

Proiect al programului de lucru pe tema dialogului social în UE pentru perioada 2012-2014

Propunere a grupului de lucru ad-hoc pentru dialog social

26 ianuarie 2012

Abordarea noastră

Uniunea Europeană trece prin cea mai gravă criză din istoria sa. După explozia crizei financiare din 2008, o criză profundă afectează mai multe state europene. Țările europene întâmpină dificultăți tot mai mari în găsirea resurselor și în adoptarea politicilor economice și reformelor necesare pentru a stimula dezvoltarea și ocuparea forței de muncă, asigurând în același timp sustenabilitatea finanțelor publice și a sistemelor de protecție socială.

Provocările la care trebuie să facă față Europa în următorii ani sunt imense. Cu peste 23,5 milioane de șomeri în UE, rata șomajului în UE a atins cel mai înalt nivel de la începutul anilor 1990. Pentru a atinge ținta de 75% rată de ocupare, stabilită prin strategia Europa 2020, va fi necesară crearea a 17,6 milioane de noi locuri de muncă.

Europa poate reuși doar dacă vor fi implementate politici macroeconomice sănătoase. În același timp, resursele trebuie investite, cu prioritate, în strategii pentru susținerea unei creșteri durabile.

Pentru a crea locuri de muncă mai bune și mai multe, Europa are nevoie de piețe ale forței de muncă funcționale și o forță de muncă bine calificată. Trebuie instituite condițiile cadru corespunzătoare care să asigure oportunități de angajare pentru toți muncitorii și care să permită integrarea, menținerea și dezvoltarea muncitorilor pe piețele europene ale forței de muncă.

În aceste condiții deosebite, BUSINESSSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (și comitetul de legătură EUROCADRES/CEC) sunt supuse unui test. Succesul nostru va fi stabilit de capacitatea noastră de a prezenta soluții, în special la problemele cu care se confruntă piețele forței de muncă din UE, pentru a ne aduce contribuția la dezvoltare, ocuparea forței de muncă și coeziune socială.

La nivel național, regional, local și sectorial, dialogul social joacă un rol important în depășirea dificultăților economice și în înțelegerea provocărilor cărora vor trebui să le facă față întreprinderile și angajații. Prin urmare, avem convingerea că dialogul social la nivelul UE poate, de asemenea, completa și construi pe celelalte niveluri, trebuind să fie capabil să rezolve problemele cele mai dificile într-un spirit de cooperare.

Fiind conștienți de atribuțiile și competențele de la nivel european în domeniul ocupării forței de muncă și al afacerilor sociale, obiectivul nostru este de a contribui la elaborarea de politici sociale și de ocupare a forței de muncă sănătoase, la nivelul UE. Partenerii sociali europeni vor participa activ la conturarea viitoarelor dezbateri europene pe tema ocupării forței de muncă și a afacerilor sociale, într-un mod care să vină în întâmpinarea nevoilor angajatorilor și muncitorilor. De asemenea, dorim să elaborăm un cadru util pentru dezbaterile la nivel național, pe tema politicilor și reformelor necesare. În acest sens, o mai bună coordonare între agendele sociale naționale și de la nivelul UE poate aduce rezultate pentru europeni.

Ca parteneri sociali europeni, ETUC (și comitetul de legătură EUROCADRES/CEC), BUSINESSSEUROPE, CEEP și UEAPME sunt implicați într-o gamă variată de activități. Acest program de lucru pentru perioada 2012-14 reprezintă un pilon de bază al agendei noastre. Există posibilitatea să decidem actualizarea lui, în funcție de evoluțiile viitoare de la nivelul UE. În plus, vom continua să luăm măsuri atât la nivel bipartit cât și tripartit, în funcție de propunerile și inițiativele viitoare ale Comisiei.

Activitățile noastre

Acest program de lucru acoperă o perioadă de trei ani, din 2012 până în 2014. El include următoarele aspecte și activități:

1. Încadrarea în muncă a tinerilor (2012)

Cu o rată a șomajului în rândul tinerilor de peste 22%, există o nevoie urgentă de a remedia această situație inacceptabilă. Situația tinerilor va fi evaluată cu prioritate. Ne vom concentra pe legătura dintre educație, așteptările tinerilor și nevoile de pe piața forței de muncă, luându-se în considerare tranziția tinerilor către piața forței de muncă, într-un efort de a crește rata de ocupare, în general.

În contextul unui cadru de acțiuni, vom trimite recomandări concrete către statele membre și instituțiile UE. Aceste activități vor fi integrate în analiza ocupării forței de muncă (Punctul 2 mai jos). De asemenea, vom contribui și la agenda G20, pe tema încadrării în muncă a tinerilor.

2. Analiză detaliată privind ocuparea forței de muncă (2013)

Vom realiza o analiză privind funcționarea piețelor europene ale forței de muncă, în special bazându-ne pe analiza noastră comună din 2007 și pe datele/cifrele convenite. Această analiză va aborda provocările pe termen scurt care rezultă din criză și problemele structurale. Dorim să înțelegem motivele pentru care anumite politici naționale au reușit până în prezent să depășească criza, într-un mod mult mai eficient decât altele, în special în domeniul ocupării forței de muncă și al competențelor. Pe acest fundament, vom trage concluzii și vom face recomandări concrete statelor membre și instituțiilor UE, care vor fi apoi promovate și dezvoltate de către partenerii sociali de la nivel național și european.

3. Egalitatea între femei și bărbați (2012-13)

Partenerii sociali sunt de acord că sunt necesare măsuri suplimentare pentru a rezolva inegalitățile rămase între femei și bărbați, inclusiv diferența de remunerare. Pentru atingerea acestui scop, partenerii sociali vor continua să acționeze asupra celor patru priorități convenite în cadrul de acțiuni din 2005 privind egalitatea între femei și bărbați, priorități care rămân valabile și esențiale. Aceștia vor avea ca fundament experiențe de succes identificate la nivel de întreprindere, pentru a implementa cadrul de acțiuni, precum un program care să-i ajute la elaborarea măsurilor.

4. Educația și învățarea pe tot parcursul vieții (2013-14)

Dezvoltarea continuă a competențelor și dobândirea de calificări reprezintă un interes și o responsabilitate comună pentru angajatori, angajați și autorități publice. Pentru întreprinderi, accesul la și dezvoltarea unei forțe de muncă calificată reprezintă una dintre condiții pentru inovare și competitivitate. Pentru muncitori, dobândirea, actualizarea și dezvoltarea de cunoștințe, aptitudini și competențe relevante pe tot parcursul vieții active reprezintă modalitatea cea mai eficientă pentru găsirea și păstrarea unui loc de muncă.

În 2002, partenerii sociali europeni au adoptat un cadru de acțiuni referitor la dezvoltarea continuă a competențelor și calificărilor. Acest cadru de acțiuni rămâne valabil în prezent, în ce privește cele patru priorități ale sale. Cu toate acestea, din 2002 și-au făcut apariția următoarele două aspecte: 1) Competențele necesare în economiile în curs de ecologizare; 2) Actualizarea și îmbunătățirea competențelor muncitorilor mai în vârstă, în contextul unor vieți active mai lungi. Vom acționa asupra acestor două aspecte utilizând ca și bază matricea existentă a celor patru priorități.

5. Mobilitatea și migrația economică (2014)

După cum s-a convenit în programul de lucru pentru perioada 2009-2010, vom aborda împreună aspectele legate de mobilitate și migrație economică, și vom promova integrarea muncitorilor migranți pe piața forței de muncă și la locul de muncă, pentru a putea identifica posibile acțiuni comune.

6. O mai bună implementare și impactul instrumentelor dialogului social (2012)

Evaluarea comună a „rezultatelor și provocărilor dialogului social” realizată în 2011 a scos la iveală faptul că majoritatea partenerilor sociali de la nivel național au păreri pozitive despre realizările anterioare, referitor la implementarea acordurilor cadru autonome. Pe de altă parte, partenerii sociali europeni au recunoscut faptul că impactul și/sau implementarea diferitelor instrumente de dialog social trebuie îmbunătățite, în special în anumite țări. După cum s-a convenit în cadrul programelor de lucru pentru perioadele 2006/2008 și 2009/2010, și construind pe fundamentul lecțiilor învățate în urma proceselor de implementare anterioare și al concluziilor seminariilor din 2012 organizate pe această temă, ne vom asigura împreună asupra unui impact și/sau implementări mai bune a instrumentelor UE de dialog social în întreaga Europă.

7. Capacitatea organizațiilor partenerilor sociali (2012-2014)

Dialogul social are nevoie de organizații puternice ale partenerilor sociali, pentru a produce rezultate pozitive. Am organizat în trecut un proiect de succes pentru a sprijini partenerii sociali din țările Europei Centrale și de Est. În anumite state membre sunt necesare eforturi suplimentare. Vom analiza și apoi vom face recomandări privind optimizarea modului în care Fondul social european ar putea contribui la acest lucru. În plus, vom lua în considerare întreprinderea de acțiuni comune pentru a sprijini dezvoltarea capacității partenerilor sociali de pe țărmul sudic al Mediteranei, în special a acelor care au trecut recent printr-o schimbare de regim, în timpul „Primăverii arabe”.

8. Guvernanța economică și socială a UE (2012)

Guvernanța economică a UE abordează competențele partenerilor sociali, și anume în probleme precum salariile, pensiile și costurile forței de muncă, ce se află în centrul sistemelor de relații industriale în statele membre. Prin urmare, vom lansa o temă în cadrul comitetului pentru dialog social, cu scopul de a contura o viziune comună asupra consecințelor pe care le va avea dezbateră curentă pe tema guvernanței economice europene asupra dialogului social la nivelul UE și la nivel național, și de a elabora posibile recomandări la nivelurile relevante.
