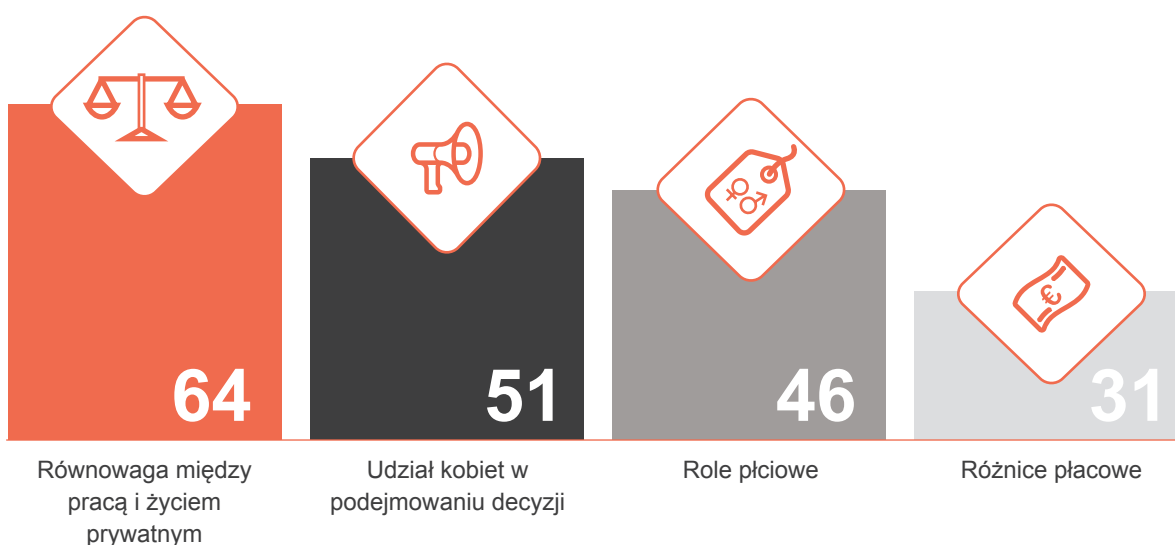


Katalog rozwiązań przedstawia wybrane najlepsze praktyki z 25 różnych państw europejskich. Są one realizowane w różnych sektorach, w przedsiębiorstwach różnych rozmiarów – począwszy od dużych firm po mikroprzedsiębiorstwa oraz w ramach samodzielnych działań partnerów społecznych, jak też działań, dwu- lub trójstronnych. Większość z nich uzyskało uznanie, czasem nawet na poziomie krajowym za wspieranie równości płci.

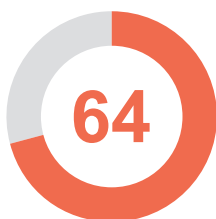
## GLÓWNE DANE

### INICJATYWY WEDŁUG PRIORYTETU\*

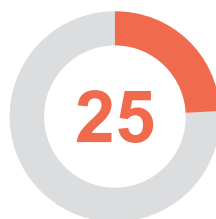
*\*Poszczególne praktyki mogą realizować różne priorytety.*



## INICJATYWY WEDŁUG TYPU



Samodzielne inicjatywy  
pracodawców/związków  
zawodowych



Inicjatywy  
bilateralne



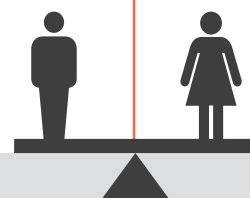
Inicjatywy  
trójstronne

## INICJATYWY WEDŁUG KRAJU

Austria	9	Finlandia	1	Niemcy	12	Turcja	2
Belgia	7	Francja	6	Norwegia	1	Węgry	1
Bułgaria	2	Grecja	2	Portugalia	1	Wielka Brytania	6
Chorwacja	1	Hiszpania	6	Rumunia	1	Włochy	10
Cypr	4	Holandia	2	Słowenia	3		
Czechy	1	Irlandia	4	Szwajcaria	1	Europa	6
Dania	4	Łotwa	2	Szwecja	5	<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>100</b>

### DLA KOGO?

Dla: krajowych i europejskich partnerów społecznych • menadżerów działów HR • ekspertów ds. równości płci i osób specjalizujących się w tej tematyce • rządów • pracodawców • instytucji publicznych • przedstawicieli pracowników \* organizacji i związków zawodowych.



### JAK UŻYWAĆ KATALOGU?

Katalog rozwiązań jest dostępny na stronach internetowych europejskich organizacji pracodawców (BUSINESSEUROPE, CEEP i UEAPME) oraz Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC) – link poniżej.

[WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT](http://WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT)

[WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT](http://WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT)

Wyszukiwanie jest możliwe za pomocą różnych opcji wyboru: według priorytetu, kraju, sektora działalności, typu i wielkości organizacji. Pobierz praktyki i dobrze je wykorzystaj!