

ROMÂNĂ



UN INSTRUMENT PRACTIC PENTRU EGALITATEA DE GEN

100 de inițiative ale partenerilor sociali
și în cadrul locurilor de muncă din întreaga Europă



PROIECT AL PARTENERILOR SOCIALI EUROPENI CU SPRIJINUL FINANCIAR AL COMISIEI EUROPENE

CEC DE

Partenerii sociali europeni, ETUC¹, BUSINESSEUROPE, UEAPME și CEEP sunt devotați și au un rol cheie în consolidarea egalității de gen pe piața forței de muncă și la locul de muncă.

Egalitatea între femei și bărbați este un principiu fundamental, pe baza căruia Uniunea Europeană a fost construită. De-a lungul anilor, legislația privind egalitatea de tratament s-a extins pentru a forma un cadru legal coerent. Acesta reprezintă temelia unei participări cât mai egale a femeilor și bărbaților în cadrul economiilor și societăților europene.

Un progres semnificativ a fost realizat pe această bază, cu privire la egalitatea de gen în Europa, iar UE a jucat un rol pozitiv.

Cu toate acestea, în ciuda progreselor înregistrate în ultimele decenii, rata de ocupare a femeilor pe piața muncii este în continuare sub 60% în majoritatea țărilor UE, în comparație cu aproximativ 75% pentru bărbați în anul 2012.

Prin urmare, este cu mult sub obiectivul de ocupare a forței de muncă de 75% prevăzut în cadrul Strategiei 2020 pentru Europa. Acesta este un segment important neexploatat de talente, o subevaluare a potențialului femeilor, inclusiv ca sursă de inovare. Reprezintă, de asemenea, oportunități pierdute de dezvoltare a întreprinderilor și de creștere economică.

Provocarea constă nu numai în încurajarea femeilor de a deveni sau rămâne active pe piața forței de muncă, dar și de a progresa. Acest lucru poate fi realizat numai printr-o abordare integrată, care combină măsuri de promovare a participării pe piața locurilor de muncă cu măsuri care să asigure egalitatea la tratament în cadrul ocupării forței de muncă, precum și acțiuni care să le permită bărbaților și femeilor să combine responsabilitățile profesionale cu cele familiale.

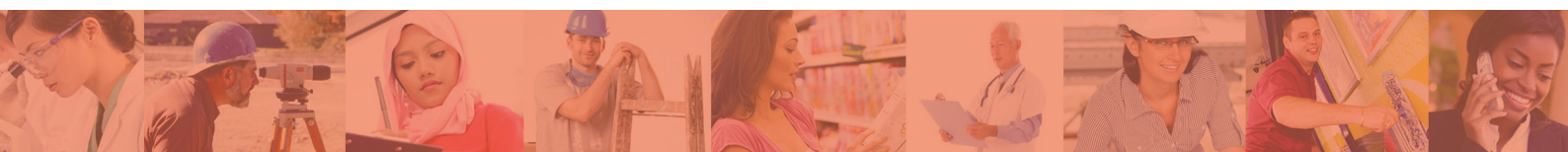
În anul 2005 am semnat un Cadru de Acțiuni privind Egalitatea de Gen. Acesta este un instrument orientat spre acțiune, care oferă o platformă comună măsurilor de promovare a egalității de gen întreprinse de partenerii sociali europeni și naționali.

În cadrul programului nostru de lucru pentru perioada 2012-14 am căzut de acord asupra necesității unor măsuri suplimentare pentru abordarea inegalităților rămase între femei și bărbați, inclusiv diferența de remunerare între femei și bărbați. În același timp, am recunoscut faptul că cele patru priorități identificate în comun în Cadru nostru de Acțiuni din 2005 rămân valabile și esențiale. Acesta este modul în care a apărut ideea prezentului set de criterii.

Obiectivul său este de a oferi cunoștințe și înțelegere asupra inițiativelor de succes luate de către membrii noștri în cadrul locului de muncă sau pentru ei înșiși, bazându-se pe rezultatele obținute prin intermediul Cadruului nostru de Acțiuni privind Egalitatea de Gen. Instrumentul este menit să inspire și să servească drept un catalizator pentru proiectarea, negocierea și diseminarea măsurilor eficiente în diferite întreprinderi și medii de lucru.

Abordând în mod explicit egalitatea între femei și bărbați prin intermediul unor acțiuni ale partenerilor sociali, la nivelurile adecvate și în conformitate cu practicile relațiilor industriale naționale, cum ar fi dialogul social, negocierea colectivă, declarații comune, recomandări, proiecte etc., contribuie la scopul final, acela de accelerare a procesului de obținere a egalității de gen în realitate.

¹ și comitetul de legătură Eurocadres/CEC



CE REPREZINTĂ?

100 CELE MAI BUNE PRACTICI

25 DE ȚĂRI EUROPENE

4 PRIORITĂȚI PRIVIND EGALITATEA DE GEN

O facilitate online cu un scop unic, care promovează selecția unei game largi de practici inițiate la nivelul locului de muncă sau de către partenerii sociali naționali. Instrumentul de bune practici este legat de cele patru priorități interconectate ale Cadrului de Acțiuni:

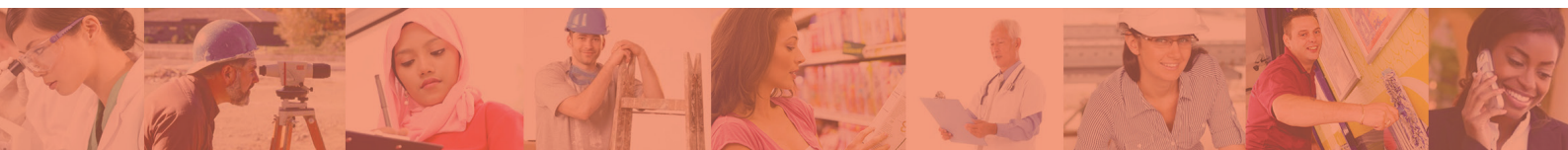
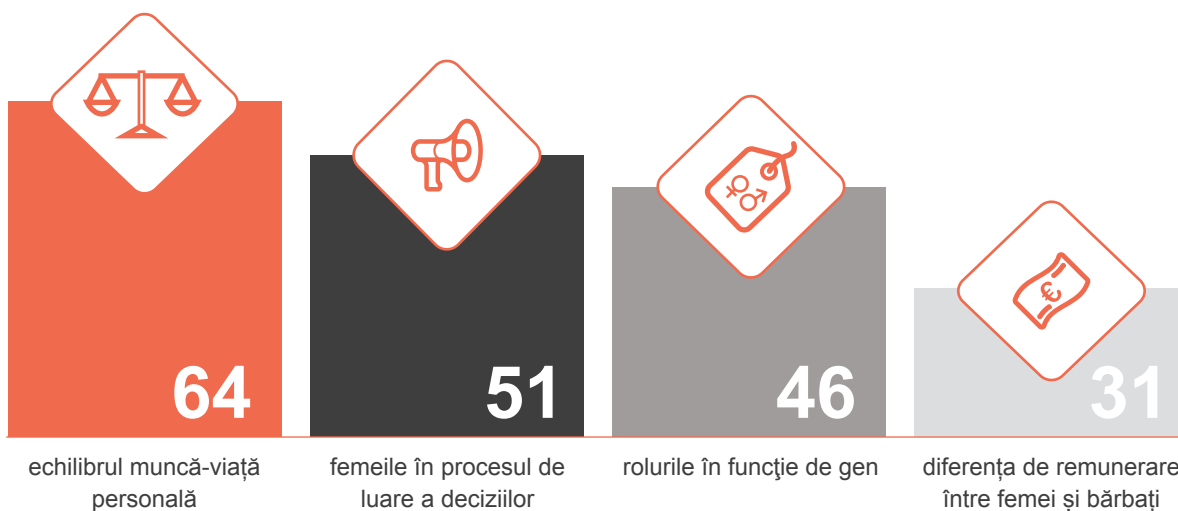


Setul de criterii cataloghează o multitudine de inițiative privind cele mai bune practici, cu o perspectivă echilibrată, în 25 de țări europene diferite, din toate tipurile de sectoare, de la întreprinderi mari la microîntreprinderi, de la toți partenerii sociali la nivel național, pe baza unor acțiuni unilaterale, bipartite și tripartite. Cele mai multe dintre acestea au primit recunoaștere la nivel local sau național pentru promovarea egalității de gen.

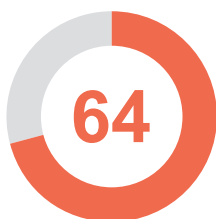
CIFRE CHEIE

INIȚIATIVE ÎN FUNCȚIE DE PRIORITATE*

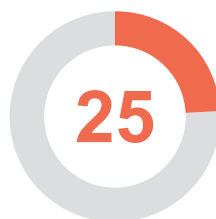
*Cazurile pot acoperi diferite priorități.



INIȚIATIVE ÎN FUNCȚIE DE TIPUL DE ACORD



inițiative unilaterale ale părții patronale/sindicale



acorduri bipartide



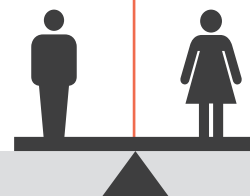
acorduri tripartite

INIȚIATIVE ÎN FUNCȚIE DE ȚARĂ

Austria	9	Finlanda	1	Norvegia	1	Spania	6
Belgia	7	Franța	6	Olanda	2	Suedia	5
Bulgaria	2	Germania	12	Portugalia	1	Turcia	2
Cipru	4	Grecia	2	Regatul Unit	6	Ungaria	1
Croația	1	Irlanda	4	Republica Cehă	1		
Danemarca	4	Italia	10	România	1	Europa	6
Elveția	1	Letonia	2	Slovenia	3	TOTAL	100

PENTRU CINE?

Parteneri sociali naționali și europeni • directori ai departamentelor de resurse umane • profesioniști și experți în domeniul egalității de gen • guverne • organisme strategice • instituții publice • reprezentanți ai părții patronale • sindicate • organizații profesionale.



CUM POATE FI UTILIZAT?

Disponibil online, prin intermediul Centrului de resurse al angajatorilor și al Centrului de resurse ETUC.

WWW.ERC-ONLINE.EU/GENDERTOOLKIT

WWW.RESOURCECENTRE.ETUC.ORG/GENDERTOOLKIT

Căutare în funcție de diferite opțiuni de selecție: prioritate, țară, sector de activitate, tipul și dimensiunea organizației. Descărcați fiecare practică și utilizați-o corespunzător.