

Udkast til EU-arbejdsprogram for dialog mellem arbejdsmarkedets parter 2012-2014

Forslag fra ad-hoc-arbejdsgruppen for dialog mellem arbejdsmarkedets parter

26. januar 2012

Vores tilgang

Den Europæiske Union gennemlever den værste krise i sin historie. Efter finanskrisens udbrud i 2008 er flere europæiske stater ramt af en dyb krise. De europæiske lande står over for stigende vanskeligheder med at finde ressourcer og indføre økonomipolitik og de nødvendige reformer for at understøtte vækst og arbejdspladser, samtidig med at de sikrer bæredygtigheden af de offentlige finanser og sociale sikringssystemer.

Europa står over for enorme udfordringer i de kommende år. Med mere end 23,5 millioner arbejdsløse i EU er EU's arbejdsløshedsprocent på det højeste niveau siden starten af 1990'erne. Det vil kræve 17,6 millioner nye arbejdspladser at nå målet om 75 % beskæftigelse, der er fastsat i Europa 2020-strategien.

Europa kan kun lykkes, hvis der indføres en sund makroøkonomisk politik. Samtidig skal investering af ressourcerne prioriteres i bæredygtige, vækstforstærkende strategier.

For at skabe flere og bedre arbejdspladser har Europa brug for velfungerende arbejdsmarkeder og en arbejdsstyrke med de nødvendige kvalifikationer. De relevante rammebetingelser skal etableres for at sikre beskæftigelsesmuligheder for alle arbejdstagere og give mulighed for integration, fastholdelse og udvikling af arbejdstagere på de europæiske arbejdsmarkeder.

I denne usædvanlige situation bliver BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (og forbindelsesudvalget EUROCADRES/CEC) sat på prøve. Vores succes vil blive målt ud fra vores evne til at fremsætte løsninger på problemer på EU's arbejdsmarkeder for at bidrage til vækst, beskæftigelse og social samhørighed.

På nationalt, regionalt, lokalt og sektorniveau spiller dialogen mellem arbejdsmarkedets parter en vigtig rolle for at komme igennem økonomiske vanskeligheder og gribe fat om de udfordringer, der ligger forude for virksomheder og medarbejdere. Det er derfor vores overbevisning, at dialogen mellem arbejdsmarkedets parter i EU også kan supplere og bygge oven på disse øvrige niveauer og skal kunne imødegå de vanskeligste problemer i en ånd af samarbejde.

Med tanke på de europæiske kompetencer inden for beskæftigelsesfeltet og sociale anliggender er det vores målsætning at bidrage til sunde EU-politikker for sociale anlæggende og beskæftigelse. Arbejdsmarkedets parter i Europa skal deltage aktivt i at forme de kommende europæiske debatter om beskæftigelse og sociale anliggender på en måde, der tjener arbejdsgiveres og arbejdstageres behov. Vi har også som målsætning at opstille et brugbart rammeprogram for nationale diskussioner om de nødvendige politikker og reformer. I den forbindelse kan bedre koordinering mellem EU og de nationale sociale dagsordner hjælpe med at opnå resultater for europæerne.

Som arbejdsmarkedets parter i Europa deltager ETUC (og forbindelsesudvalget EUROCADRES/CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP og UEAPME i en bred vifte af aktiviteter. Dette arbejdsprogram 2012-14 er en hjørnesten i vores dagsorden. Vi beslutter muligvis at opdatere den set i lyset af den kommende udvikling i EU. Vi vil desuden fortsætte med at handle på såvel to- og trepartsniveau baseret på kommende forslag og initiativer fra Europakommissionen.

Vores aktiviteter

Dette arbejdsprogram dækker en periode på tre år fra 2012 til 2014. Det omfatter følgende problemer og aktiviteter:

1. Ungdomsbeskæftigelse (2012)

Med en arbejdsløshed blandt unge på over 22 % er der et akut behov for at afhjælpe denne uacceptable situation. Unge menneskers situation bliver behandlet som en prioritet. Vi vil fokusere på sammenhængen mellem uddannelse, unges forventninger og arbejdsmarkedets behov og tage højde for unges indtræden på arbejdsmarkedet i en indsats for at øge beskæftigelsesprocenten generelt.

Vi vil inden for et rammeprogram af aktioner fremsætte konkrete anbefalinger, også til medlemslande og EU-institutioner. Dette arbejde vil blive en del af beskæftigelsesanalysen (punkt 2 infra). Vi vil også bidrage til G20-dagsordenen om ungdomsbeskæftigelse.

2. Tilbundsgående beskæftigelsesanalyse (2013)

Vi vil foretage en analyse af de europæiske arbejdsmarkeders funktion, særligt på baggrund af vores fælles analyse fra 2007 og anerkendte fakta/tal. Denne analyse vil tage udgangspunkt i både kortsigtede udfordringer som følge af krisen og strukturmæssige problemer. Vi ønsker at forstå årsagerne til, at visse nationale politikker hidtil har været i stand til at imødegå krisen på en langt mere effektiv måde end andre, særligt i form af beskæftigelse og færdigheder. På grundlag heraf vil vi uddrage konklusioner og fremsætte konkrete anbefalinger til medlemslande og EU-institutioner, der bliver støttet og fremlagt af europæiske og nationale arbejdsmarkedsparter.

3. Ligestilling (2012-13)

Arbejdsmarkedets parter er enige i, at der er behov for yderligere handling for at imødegå ulighed mellem kvinder og mænd inklusive lønforskellen mellem kønnene. Med henblik på dette vil arbejdsmarkedets parter fortsætte med at handle i henhold til de fire prioriteter, der blev 2005-rammeprogrammet for aktioner til ligestilling mellem kønnene, der stadig er gældende og vigtige. De skal baseres på succeserfaringer på virksomhedsniveau med implementering af rammeprogrammet for aktioner som et værktøjssæt til opstilling af tiltag.

4. Uddannelse og livslang læring (2013-14)

Fortsat udvikling af kompetencer og erhvervelse af kvalifikationer er en interesse og et ansvar, der deles mellem arbejdsgivere, arbejdstagere og offentlige myndigheder. Adgang til og udvikling af en veluddannet arbejdsstyrke er en af betingelserne for virksomhedernes innovation og konkurrencedygtighed. For arbejdstagere er erhvervelse, opdatering og udvikling af relevant viden, færdigheder og kompetencer igennem hele arbejdslivet den mest effektive måde at finde og fastholde arbejde.

I 2002 vedtog de europæiske arbejdsmarkedsparter et rammeprogram for aktioner til livslang udvikling af kompetencer og kvalifikationer. Dette rammeprogram for aktioner er stadig gældende i den aktuelle situation, hvad angår dets fire prioriteter. Ikke desto mindre er følgende to problemer opstået efter 2002: 1) Behov for færdigheder til økologisering af økonomier; 2) opdatering og opgradering af ældre arbejdstageres færdigheder for at forlænge deres arbejdsliv. Vi vil handle på disse to problemer med udgangspunkt i den eksisterende matrix med fire prioriteter.

5. Mobilitet og økonomisk migrering (2014)

Som tidligere aftalt i arbejdsprogrammet for 2009-2010, vil vi i fællesskab behandle problemer med mobilitet og økonomisk migrering og fremme integration af vandrende arbejdstagere på arbejdsmarkedet og på arbejdspladsen for at identificere mulige fælles aktioner.

6. Bedre implementering og virkning af instrumenter til dialog mellem arbejdsmarkedets parter (2012)

NON-OFFICIAL TRANSLATION

Den fælles evaluering af "resultater og udfordringer for dialog mellem arbejdsmarkedets parter" fra 2011 afslører, at de fleste nationale parter på arbejdsmarkedet har en positiv holdning til de tidligere resultater med hensyn til implementering af selvstændige rammeaftaler. På den anden side har de europæiske arbejdsmarkedsparter anerkendt, at virkningen og/eller implementeringen af forskellige instrumenter til dialog mellem arbejdsmarkedets parter skal forbedres, især i visse lande. Som aftalt i rammeprogrammet for arbejdsprogrammet for 2006/2008 og 2009/2010 og baseret på det, vi har lært af tidligere implementeringsprocesser og konklusionerne på seminarerne om problemet i 2012 vil vi i fællesskab sikre en bedre virkning og/eller implementering af instrumenter til dialog mellem arbejdsmarkedets parter i EU i hele Europa.

7. Arbejdsmarkedsorganisationernes kapacitet (2012-2014)

Dialog mellem arbejdsmarkedets parter kræver stærke organisationer for at give positive resultater. Vi har tidligere gennemført et vellykket projekt for at hjælpe arbejdsmarkedets parter i Central- og Østeuropa. I visse medlemslande er der behov for en yderligere indsats. Vi vil vurdere og fremsætte anbefalinger for at optimere den måde, hvorpå Den Europæiske Socialfond kan bidrage til dette. Derudover vil vi overveje en fælles aktion for at støtte opbygning af arbejdsmarkedsparternes kapacitet på Middelhavets sydkyst, især i de lande, der for nylig har gennemgået systemskifter under "Det Arabiske Forår".

8. Økonomisk og social styring i EU (2012)

EU's økonomiske styring berører arbejdsmarkedsparternes kompetencer, navnlig inden for løn, pension og arbejdskraftsomkostninger, der er kernen i systemerne for arbejdsmarkedsrelationer i medlemslandene. Vi vil derfor fremsætte en betænkning i Udvalget for den Sociale Dialog med formål at definere en delt vision for de konsekvenser, som den aktuelle debat om økonomisk styring i Europa vil have på dialogen mellem arbejdsmarkedets parter på EU-niveau og nationalt niveau, og med mulighed for at udvikle anbefalinger på relevante niveauer.
