

## **ARITAKE-WILD**

**Společný projekt organizací evropských sociálních partnerů**

**„Účast sociálních partnerů ze zemí SVE na evropském sociálním dialogu**

***..... jaké jsou potřeby sociálních partnerů***

**2. ETAPA - NÁSLEDNÉ SEMINÁŘE**

**Zpráva z českého národního semináře**

**Hotel Olšanka  
Praha, Česká republika**

**21. 6. 2005**

Zprávu vypracoval: ARITAKE-WILD  
červen 2005

## **Společný projekt organizací evropských sociálních partnerů:**

**„Účast sociálních partnerů ze zemí SVE na evropském sociálním dialogu:  
..... jaké jsou potřeby sociálních partnerů?“**

### **2. etapa - Následné semináře**

**Hotel Olšanka  
Praha, Česká republika  
21.6 2005**

---

#### **Úvod:**

Druhý v řadě následných národních seminářů zaměřených na maximalizaci účinnosti účasti nových členských států EU na evropském sociálním dialogu byl uspořádán v České republice dne 21. června 2005. Cíle semináře byly:

- Posoudit pokrok v provádění akčních plánů vypracovaných v první části projektu;
- Identifikovat a projednat vzniklé problémy a navrhnout způsob, jak je vyřešit;
- Identifikovat budoucí prioritní činnosti jednotlivých organizací českých sociálních partnerů a jejich společné prioritní akce.

Semináře se zúčastnili zástupci zaměstnavatelských organizací a odborů České republiky. Zúčastnili se také zástupci evropských sociálních partnerů UNICE, UEAPME, CEEP a EOK; a experti. Seznam účastníků semináře je připojen jako příloha 1.

#### **Metodika**

Metodika semináře navazovala na metodiku použitou v osmi dvoudenních národních seminářích pro země SVE. Formát jednodenního setkání byl zvolen s cílem zajistit maximální účast zástupců českých odborů a zaměstnavatelů. Příspěvek účastníků z organizací evropských sociálních partnerů a expertů byl koncipován tak, aby podpořil zaměření diskuse; usnadnil identifikaci problémů a jejich řešení; a vybídl k vypracování akčních plánů. Podrobné diskuse probíhaly v malých pracovních skupinách. Plenární schůzky zaměřené na podání informací a přezkoumání za účasti všech přítomných sloužily k identifikaci priorit a budování konsensu ohledně jednotlivých činností. Aby se dále usnadnila produkce nových myšlenek a diskuse o nich, byl seminář veden v maximální možné míře v českém jazyce.

Seminář byl zahájen formální prezentací organizací českých sociálních partnerů, v nichž byly shrnuty jejich činnosti směřující k realizaci projektových aktivit z „první etapy“. Na závěr semináře se sociální partneři dohodli na revidované řadě aktivit pro „zvýšení efektivity“, které mají být uskutečněny v krátkém a střednědobém horizontu. Na základě svých zkušeností získaných před a během semináře zástupci evropských sociálních partnerů seznali, že čeští národní sociální partneři jsou stejně efektivní, jako někteří z původních 15 členských států. Bylo naznačeno, že by čeští sociální partneři mohli pracovat na „aktivním ovlivňování“ na evropské úrovni s cílem dosáhnout toho, aby projednávané otázky a priority lépe odrážely ty, které se vyskytují v České republice a jiných nových členských státech.

Tato zpráva sleduje formát pořadu jednání semináře. Přehledně popisuje jednotlivá pracovní setkání a jejím vyvrcholením je dohodnutý plán činnosti vypracovaný na konci setkání. Podrobný pořad jednání je obsažen v příloze č. 2. Pracovní setkání tvořící náplň semináře, je možné shrnout takto:

Přehled programu		
1. část	Prezentace sociálních partnerů	„Realizace první etapy akčních plánů“
2. část	Prezentace organizací evropských sociálních partnerů	„Současný program evropského sociálního dialogu a pravděpodobné priority v budoucnosti“
3. část	Diskuse pracovních skupin a podání zpráv	„Přizpůsobení a zlepšení akčních plánů ve světle zkušeností a měnících se priorit“
4. část	Prezentace organizací evropských sociálních partnerů	„Již uskutečněné aktivity evropských sociálních partnerů na pomoc partnerským organizacím nových členských států“
5. část	Závěrečná diskuse	„Revize akčního plánu na základě dohodnutých prioritních potřeb a problémů“

## Zpráva z jednání

*První část - "Realizace první etapy akčních plánů"*

### Zaměstnavatelé

První etapa akčního plánu českých zaměstnavatelských organizací obsahovala šest bodů, které byly organizovány podle tří okruhů:

#### „První etapa“ akčního plánu českých zaměstnavatelů

##### **Finanční zdroje**

Sejít se 27. dubna a posoudit výsledek interních diskusí na úrovni vedení k otázkám:

- Určení klíčové osoby (osob) odpovědné za otázky EU, zejména za evropský sociální dialog.
- Ustavení „cestovního fondu pro experty“ s cílem snížit problémy toku hotovostí způsobené pozdními náhradami výloh ze strany Evropské komise.
- Vytvoření sítě zástupců zaměstnavatelů na zasedáních EU s cílem koordinovat pozici české podnikatelské komunity a zajistit podávání zpráv.

##### **Rozvoj lidí**

Do konce září zaměstnavatelské organizace

- Provedou posouzení silných a slabých stránek svých kapacit pokud jde o odbornou a jazykovou kvalifikaci s cílem zjistit potřeby školení.
- V rámci strategie přijímání pracovníků organizací zajistí kritéria jazykové kvalifikace.

##### **Evropské myšlení/sdílení informací**

Aby se lépe využilo existujících informačních možností k publicitě relevantnosti iniciativ EU pro podnikatelskou komunitu:

- Do konce května 2004 budou vybízet k účasti na nadcházejících volbách do Evropského parlamentu a usilovat o zvýšení veřejného porozumění pro důležitost českého zapojení do EU.

Do dnešního dne podnikly české zaměstnavatelské organizace následující iniciativy pro realizaci svých závazků k výše uvedeným aktivitám:

Zástupci zaměstnavatelů se sešli počátkem května a znovu potvrdili vytvoření neformální platformy pro společný postup v rámci aktivit evropského sociálního dialogu a akceptovali koordinační roli SP ČR.

#### **Finanční zdroje**

- I když „cestovní fond“ nebyl zřízen, byla realizována jiná opatření pro dosažení úspor na cestách do Bruselu. Zaměstnavatelé poznamenali, že v této oblasti dále pomohou probíhající aktivity na úrovni evropských sociálních partnerů.

#### **Rozvoj lidí**

- Byly vyhodnoceny kvalifikace a zdroje, které jsou k dispozici v sekretariátech.
- Byla stanovena náročnější kritéria pro přijímání nových pracovníků.

#### **Evropské myšlení/sdílení informací**

- Byla vytvořena informační platforma pro sdílení informací, určeny odpovědnosti a přijaté uspořádání funguje dobře.
- Pomocí veřejné webové stránky a různých bulletinů a tiskových zpráv došlo rovněž k zlepšení sdílení informací s veřejností.

Organizace českých zaměstnavatelů sdělily, že kromě iniciativ podniknutých na podporu akčního plánu společně s českými odbory vypracovaly a podepsaly dvoustrannou dohodu o spolupráci. V rámci této dohody budou vypracovány společné strategie a pozice k společným problémům. Power pointová prezentace organizací českých zaměstnavatelů je obsažena v příloze č. 3.

Při provádění těchto aktivit se čeští zaměstnavatelé setkali s následujícími obtížemi:

- I když vytvoření společné platformy zaměstnavatelů v mnoha směrech usnadňuje společný postup, existence více zaměstnavatelských subjektů v některých případech komplikuje naplňování stanovených cílů.
- Pokračující finanční potíže a obtíže v oblasti lidských zdrojů;
- Některé termíny byly příliš náročné a musely být posunuty.

#### **Odbory**

První etapa akčního plánu českých odborů obsahovala čtrnáct bodů a aktivity byly rovněž organizovány podle tří okruhů:

##### **První etapa akčního plánu českých odborů**

#### **Finanční zdroje**

- Kvantifikace pravděpodobných výdajů nutných pro přípravu a pokračování evropského sociálního dialogu s termínem březen 2004, aby mohl být výsledek předložen jako bod pořadu jednání při přípravě rozpočtu na rok 2005.
- Spolupráce se zaměstnavatelskými organizacemi k stanovení cílů pro společné aktivity a sdílení nákladů. Rovněž pokud jde o spolufinancování, spolupráce s MOP a Evropskou komisí na projektech sociálního dialogu.
- Využití semináře EOK ke zjištění, jaké kapitoly rozpočtu ES jsou relevantní pro evropský

sociální dialog a rozvíjení dovedností pro získání těchto finančních prostředků (jak napsat návrh projektu pokud jde o obsah a rozpočet).

- Rozpracování náborových kampaní pro zvýšení dostupných finančních zdrojů.

### **Rozvoj lidí**

- Jazyková kvalifikace
  - Účastnit se jazykových kurzů ETUCO
  - Upravit personální kritéria/kritéria přijímání pracovníků s cílem zajistit jazykovou kvalifikaci
  - Upravit metody výuky v průběžně organizovaných jazykových kurzech navštěvovaných experty odborů
- Využívat programy/stáže ve spolupráci s EOK a organizacemi sousedních států
- Prohloubit " dimenzi EU" v Radě mladých ČMKOS.
- Využít intranetové sítě „Regionet“ k usnadnění komunikace o problematice EU mezi konfederacemi a všemi dalšími úrovněmi odborové struktury.

*Termín pro iniciativy rozvoje lidí: konec r. 2004*

### **Evropské myšlení/sdílení informací**

- Zajistit v médiích informování o akcích EOK a o rozšiřování EU, volbách do Evropského parlamentu, evropském sociálním modelu, atd. s cílem propagovat evropské myšlení.
- Využívat prostoru v médiích, například denním tisku, časopisech, na internetových stránkách, atd. pro sdělování stanovisek k různým otázkám EU a poskytovat přístup k informacím o probíhajících akcích.
- Co nejlépe využívat internetových a intranetových korespondenčních kurzů k rozvíjení informací, komunikace a podávání zpráv o otázkách EU.
- Kontaktovat českou organizací pro malé a střední podniky za účelem posouzení optimálního způsobu, jak působit na jejich zaměstnance pokud jde o proces evropské integrace v případech, kdy u nich není odborové zastoupení.
- Využívat mechanismy a aktivity evropských podnikových rad jako příklad evropské kultury myšlení.
- Prosazovat evropský dialog na odvětvové úrovni jako prostředek pro propagaci evropského myšlení.

Do dnešního dne podnikly české odbory následující iniciativy k provedení svých závazků:

### **Finanční zdroje**

- Bylo dosaženo pokroku v přístupu k dalším finančním zdrojům.
- Finanční řízení bylo přizpůsobeno modelu refundací z Evropské komise.

## Rozvoj lidí

- Výuka jazyků i zajištění jazykových znalostí nově přijímaných pracovníků se považuje za prioritu.
- Bylo organizováno školení s cílem zlepšit odborné znalosti o podstatných otázkách.

## Evropské myšlení/sdílení informací

- Došlo k zlepšení sdílení informací pomocí využívání internetu a intranetu „Regionet“. To rovněž umožnilo koordinaci společných stanovisek.
- Ke zvýšení „porozumění“ evropskému sociálnímu dialogu a jeho „hodnotě“ s cílem působit nejen na členy, ale i na širší veřejnost, jsou využívána různá média (například časopis ČMKOS „Sondy“).

Kromě iniciativ podniknutých na podporu akčního plánu informovaly české odbory také o podepsání dvoustranné dohody o spolupráci se zaměstnavateli. Power pointová prezentace organizací českých odborů je obsažena v příloze č. 4.

Při provádění těchto aktivit se české odborové svazy setkaly s následujícími potížemi:

- Pokračující finanční potíže a obtíže v oblasti lidských zdrojů, což zejména negativně ovlivňuje schopnost předkládat návrhy regionálních projektů a účastnit se různých zasedání EU a zasedání výborů;
- Průběžné potíže v otázkách koordinace - i když v menším rozsahu než dříve.

## Zaměstnavatelé a odbory společně

### Společný český akční plán pro první etapu

Do 30. dubna dokončit dohodu o dvoustranné spolupráci. Během těchto jednání budou pilotními programy dvoustranné spolupráce témata jako například práce na dálku a celoživotní učení.

Rozšiřovat informace o dvoustranné spolupráci na webových stránkách organizací sociálních partnerů

Zaměstnavatelské organizace a odbory společně informovaly, že zkušenosti s plným členstvím v EU, k němuž došlo od posledního setkání, jsou pro českou ekonomiku i pro české sociální partnery většinou dobré. Byly však vysloveny vážné výhrady týkající se nedostatečného pokroku v otázkách volného pohybu osob a nesouladu mezi českými prioritami sociální politiky a prioritami EU v této oblasti. Pokud jde o akční plán byla uzavřena dvoustranná dohoda, i když později než se plánovalo, a tato dohoda nyní funguje.

### *Druhá část - „Současný program evropského sociálního dialogu a pravděpodobné priority v budoucnosti“*

Liliane Voložinskis (UEAPME) ve své prezentaci krátce nastínila historii a vývoj evropského sociálního dialogu; popis současného programu sociálního dialogu; a nastínil pravděpodobných budoucích priorit. Plný text její prezentace je v příloze č. 5.

Po této prezentaci předsedající účastníky vyzvala aby sdělili své názory na to, co považují za nejdůležitější priority pro české sociální partnery a zástupci evropských sociálních partnerů byli vyzváni, aby se vyjádřili k takto nastíněným otázkám. Diskuse se soustředila na následující otázky:

- Čeští sociální partneři zdůraznili, že současný program práce evropských sociálních partnerů neodpovídá plně problémům a prioritám, jak se jeví z Prahy. Prioritami českých partnerů jsou nezaměstnaní mladí lidé, stárnoucí obyvatelstvo, volný pohyb pracovních sil, celoživotní učení a neregistrovaná práce. Otázky jako stres, práce na dálku a rasismus se považují za méně důležité.
- Současný pracovní program obsahuje směsici otázek. Některé problémy identifikovali sami sociální partneři, například celoživotní učení, zatímco jiné odrážejí širší priority evropských institucí, jako je stres při práci, práce na dálku a násilí na pracovišti.
- Skutečnost, že agenda EU neodráží dostatečně priority nových členských států je věc, na kterou byla Komise upozorněna. Sociální partneři na evropské úrovni se snaží vypracovat efektivnější a více zaměřený pracovní program, který by lépe odrážel společné problémy všech 25 členských států. Je však důležité si uvědomit, že se pohybujeme v politickém kontextu EU, který má své vlastní priority.
- Důležitost sociálního dialogu je zapotřebí zdůraznit vzhledem k nedávným výsledkům referend a k vnímaným důvodům pro hlasy, které způsobily odmítnutí evropské ústavy.
- Sociální partneři v členských státech EU mohou posuzovat sociální program z různých úhlů a v závislosti na svých možnostech se zapojit. Sociální partneři se mohou pokusit ovlivňovat program jako takový, nebo se mohou předem aktivně nebo i následně zabývat otázkami, které se týkají jejich zájmů.

### *Třetí část - Diskuse pracovních skupin a podání zpráv*

#### *Prizpůsobení a zlepšení akčních plánů ve světle zkušeností a měnících se priorit*

Zástupci národních organizací byli rozděleni do tří pracovních skupin. Dvě třetiny zástupců odborových organizací vytvořily „odborářskou skupinu“; dvě třetiny zaměstnavatelů vytvořily „skupinu organizací zaměstnavatelů“ a zbylá třetina složená z odborářů a zaměstnavatelů vytvořila „společnou skupinu“. Ke skupině organizací zaměstnavatelů se připojil jeden zástupce UNICE a jeden zástupce UEAPME; zástupce EOK společně s jedním expertem se připojili k skupině odborářů; a zástupci UNICE, CEEP a EOK, plus jeden expert, se připojili ke společné skupině. Každá skupina si z národních účastníků zvolila předsedajícího/zpravodaje.

Pracovní skupiny dostaly 90 minut na posouzení následujících otázek:

*Na základě prezentací v plénu - jaké jsou nejdůležitější poznatky pro vypracování budoucích plánů činnosti?*

*Na základě našich zkušeností získaných při provádění akčních plánů a v souvislosti s měnícími se organizačními a národními a evropskými prioritami - co potřebujeme udělat v příštích 12 měsících a v příštích 3 letech?*

Zprávy podané třemi skupinami se týkaly otázek uvedených v níže uvedených tabulkách:

#### **Skupina organizací zaměstnavatelů**

**Bezprostřední priority pro příštích 12 měsíců:**

- Nadále zlepšovat jazykovou kvalifikaci, možná zčásti pomocí koordinace jazykových kurzů nabízených různými českými organizacemi zaměstnavatelů;
- Snažit se o lepší rovnováhu mezi odbornými a jazykovými znalostmi zaměstnanců.

#### **Dlouhodobé priority:**

- Na základě současné neformální platformy dále zlepšovat spolupráci a koordinaci mezi organizacemi zaměstnavatelů na národní úrovni včetně budování společného mandátu, společného vystupování a společných stanovisek;
- Nalézt další zdroje financování na podporu aktivit na úrovni EU;
- Maximalizovat využití financování EU a současně také zkoumat možnosti, jak se vyhnout budoucí finanční závislosti na tomto zdroji financování.

### **Odborářská skupina**

Skupina složená ze zástupců odborů vycházela ze svého dřívějšího akčního plánu a vyjádřila názor, že tam uvedené otázky by měly být nadále prioritní, se zvláštním důrazem na následující:

- Zlepšit výměnu informací takovým způsobem, aby tyto informace byly rozšiřovány až na nejnižší úroveň;
- Lépe využívat evropských podnikových rad;

a navíc:

- Zasazovat se o to, aby do školských osnov bylo začleněny otázky pracovního práva a chápání potřeby a role sociálního dialogu;
- Zvýraznit potřebu zlepšit špatné pracovní podmínky v některých zahraničních podnicích působících v České republice.

### **Společná skupina**

#### **Bezprostřední priority pro příštích 12 měsíců:**

- Stárnutí - zaměřit se na iniciativy, které by zvýšily míru zaměstnanosti starších pracovníků;
- Neregistrovaná práce - postupovat společně s vládou a dalšími relevantními orgány, které mají roli v této problematice;
- Mládež - podporovat zaměstnatelnost mládeže a usnadnit přechod ze školy do práce.

#### **Dlouhodobé priority:**

- Volný pohyb pracovních sil - národní sociální partneři by měli aktivně podporovat urychlenou realizaci volného pohybu pracovních sil;
- Celoživotní učení - klíčová priorita v souvislosti s Lisabonskou strategií;



- Implementovat dohody evropských sociálních partnerů;
- Rozvíjet mechanismy prosazující národní dohody sociálních partnerů.

#### *Čtvrtá část - „Již uskutečněné aktivity evropských sociálních partnerů na pomoc novým členským státům.“*

V reakci na otázky a potřeby vyjádřené národními sociálními partnery v průběhu etapy projektu v roce 2004 uskutečnili sociální partneři na evropské úrovni řadu aktivit s cílem zlepšit efektivnost účasti nových členských států v evropském sociálním dialogu. Jeanne Schmitt z UNICE a Szilvia Borbély z EOK ve svých prezentacích podaly výklad o následujících otázkách:

- Zdrojová centra - sociální partneři na evropské úrovni zřídili zdrojová střediska pro zaměstnavatele a odbory a zahájili provoz webových stránek informujících o této nové službě;
- Pomoc při výcviku a rozvoji - evropští sociální partneři nabízejí pomoc při iniciativách rozvoje pracovníků, například financují účast dalších pracovníků na setkáních na evropské úrovni;
- Rozvoj kompetencí sociálních partnerů - praktický nástroj na pomoc sociálním partnerům sloužící k posouzení kompetencí a vypracování plánů osobního rozvoje pro pracovníky organizací sociálních partnerů, kteří v současné době zastupují nebo mohou v budoucnosti zastupovat jejich organizace na evropské úrovni.

Plné znění těchto prezentací je připojeno jako příloha č. 6 a č. 7.

#### *5. část - „Revize akčního plánu na základě dohodnutých prioritních potřeb a problémů“*

Po prezentacích evropských sociálních partnerů a se zřetelem na všechna vystoupení v průběhu setkání byli vyzváni všichni účastníci k vyslovení svého názoru. Každý účastník byl vyzván, aby uvedl dvě priority, které považuje za nejdůležitější pro zlepšení účasti českých sociálních partnerů na sociálním dialogu na evropské úrovni. Takto vytvořený seznam nepředstavuje pořadí priorit a některé priority jsou v něm nutně uvedeny vícekrát. Jsou v něm pouze uvedeny otázky, které byly zmíněny v diskusi, a to v pořadí, jak byly předneseny.

- Prosazovat volný pohyb pracovních sil
- Směrnice o službách - snažit se přesvědčit Evropský parlament a také členské státy EU, že liberalizace služeb by podpořila evropskou integraci a byla by prospěšná pro evropskou ekonomiku
- Dále budovat dobrou vůli mezi sociálními partnery
- Dále rozvíjet jazykovou kvalifikaci
- Nalézt více finančních zdrojů
- Zlepšit rozvoj a výcvik lidských zdrojů
- Prosazovat větší viditelnost sociálního dialogu - v čem spočívá, co přináší
- Lépe rozšiřovat informace
- Budovat organizační kapacitu
- Zvýšit odborné znalosti expertů
- Rozvíjet mechanismy umožňující dobrý národní sociální dialog
- Stanovit prioritní problémy a koordinovat stanoviska při jednání s vládou
- Volný pohyb pravdy
- Bojovat proti špatným pracovním podmínkám cestou podpory sociální odpovědnosti podniků
- Podporovat zlepšenou spolupráci mezi národními sociálními partnery - včetně hledání společných

#### řešení

- Zlepšit schopnost sociálních partnerů lépe mezi sebou komunikovat - včetně učení se akceptovat protichůdný názor
- Využívat evropských podnikových rad
- Mládež - prosazovat přijímání opatření usnadňujících přechod ze školy do práce a vyhnout se problémům spojeným s nezaměstnaností mladých lidí, jako je neexistence návyku pracovat.
- Definovat nástroje sloužící zlepšení bilaterálních informačních toků
- Zajistit zapojení členské základny do vypracování mandátů sociálních partnerů
- Zvyšovat schopnost expertů vyjadřovat stanoviska v evropském sociálním dialogu a v orgánech EU
- Rozvíjet efektivní formy zastoupení
- Zajistit, aby dosažené dohody byly proveditelné a praktické
- Vybízet Brusel, aby zjednodušil produkované texty

Poté byli experti a evropští sociální partneři vyzváni, aby se vyjádřili k uvedeným otázkám. Byly vysloveny následující připomínky a komentáře:

- To co bylo na pořadu jednání dnes, nemusí být stejně relevantní pro české sociální partnery jako pro další nové členské státy, které mají větší strukturální potíže.
- Vzhledem k dosažené vyspělosti a efektivnosti jsou čeští sociální partneři s to vypracovat společná stanoviska a strategie a zlepšit tak svůj vliv na úrovni EU. Priority českých sociálních partnerů byly vyjádřeny velmi jasně (mládež, aktivní stárnutí, volný pohyb pracovních sil, atd.). Tyto a další priority by měly být sděleny partnerům na úrovni EU a také členům Evropského parlamentu a dalším relevantním osobám.
- Zdá se, že zmíněné problémy spadají do dvou širokých kategorií:
  - 1) Zásadní otázky týkající se budoucího programu:
    - volný pohyb pracovních sil
    - liberalizace služeb
    - zaměstnanost mladých lidí, atd.
  - 2) Zlepšení procesů - budování individuální schopnosti a organizační kapacity, například:
    - jazykové znalosti
    - finanční zdroje
    - efektivní finanční toky
- Vypracované akční plány jsou vynikající a mělo by se podle nich postupovat. Avšak vzhledem k vyspělosti a pokroku, jehož bylo dosaženo v sociálním dialogu v České republice, by sociální partneři měli zvážit, jak by mohli využít své pozice jako potenciální lídři při mobilizaci „hlasu“ nových členských států. Kdyby se touto otázkou vážně zabývali, mohli by si čeští sociální partneři osvojit značnou schopnost ovlivňovat pracovní program EU.

V závěru semináře došlo k dohodě všech stran na shora uvedených zaměstnavatelských, odborových a společných aktivitách, které jsou shrnuty v příloze č. 8. V závěru zasedání byl také vysloven dík všem, kteří se podíleli na přípravě a průběhu semináře.

## Seznam příloh

Příloha č. 1	Seznam účastníků semináře
Příloha č. 2	Program semináře
Příloha č. 3	Prezentace organizací zaměstnavatelů o pokroku dosaženém v první etapě akčního plánu
Příloha č. 4	Prezentace odborových organizací o pokroku dosaženém v první etapě akčního plánu
Příloha č. 5	Evropský sociální dialog: Program a budoucí priority
Příloha č. 6	Evropský sociální dialog: podpůrné nástroje zaměstnavatelů
Příloha č. 7	Evropský sociální dialog: podpůrné nástroje odborů
Příloha č. 8	Akční plán dohodnutý na druhém českém semináři 2005

## PROGRAM

Společné semináře organizací evropských sociálních partnerů "Účast sociálních partnerů zemí střední a východní Evropy v evropském sociálním dialogu: Jaké jsou potřeby sociálních partnerů?"

Národní seminář      ČESKÁ REPUBLIKA  
Místo konání:         Hotel Olšanka, Praha  
Datum:                   úterý 21. června 2005

0900 – 0930	Přivítání, představování, prezentace účelu semináře	A. Wild v plénu
0930 - 1045	Předem připravené prezentace českých odborů, zaměstnavatelů a společná národní prezentace;  "Zpráva o realizaci akčního plánu - prezentace by měly obsahovat informaci o tom, co se podařilo, co se ukázalo jako složité, co se nepodařilo realizovat a proč"	Plénum
1045 - 1100	Přestávka	
1100 - 1145	Prezentace evropských sociálních partnerů ohledně pravděpodobné agendy a priorit evropského sociálního dialogu v budoucnu	Plénum
1145 - 1150	Informace pro pracovní skupiny (zaměstnavatelé, odbory a společná skupina)	A. Wild v plénu
1150 - 1315	Tři pracovní skupiny v následujícím otázkám:  "Jaká nejdůležitější poučení vyplývají z prezentací v plénu pro budoucí akční plány?"  "Co musíme dělat - na základě svých zkušeností z realizace akčních plánů a v kontextu měnících se organizačních a národních ú evropských priorit - v příštích 12 měsících a příštích 3 letech? "	Tři pracovní skupiny
1315 - 1445	Oběd	
1445 - 1530	Prezentace závěrů pracovních skupin a otázky ohledně navrhovaných akcí	Plénum
1530 - 1615	Prezentace evropských sociálních partnerů o "podpůrných nástrojích" zaměstnavatelů a odborů a otázky: 1. zdrojová centra 2. školení 3. projekt pro rozvoj kompetencí	Plénum
1615 – 1630	Přestávka	
1630 – 1715	Všeobecná diskuse o možném obsahu / prioritách budoucích akčních plánů po prezentacích závěrů pracovních skupin a evropských sociálních partnerů	Plénum
1715 – 1800	Zasedání pro budování konsensu a shody na klíčových otázkách a konkrétních akcích, které by odbory a zaměstnavatelé měli udělat jednotlivě a společně během příštích 12 měsíců a příštích 3 let	Plénum
1800	Závěr	Plénum

## AKČNÍ PLÁN DOHODNUTÝ NA DRUHÉM SEMINÁŘI V ČESKÉ REPUBLICE

Organizace zaměstnavatelů	Odbory	Společně	Sociální partneři na evropské úrovni
<p><b>Bezprostřední priority pro příštích 12 měsíců:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nadále zlepšovat jazykové znalosti, zčásti též pomocí koordinace jazykových kurzů nabízených různými českými zaměstnavatelskými organizacemi;</li> <li>➤ Usilovat o lepší rovnováhu mezi odbornou a jazykovou kvalifikací pracovníků</li> </ul> <p><b>Dlouhodobé priority:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Na základě současné neformální platformy dále zlepšovat spolupráci a koordinaci mezi organizacemi zaměstnavatelů na národní úrovni včetně budování společného mandátu, společného vystupování a společných stanovisek; ;</li> <li>➤ Nalézt další zdroje financování na podporu aktivit na úrovni EU;</li> <li>➤ Maximalizovat využití financování EU a současně zkoumat možnosti, jak se vyhnout budoucí finanční závislosti na tomto zdroji financování.</li> </ul>	<p>Odbory vycházely ze svého dřívějšího akčního plánu a vyjádřily názor, že otázky tam uvedené by měly být nadále prioritní se zvláštním důrazem na následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zlepšit výměnu informací tak, aby informace byly rozšířeny až na nejnižší úroveň;</li> <li>➤ Lépe využívat evropských podnikových rad;</li> </ul> <p>a navíc:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ zasadit se o to, aby do školských osnov bylo začleněno pracovní právo a chápání potřeby a role sociálního dialogu;</li> <li>➤ Zvýraznit potřebu zlepšit špatné pracovní podmínky v některých zahraničních podnicích působících v České republice.</li> </ul>	<p><b>Bezprostřední priority pro příštích 12 měsíců:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Stárnutí - zaměření na iniciativy, které by zvýšily míru zaměstnanosti starších pracovníků;</li> <li>➤ Neregistrovaná práce - postupovat společně s vládou a dalšími relevantními orgány, které mají úkoly v této oblasti;</li> <li>➤ Mládež - podporovat zaměstnatelnost mládeže a usnadnit přechod ze školy do práce;</li> </ul> <p><b>Dlouhodobé priority:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Volný pohyb pracovních sil - národní sociální partneři by měli aktivně podporovat urychlenou realizaci volného pohybu pracovních sil;</li> <li>➤ Celoživotní učení - klíčová priorita v souvislosti s Lisabonskou strategií;</li> <li>➤ Implementovat dohody evropských sociálních partnerů</li> <li>➤ Rozvíjet mechanismy prosazující národní dohody sociálních partnerů.</li> </ul>	<p>Budeme usilovat o to, aby se potřeby nových členských států dostatečně promítly do pracovního programu na evropské úrovni.</p>