

# First results of the questionnaire

---

**Joint Study on the European Social Partners  
Seminar on « The Employment Impact of Climate Change  
Policies »**

**Brussels - 29 June 2010**

**Alain Mestre et Philippe Morvannou, Syndex**

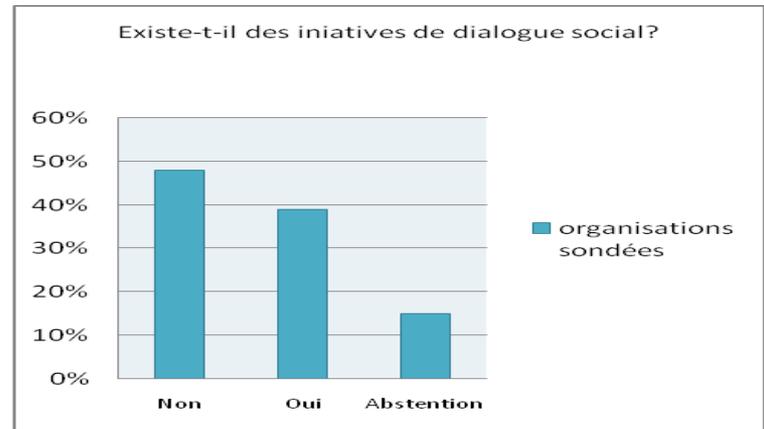
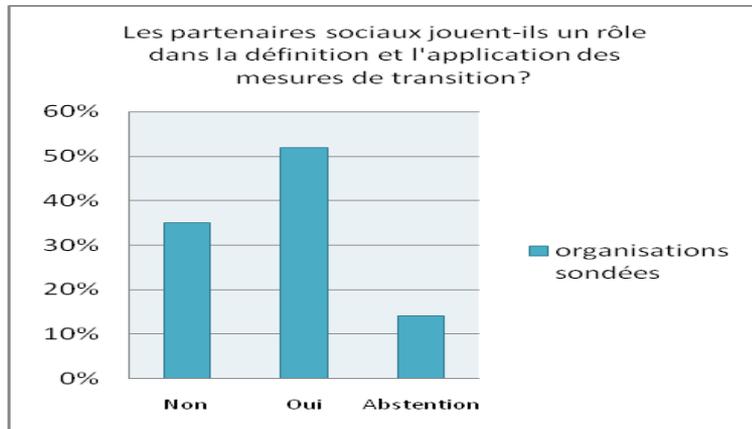
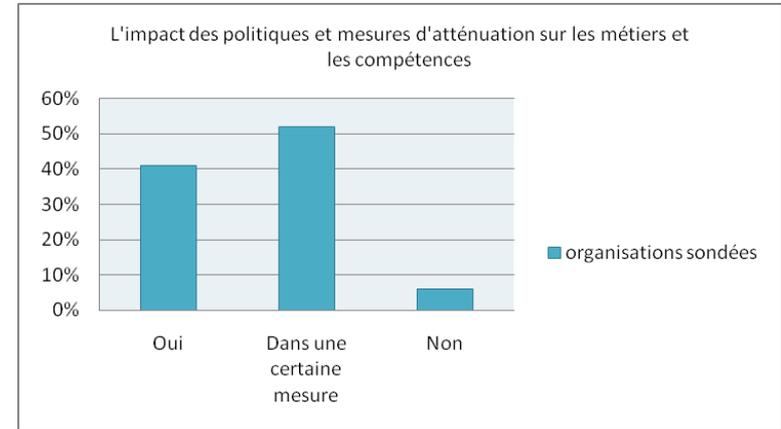
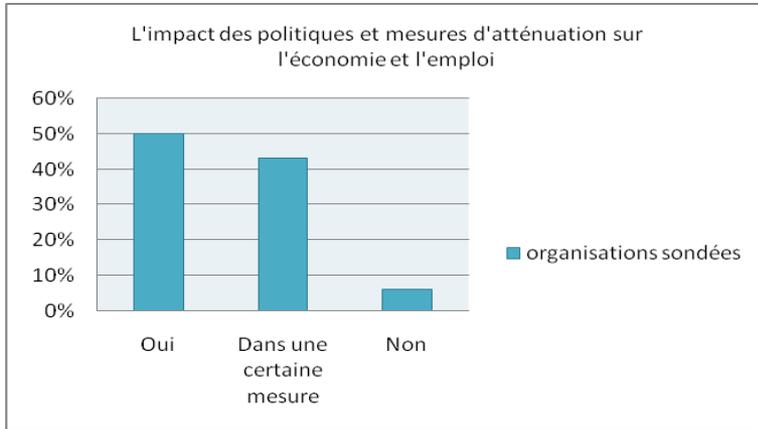
## → Premiers résultats

- ▶ Un questionnaire de 20 questions + une question ouverte
- ▶ 46 réponses provenant de 20 pays de l'Union européenne
- ▶ Les deux niveaux privilégiés par les partenaires sociaux : sectoriel et national, (par rapport à régional et entreprises)
- ▶ Parmi les secteurs les plus cités par ordre d'importance
  - L'énergie
  - Le transport
  - Le bâtiment
  - Les énergies intensives
- ▶ Deux grands enseignements
  - Les partenaires sociaux sont principalement impliqués par les mesures d'atténuation moins par les mesures d'adaptation
  - Une différence qui recoupe une position géographique différente Nord/ Sud
  - Des dialogues et des mesures pour l'adaptation se font prioritairement dans le cadre de dialogues tri partites

## → Sur le dialogue social et les mesures sur l'atténuation

- ▶ Des dialogues et initiatives à plusieurs niveaux
  - Une majorité d'organisations 31 réponses qui informent sur un dialogue social bi partite
  - 35 sur un dialogue tri partite (en coopération avec les pouvoirs publics)
- ▶ Pour une très grande majorité de partenaires sociaux, l'impact sur l'emploi et dans une moindre mesure sur les métiers et les compétences
- ▶ Les principales mesures pour lutter contre le changement climatique selon plus de 50 % des réponses des partenaires sociaux sont
  - Les investissements en matière de rendement (énergétique)
  - La formation professionnelle pour transformer les emplois existants
  - La création de nouveaux emplois ne vient qu'en 3<sup>ème</sup> en deçà des 50% de réponses
- ▶ Et parmi celles-ci l'Alliance emploi environnement est citée par 50% des réponses comme un cas de bonne pratique
- ▶ Enfin pour conclure, même si seules 18% des réponses notent l'existence d'un dialogue social sur la définition et l'application des mesures de transition, la très grande majorité affirment l'apport des partenaires sociaux sur le sujet

## → Synthèse graphique



## → Sur le dialogue social sur l'adaptation

- ▶ Des dialogues et initiatives à plusieurs niveaux
  - Une minorité d'organisations 14 réponses qui informent sur un dialogue social bi partite
  - 22 sur un dialogue tri partite (en coopération avec les pouvoirs publics)
- ▶ Mais aussi un tiers des réponses informent que les organisations ne travaillent pas sur le sujet
- ▶ Dans ce cadre une majorité de réponses indiquent
  - L'absence d'implications dans la définition et l'application des mesures de transition
  - L'absence de dialogue social sur les questions d'adaptation
- ▶ Dans ces conditions, il est logique que les partenaires sociaux ont des difficultés à appréhender la gestion de la transition en terme d'évolution des métiers et des compétences



**THANK YOU FOR YOUR ATTENTION !**