

Nacrt radnog programa socijalnog dijaloga EU za 2012-2014

Prijedlog socijalnog dijaloga ad hoc radne skupine

26. siječnja 2012.

Naš pristup

Europska Unija proživljava najgoru krizu u svojoj povijesti. Nakon naglog širenja financijske krize u 2008. godini, nekoliko europskih država potresa duboka kriza. Europske zemlje sve se učestalije suočavaju s teškoćama u pronalaženju resursa i prilagodbi gospodarskih politika i neophodnih reformi kojima bi poduprle rast i zapošljavanje, istovremeno osiguravajući održivost javnih financija i sustava socijalne zaštite.

Izazovi koji pred Europom stoje u nadolazećim godinama golemi su. S više od 23,5 milijuna nezaposlenih u EU, stopa nezaposlenosti u Uniji na najvišoj je razini od početka 1990-ih. Za dostizanje zaposlenosti od 75%, cilja postavljenog u strategiji Europa 2020. bit će potrebno stvoriti 17,6 milijuna novih radnih mjesta.

Europa može uspjeti jedino uz solidnu makroekonomsku politiku. Istovremeno je potrebno prioritetno ulagati resurse u strategije održivog razvoja.

Kako bi se stvorilo više boljih radnih mjesta, Europa treba funkcionalna tržišta rada i radnu snagu koja posjeduje potrebne kvalifikacije. *Kako bi se osigurala prilika zapošljavanja za sve radnike i kako bi se omogućila integracija, zadržavanje i razvoj radnika u okviru europskih tržišta rada potrebno je ustanoviti odgovarajuće okvirne uvjete.*

U ovoj izvanrednoj situaciji, BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (i odbor EUROCADRES/CEC koji ih povezuje) izloženi su kušnji. Naš će se uspjeh mjeriti našom sposobnošću da predložimo rješenja za probleme tržišta rada u EU kako bismo pridonijeli rastu, zapošljavanju i socijalnoj koheziji.

Na razini nacionalnih, regionalnih i lokalnih sektora, socijalni dijalog igra važnu ulogu u prevladavanju gospodarskih poteškoća i razumijevanju izazova koji se nalaze pred poslodavcima i pred zaposlenicima. Zbog toga smo uvjerenja da socijalni dijalog u Uniji također može dopuniti i proširiti te druge razine i da mora moći osloviti najteža pitanja u duhu međusobne suradnje.

Svjesni zadaća europske kompetencije na polju zapošljavanja i socijalnih pitanja, težimo pridonijeti zdravim socijalnim politikama i politikama zapošljavanja u EU. Europska socijalna partnerstva aktivno će sudjelovati u oblikovanju budućih europskih razgovora o zapošljavanju i socijalnim pitanjima na način koji će odgovarati potrebama poslodavaca i radnika. Također težimo uspostaviti koristan okvir za nacionalne diskusije o politikama i potrebnim reformama. U tom vidu, bolja koordinacija između EU i nacionalnih socijalnih programa može pomoći postići bolje rezultate za sve Europljane.

Kao europski socijalni partneri, ETUC (i vezni odbor EUROCADRES/CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP te UEAPME sudjeluju u nizu aktivnosti. Ovaj radni program 2012-14 ključni je oslonac našega programa. U svjetlu budućeg razvoja EU možda ćemo odlučiti osvježiti ga. Uz to ćemo kontinuirano nastaviti djelovati i na dvostranoj i na trostranoj razini temeljem nadolazećih prijedloga i inicijativa Komisije.

Naše aktivnosti

Ovaj radni program obuhvaća razdoblje od tri godine, od 2012. do 2014., a sadrži sljedeća pitanja i aktivnosti:

1. Zapošljavanje mladih (2012)

S više od 22% nezaposlenih mladih postoji hitna potreba za ispravljanjem ove neprihvatljive situacije. Položaj mladih ljudi tretirat će se kao prioritet. Fokusirat ćemo se na vezu između obrazovanja, očekivanja mladih i potreba tržišta rada, uzimajući u obzir tranziciju mladih na tržište rada, kako bismo povećali opće stope zapošljavanja.

U kontekstu akcijskog okvira dat ćemo konkretne preporuke i zemljama članicama i institucijama EU-a. Taj će nas posao uvesti u analizu zapošljavanja (točka 2 dolje). Također ćemo pridonijeti planu zapošljavanja mladih unutar G20.

2. Dubinska analiza zapošljavanja (2013)

Provest ćemo analizu funkcioniranja europskih tržišta rada, nastavljajući se tako na našu skupnu analizu iz 2007. i ustanovljene činjenice/brojke. Ova će se analiza pozabaviti kratkotrajnim izazovima koji proizlaze iz krize i strukturalnim pitanjima. Želimo razumjeti razloge zbog kojih su neke nacionalne politike bile daleko uspješnije i učinkovitije u prevladavanju krize od ostalih, prije svega u pogledu zapošljavanja i vještina. Na temelju toga donijet ćemo zaključke i dati konkretne preporuke zemljama članicama i institucijama EU-a koje će promovirati i nastaviti europska i nacionalna socijalna partnerstva.

3. Jednakost spolova (2012-13)

Socijalna se partnerstva slažu oko toga da su potrebni dodatni naponi kako bi se ispravile preostale nejednakosti između žena i muškaraca, uključujući i razliku u plaćama. Kako bi se to postiglo, socijalna će partnerstva nastaviti raditi na četiri ugovorena prioriteta iz akcijskog okvira za ravnopravnost spolova iz 2005. koji ostaje na snazi i nastavlja biti osnovom za ovo pitanje. Socijalna će partnerstva nastaviti graditi na uspješnim iskustvima u implementaciji akcijskog okvira na poduzetničkoj razini kao seta alata za pomoć u pokretanju mjera.

4. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (2013-14)

Kontinuirani razvoj kompetencija i stjecanje kvalifikacije interes su i odgovornost koje dijele i poslodavci, i zaposlenici i javne ustanove. Za poduzetništvo su pristup kompetentnoj radnoj snazi i njezin razvoj jedan od uvjeta inovativnosti i konkurentnosti. Za radnike, stjecanje, ažuriranje i razvoj relevantnih znanja, vještina i kompetencija tijekom cijelog aktivnog radnog života najučinkovitiji je način pronalaženja i zadržavanja posla.

U 2002. europska su socijalna partnerstva usvojila akcijski okvir cjeloživotnog razvoja kompetencija i kvalifikacija. Taj akcijski okvir sa svoja četiri prioriteta ostaje vrijediti i u trenutnoj situaciji, no od 2002. pojavila su se i dva nova problema: 1) vještine potrebne u ekološkom gospodarstvu; 2) ažuriranje i nadogradnja vještina starijih radnika u kontekstu produženja radnog života. Djelovat ćemo na rješavanju tih dvaju pitanja koristeći kao osnovu postojeću matricu od četiri prioriteta.

5. Mobilnost i ekonomska migracija (2014)

Kao što je prethodno dogovoreno u radnom programu 2009-2010, problemima mobilnosti i ekonomske migracije pristupit ćemo zajednički, i promovirat ćemo integraciju radnika migranata na tržištu rada i na radnom mjestu kako bismo identificirali moguće zajedničke akcije.

6. Bolja implementacija i utjecaj instrumenata socijalnog dijaloga (2012)

Zajednička evaluacija "rezultata i izazova socijalnog dijaloga" provedena u 2011. otkriva da većina nacionalnih socijalnih partnerstava ima pozitivno mišljenje o prošlim postignućima u pogledu implementacije autonomnih okvirnih ugovora. S druge pak strane, europski socijalni partneri priznali su da treba poboljšati utjecaj i/ili implementaciju različitih instrumenata socijalnog dijaloga, posebice

NON-OFFICIAL TRANSLATION

u nekima od zemalja. Kao što je dogovoreno okvirima za radne programe 2006./2008. i 2009./2010., i nastavljajući na naučenom iz prethodnih procesa implementacije, te na otkrićima seminara iz 2012. na ovu temu, zajednički ćemo osigurati bolje djelovanje i/ili implementaciju instrumenata socijalnog dijaloga EU na području cijele Europe.

7. Kapacitet organizacija socijalnih partnera (2012-2014)

Socijalnom su dijalogu za postizanje pozitivnih rezultata potrebne snažne organizacije socijalnih partnera. U prošlosti smo proveli uspješan projekt podrške socijalnim partnerima Srednje i Istočne Europe. U nekim zemljama članicama potrebni su dodatni naponi. Obavit ćemo vrednovanje i dati prijedloge za optimizaciju načina na koji Europski socijalni fond pritom može pridonijeti. Štoviše, razmotrit ćemo zajedničke akcije pomoći izgradnji kapaciteta socijalnih partnera na južnoj obali Mediterana, prije svega onih koji su nedavno prošli promjenu režima tijekom "Arapskog proljeća".

8. Sustav ekonomskog i socijalnog upravljanja u EU (2012)

Sustav ekonomskog upravljanja u EU dodiruje kompetencije socijalnih partnera, prije svega u pitanjima kao što su plaće, mirovine i troškovi rada, a koja se nalaze u središtu industrijskih relacijskih sustava u zemljama članicama. Zbog toga ćemo pokrenuti razmatranja u odboru za socijalni dijalog s ciljem definiranja zajedničke vizije posljedica koje će trenutna debata o sustavu upravljanja europskim gospodarstvom imati na socijalni dijalog na razini EU-a i na nacionalnim razinama, s ciljem razvoja mogućih preporuka na relevantnim razinama.
