



ΤΕΛΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 05 05 2015

Το Πρόγραμμα Εργασίας 2015-2017 των Ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων

“ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ”

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση βρίσκεται σε σταυροδρόμι. Παρά τα δειλά σημάδια ανάκαμψης σε ορισμένες χώρες τα τελευταία χρόνια, ιδιαίτερα σε αυτές που επηρεάστηκαν περισσότερο από την κρίση, η ανάκαμψη σε πολλά κράτη μέλη στερείται δυναμικής, με κάποια κράτη μέλη να παρουσιάζουν αποπληθωρισμό. Η χρηματοπιστωτική κρίση που έπληξε την ΕΕ το 2008 – και που μετετράπη αργότερα σε οικονομική και κοινωνική κρίση – εξακολουθεί να έχει σοβαρές επιπτώσεις, με 23,8 εκατομμύρια ανέργους στην ΕΕ το Φεβρουάριο του 2015 – εκ των οποίων περίπου 4,85 εκατομμύρια ήταν νέοι κάτω των 25 ετών – και πολλές εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων μικρομεσαίων επιχειρήσεων, εξακολουθούν να κλείνουν. Θα χρειαστεί πολύ μεγαλύτερη προσπάθεια για να επιτευχθούν τα προ-κρίσης επίπεδα ανεργίας της ΕΕ, δηλαδή 16,2 εκατομμύρια άνθρωποι το 2008.

Για την πλήρη εκμετάλλευση των δυνατοτήτων ανάπτυξης και απασχόλησης που διαθέτει, η Ευρώπη πρέπει να ανταπεξέλθει σε μία σειρά σημαντικών πολιτικών προκλήσεων: ώθηση των δημόσιων και ιδιωτικών επενδύσεων, ανάπτυξη και δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας· θέσπιση νέων φιλοδοξιών για τη βιομηχανία στην Ευρώπη· επένδυση σε δημόσιες υπηρεσίες υψηλής αποδοτικότητας· επιδίωξη σταθερότητας των δημοσιοοικονομικών και εξισορροπημένων δημοσίων προϋπολογισμών· αύξηση του ενεργού εργατικού δυναμικού για την αντιμετώπιση της πρόκλησης της δημογραφικής αλλαγής· ώθηση της παραγωγικότητας και επίτευξη καλύτερων συνθηκών εργασίας· εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της προσβασιμότητας των συστημάτων κοινωνικής προστασίας για όλους τους πολίτες· επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη και στην εκπαίδευση και κατάρτιση για την αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου· επίτευξη προσβάσιμων εκπαιδευτικών συστημάτων – ακόμη και στα υψηλότερα επίπεδα – χωρίς διακρίσεις· πραγματοποίηση καλύτερων μαθησιακών αποτελεσμάτων και πιο καινοτόμων επιχειρήσεων· και παραδοχή ότι ο κοινωνικός διάλογος ευνοεί την ανάπτυξη και την απασχόληση.

Η διαδικασία «Val Duchesse», που ξεκίνησε το 1985 με πρωτοβουλία της Επιτροπής, οδήγησε στην εμφάνιση του δια-βιομηχανικού κοινωνικού διαλόγου στην ΕΕ. Η συμφωνία, που επτετεύχθη από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους το 1991 και ενσωματώθηκε στη Συνθήκη του Μάαστριχτ το 1992, ζητούσε την πιο ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διατύπωση και εφαρμογή της Κοινοτικής κοινωνικής και εργασιακής πολιτικής. Στη συνέχεια, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι ανέπτυξαν επίσης έναν πιο αυτόνομο διάλογο, διαφοροποιώντας τα μέσα τους. Ο κοινωνικός διάλογος είναι ένας από τους κύριους πυλώνες του κοινωνικού προτύπου της ΕΕ.

Σήμερα, ο Ευρωπαϊκός κοινωνικός διάλογος χρειάζεται να αναπτυχθεί περισσότερο ώστε να αντικατοπτρίζει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες πιο ποικιλόμορφων οικονομικών και κοινωνικών καταστάσεων στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ΕΕ, τα κράτη μέλη και οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να δώσουν προτεραιότητα σε δράσεις για την επίτευξη απτής προόδου στην ενίσχυση της παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης και της ανάπτυξης και της απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς στην Ευρώπη. Η οικονομική διακυβέρνηση και η πρόσφατα ανακοινωθείσα συνεχής ανάμειξη των Ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων σε αυτήν – υπονοώντας τη διαβούλευση των εταίρων σε κείρια στάδια της διαδικασίας – αποτελούν επίσης σημαντική πρόκληση για τους κοινωνικούς εταίρους σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Πρόκειται για το πέμπτο διμερές πρόγραμμα εργασίας των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων¹.

Οι ευρωπαϊκοί κοινωνικοί εταίροι βαρύνονται με ένα σημαντικό ρόλο, μεταξύ άλλων, να βελτιώσουν τη λειτουργία των αγορών εργασίας. Ο κοινωνικός διάλογος σε ορισμένες χώρες βρίσκεται υπό πίεση. Στόχος του πέμπτου αυτού προγράμματος εργασίας είναι η δυνάμωσή του όπου αρμόζει.

Σήμερα ο κοινωνικός διάλογος σχετίζεται ιδιαίτερα με την επίτευξη δίκαιων, υπεύθυνων και αποτελεσματικών λύσεων που συμβάλλουν στην οικονομική ανάκαμψη και συντελούν στην κοινωνική συνοχή. Για την επίτευξη αποτελεσμάτων, είναι απαραίτητη η οικειοποίηση και η κατανόηση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, των κοινών στόχων για τη δημιουργία ανάπτυξης και απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς, καθώς επίσης και για την ενδυνάμωση της θέσης της Ευρώπης στην παγκόσμια οικονομία ενισχύοντας παράλληλα την ευημερία και την κοινωνική συνοχή εντός της Ευρώπης.

Στο πλαίσιο αυτό, η προσέγγισή μας έγκειται:

- Στην αντιμετώπιση των παραπάνω προκλήσεων συμβάλλοντας αυτόνομα σε πολιτικές που έχουν άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στην απασχόληση και στις αγορές εργασίας.
- Στη στήριξη και ενίσχυση της ανάπτυξης αυτόνομου κοινωνικού διαλόγου μεταξύ ευρωπαϊκών χωρών σε διεπαγγελματικό, τομεακό επίπεδο και/ή εντός επιχειρήσεων που συμμορφώνονται με τις εθνικές εφαρμοζόμενες εργασιακές σχέσεις.
- Στη συνέχιση, επίσης, της δράσης σε διμερές και τριμερές επίπεδο, βασιζόμενοι σε ενδεχόμενες μελλοντικές προτάσεις και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής – που απορρέουν, μεταξύ άλλων, από τα προγράμματα εργασίας της Επιτροπής.
- Στην ανάπτυξη του ρόλου μας στη διαδικασία του Ευρωπαϊκού εξαμήνου, που απαιτεί στενότερη και πιο εντατική συνεργασία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένου του πλαισίου της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου.

Οι Ευρωπαϊκοί κοινωνικοί εταίροι μπορούν να αποφασίσουν να αντιμετωπίσουν άλλα θέματα από αυτά που περιλαμβάνει το παρόν πρόγραμμα εργασίας και να εξετάσουν άλλα μέσα δράσης βάσει των διαβουλεύσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σύμφωνα με τα άρθρα 154-155 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

1. Στήριξη της ενεργού γήρανσης και μίας προσέγγισης μεταξύ γενεών

Σε απάντηση στις δημογραφικές προκλήσεις και στις προκλήσεις της ενεργού γήρανσης, είναι απαραίτητη η εφαρμογή μέτρων, κατά περίπτωση σε εθνικό, τομεακό και εταιρικό επίπεδο, ώστε να διευκολύνεται η ενεργός συμμετοχή και η παραμονή των γηραιότερων εργαζομένων στην αγορά εργασίας, και παράλληλα να διασφαλίζεται η λήψη μέτρων για την ευκολότερη μετάβαση μεταξύ γενεών, στο πλαίσιο των υψηλών ποσοστών ανεργίας των νέων.

Είναι απαραίτητο να βελτιωθεί σημαντικά η ικανότητα των γηραιότερων εργαζομένων να παρατείνουν τη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας και να παραμείνουν υγιείς και ενεργοί όσο το δυνατόν περισσότερο.

Οι Ευρωπαϊκοί κοινωνικοί εταίροι λαμβάνουν επίσης υπόψη το πλαίσιο των στόχων απασχόλησης που περιλαμβάνονται στη στρατηγική Ευρώπη 2020.

Οι Ευρωπαϊκοί κοινωνικοί εταίροι εξέτασαν το ζήτημα ιδίως στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους για την Ενεργό Γήρανση το 2012 και βασιζόμενοι στο Πλαίσιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων που διαπραγματεύτηκαν το 2013. Ως μέρος του προγράμματος αυτού, θα συζητήσουν περαιτέρω τις πρακτικές και τα μέτρα που χρειάζονται, μεταξύ άλλων, για την αντιμετώπιση καιρικών ζητημάτων:

- Ενεργός γήρανση: Εξέταση μέτρων και συνθηκών εργασίας που έχουν στόχο να ενθαρρύνουν και να δώσουν τη δυνατότητα στους γηραιότερους εργαζόμενους να παρατείνουν την παρουσία τους ή να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας, για παράδειγμα: ελαστικό ωράριο εργασίας, σταδιακή μετάβαση στην συνταξιοδότηση, αναβάθμιση/επικαιροποίηση δεξιοτήτων, και/ή προληπτικοί κανονισμοί και μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια όπως πρακτικές και οργανωτικές προσαρμογές στο χώρο εργασίας

¹ BUSINESSSEUROPE, CEEP, UEAPME και ETUC (και η επιτροπή συνδέσμου Eurocadres/ CEC)

που αποσκοπούν στην παρατεταμένη ικανότητα εργασίας. Όλα αυτά πρέπει να γίνουν σε εφαρμογή των διατάξεων κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας και των διαδικασιών πληροφόρησης και διαβούλευσης:

- Διαχείριση της αντικατάστασης γηραιότερων εργαζομένων: Διαχείριση των επιπτώσεων στην αγορά εργασίας της συνταξιοδότησης ολοένα και μεγαλύτερων ομάδων, ιδίως ως προς την πρόσληψη νέων εργαζομένων, τις ευκαιρίες για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας και την ανάγκη για πιο αποτελεσματική ενεργοποίηση των ανέργων.
- Εποπτεία: Προώθηση των κατάλληλων διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για την υποδοχή, την πληροφόρηση και την ένταξη νεοαφιχθέντων στις επιχειρήσεις, για παράδειγμα ορίζοντας ένα άτομο αναφοράς/μέντορα για να διευκολύνει τη διαδικασία ένταξης στην επιχείρηση και στη θέση εργασίας και για να προβλέπει ανάγκες κατάρτισης.
- Μεταφορά δεξιοτήτων: Ανάπτυξη μέτρων για την εκπαίδευση και για τη δια βίου μάθηση, με στόχο τη μεταφορά δεξιοτήτων μεταξύ των γηραιότερων και των νεότερων εργαζομένων σε τομείς και εταιρείες, που στοχεύουν, για παράδειγμα, να διορθώσουν αναντιστοιχίες δεξιοτήτων, ιδιαίτερα σε χώρους και τομείς με υψηλά ποσοστά κενών θέσεων εργασίας.

Μακρύτερες σταδιοδρομίες θα συνέβαλλαν στην τήρηση βιωσιμότητας και επάρκειας των συντάξεων, της κοινωνικής ένταξης και συνοχής και της αλληλεγγύης μεταξύ γενεών στην Ευρώπη.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα διαπραγματευτούν μία αυτόνομη συμφωνία πλαίσιο.

Θα διοργανώσουν ένα κοινό σεμινάριο για τη διαπίστωση πραγματικών περιστατικών στην αρχή των διαπραγματεύσεων. Με τον τρόπο αυτό, σκοπεύουν να βεβαιωθούν ότι οι διαφορετικές καταστάσεις στην αγορά εργασίας ανά την Ευρώπη λαμβάνονται επαρκώς υπόψη και να ενισχύσουν την ανάληψη ευθύνης εκ μέρους των κοινωνικών εταίρων.

2. Προώθηση περισσότερης εξισορρόπησης μεταξύ του επαγγελματικού, του ιδιωτικού και του οικογενειακού βίου και ισότητας μεταξύ φύλων για τη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων

Η επίτευξη μεγαλύτερης ισορροπίας μεταξύ του επαγγελματικού και του ιδιωτικού βίου αποτελεί σημαντική πρόκληση πολιτικής για την ΕΕ, τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους και την κοινωνία γενικότερα. Αν και η διαθεσιμότητα, η ποιότητα και η προσβασιμότητα σε επαρκείς υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας και υποδομές παραμένει καίριας σημασίας, είναι απαραίτητη μία ολοκληρωμένη και φιλόδοξη προσέγγιση στις πολιτικές περί συνδυασμού επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου με στόχο:

1) Την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και τη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων. Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων είναι ένα πολυδιάστατο φαινόμενο που εξηγείται πολλαπλά, μεταξύ άλλων με τον οριζόντιο και κάθετο διαχωρισμό της διαφοράς εργασίας, με την έλλειψη υπηρεσιών παιδικής μέριμνας, με την άνιση κατανομή οικογενειακών και οικιακών καθηκόντων, με τις διακρίσεις και τα στερεότυπα λόγω φύλου στο χώρο εργασίας.

2) Να βοηθήσουν τις οικογένειες να συνδυάσουν καλύτερα τον επαγγελματικό, ιδιωτικό και οικογενειακό βίο.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι έχουν ήδη συμμετάσχει ενεργά σε αυτή τη συζήτηση, μεταξύ άλλων στα πλαίσια της κοινής συμφωνίας τους σχετικά με τη γονική άδεια, το πλαίσιο δράσης τους για την ισότητα μεταξύ φύλων, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας μίας επιγραμμικής δέσμης μέσων για την ισότητα των φύλων το 2014 και της κοινής επιστολής τους για την παιδική μέριμνα. Σε εθνικό επίπεδο, έχουν αναληφθεί πολλές νέες δράσεις τα τελευταία χρόνια για την προώθηση ενός καλύτερου συνδυασμού μεταξύ του επαγγελματικού και του ιδιωτικού βίου, ωστόσο παραμένουν πολλές προκλήσεις.

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος εργασίας:

- Θα βασιστούν πάνω στην τρίτη προτεραιότητα του πλαισίου δράσης τους του 2005 για την ισότητα μεταξύ φύλων για τη στήριξη της εξισορρόπησης μεταξύ επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου: Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα διοργανώσουν ένα σεμινάριο για τον εντοπισμό και την προώθηση δυνατοτήτων άδειας, εργασιακών ρυθμίσεων και υποδομών μέριμνας προς όφελος τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων.

- Θα διοργανώσουν μία ανταλλαγή πρακτικών μεταξύ εθνικών κοινωνικών εταίρων και υφιστάμενης νομοθεσίας με σκοπό τη βελτίωση του γνωστικού υπόβαθρου που αφορά την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας μεταξύ ανδρών και γυναικών εξετάζοντας τους παράγοντες που συμβάλλουν σε μισθολογικά συστήματα ανεξαρτήτου φύλων.

Θα καταλήξουν σε κοινά συμπεράσματα, τα οποία αναμένεται να περιλαμβάνουν οδηγίες και άλλες πρωτοβουλίες παρακολούθησης καθώς και, κατά περίπτωση, συστάσεις στις δημόσιες αρχές.

3. Κινητικότητα και μετανάστευση

Η ΕΕ πρέπει να κάνει περισσότερα για τη διευκόλυνση της κινητικότητας των εργαζομένων ανά την Ευρώπη και για την καλύτερη πολιτική αποδοχή της, καλύπτοντας κενά και διορθώνοντας θέματα επιβολής Ευρωπαϊκών και εθνικών κανόνων που οδηγούν σε καταχρήσεις. Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα εξακολουθήσουν να συνεισφέρουν σε αυτή τη συζήτηση και θα εξετάσουν κοινές δράσεις πέραν της κανονικής συμμετοχής τους στις συμβουλευτικές επιτροπές της Επιτροπής που σχετίζονται με την ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι είναι έτοιμοι να συνεισφέρουν στις προσπάθειες της Επιτροπής και του Συμβουλίου για την ανάπτυξη ενός πακέτου κινητικότητας και για την ανανέωση της πολιτικής της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση με τρόπο που θα είναι κοινά ωφέλιμος για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους και θα εξετάσουν επίσης κοινές δράσεις πέραν αυτής της πρωτοβουλίας.

4. Επενδυτικό πακέτο και ενδυνάμωση της βιομηχανικής βάσης στην Ευρώπη

Κατά τη διάρκεια της κρίσης, το σύνολο των επενδύσεων στην ΕΕ υποχώρησε κατά περίπου 18%, δυσχεραίνοντας την ανάκαμψη, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την επίτευξη των στόχων Ευρώπη 2020. Σήμερα είναι αναγκαίες περισσότερες ιδιωτικές και δημόσιες επενδύσεις, και πρέπει να είναι μάλλον συμπληρωματικές παρά υποκατάστατες. Πράγματι, σύμφωνα με αξιολόγηση της ίδιας της Επιτροπής, το ετήσιο επενδυτικό έλλειμμα στην ΕΕ τα τελευταία χρόνια κυμάνθηκε από €230 έως €370 δισεκατομμύρια. Κατά συνέπεια, το ευρωπαϊκό επενδυτικό σχέδιο €315 δισεκατομμυρίων για περίοδο τριών ετών είναι ένα πρώτο, αναγκαίο βήμα, καθώς μπορεί να δώσει ώθηση σε μία αυτο-ενισχυόμενη αναπτυξιακή διαδικασία. Θα πρέπει να εξεταστούν νέα και αποτελεσματικά μέσα.

Η πρωτοβουλία της Επιτροπής ρίχνει το βάρος σε καλά στοχευμένες επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη, σε υποδομές που ενισχύουν την ανάπτυξη όπως η ανανεώσιμη ενέργεια και η ενεργειακή απόδοση, οι μεταφορές, οι ευρυζωνικές συνδέσεις και η εκπαίδευση και κατάρτιση. Η Επιτροπή σκοπεύει να διοχετεύσει ένα σημαντικό επενδυτικό ποσό σε προγράμματα που μπορούν να συμβάλουν στην επιστροφή της νέας γενιάς στην εργασία σε αξιολογές θέσεις.

Παράλληλα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έθεσε τα θεμέλια για μία βιομηχανική αναγέννηση στην Ευρώπη, όπου τουλάχιστον 20% του ΑΕΠ το 2020 θα παράγεται από κατασκευαστικές δραστηριότητες, περιλαμβανομένων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Επομένως, το επενδυτικό πακέτο θα πρέπει να συνεισφέρει πλήρως στην αναζωογόνηση της ευρωπαϊκής βιομηχανικής βάσης, ιδίως σε ορισμένους τομείς και σε αλυσίδες αξίας. Στα έτη που μας χωρίζουν από το 2020, η επίτευξη μίας πιο πράσινης οικονομίας μπορεί επίσης να έχει θετικές επιπτώσεις στη δημιουργία θέσεων εργασίας εφόσον θεσπιστούν οι κατάλληλες πολιτικές για τη μεγιστοποίηση ευκαιριών προς μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή εξοικονόμησης ενεργειακών πόρων, ελαχιστοποιώντας παράλληλα το ρίσκο για τις επιχειρήσεις. Στόχος είναι να ληφθούν υπόψη οι προκλήσεις των αγορών εργασίας που προκύπτουν από τις νέες ενεργειακές και κλιματικές πολιτικές.

Το σχέδιο της ΕΕ πρέπει να δώσει προτεραιότητα στις επενδύσεις και να συμβάλει σε ένα καλύτερο επενδυτικό κλίμα που δημιουργεί γρήγορα τις απαραίτητες συνθήκες για τη δημιουργία θέσεων εργασίας καθώς και ποιοτικά αγαθά και υπηρεσίες. Η άρση των φραγμών για επενδύσεις στην Ευρώπη σημαίνει και διασφάλιση κανονισμών που παρέχουν νομική βεβαιότητα, στήριξη της ανάπτυξης και της απασχόλησης, ιδίως σε χώρες που έχουν πληγεί περισσότερο από την κρίση, μείωση της περιττής γραφειοκρατίας και παροχή καλύτερης πρόσβασης για τη χρηματοδότηση και την ολοκλήρωση της Ενιαίας Αγοράς σε τομείς όπως η ψηφιακή οικονομία και οι ενεργειακή ένωση.

Θα χρειαστούν επίσης φιλόδοξες επενδύσεις στις κοινωνικές υποδομές, για παράδειγμα, ιδιαίτερα στις υγειονομικές και κοινωνικές υπηρεσίες. Οι επενδύσεις ειδικά σε μονάδες μέριμνας είναι καίριας σημασίας για τον καλύτερο συνδυασμό επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου. Το Ευρωπαϊκό κοινωνικό ταμείο και άλλα ειδικευμένα χρηματοοικονομικά προγράμματα της ΕΕ, όπως η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και το Erasmus +, αποτελούν σημαντικά μέσα για τη διοχέτευση χρηματοοικονομικής στήριξης της ΕΕ σε αναγκαίες κοινωνικές επενδύσεις.

Είναι σημαντική η επαρκής, ανεξάρτητη και διαφανής διακυβέρνηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων – EFSI – όπως είναι και, κατά περίπτωση, η ανάμειξη των κοινωνικών εταίρων. Προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι το πρόγραμμα θα αποδώσει τα αναμενόμενα υψηλά επίπεδα μόχλευσης, η επιλογή των σχεδίων θα πρέπει να συνάδει με τους στρατηγικούς στόχους ανάπτυξης και απασχόλησης.

Οι κοινωνικοί εταίροι της ΕΕ, που εκπόνησαν ξεχωριστά ένα επενδυτικό πακέτο, θα εξακολουθήσουν να συνεισφέρουν ενεργά, ακόμη και σε διμερή ή τριμερή μορφή, στην αξιοποίηση του επενδυτικού σχεδίου, ιδίως για να διασφαλίσουν βέλτιστα αποτελέσματα ως προς την ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

5. Απαραίτητες δεξιότητες στις ψηφιακές οικονομίες

Οι κοινωνικοί εταίροι θα ανταλλάξουν απόψεις σχετικά με τους τρόπους επίτευξης καλύτερα εκπαιδευμένου, καταρτισμένου και ειδικευμένου εργατικού δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων καλύτερων αποτελεσμάτων ως προς τις βασικές δεξιότητες, στα πλαίσια των σύγχρονων και μελλοντικών προκλήσεων των αγορών εργασίας. Προκειμένου να εξομαλυνθούν οι αναντιστοιχίες δεξιοτήτων, είναι σημαντικό να διασφαλιστεί μεταξύ άλλων η διάθεση των απαραίτητων πόρων για τη δια βίου μάθηση σε βάση επιμερισμένης δαπάνης.

Η αναγνώριση της ανεπίσημης και της άτυπης μάθησης είναι επίσης σημαντική, όπως σημαντική είναι και η κατάλληλη καθοδήγηση των νέων ως προς την εκπαίδευση και την κατάρτιση με στόχο τη στήριξη της ομαλής μετάβασης προς την αγορά εργασίας, προκειμένου να αντιμετωπιστούν αναντιστοιχίες.

Οι κοινωνικοί εταίροι θα ανταλλάξουν απόψεις ως προς το θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων, συμπεριλαμβανομένου του ρόλου της ψηφιακής μάθησης και της εκπαίδευσης εξ αποστάσεως, των ανοιχτών εκπαιδευτικών πόρων, των ηλεκτρονικών υπηρεσιών. Η ανταλλαγή θα πρέπει να περιλαμβάνει τις δυνατότητες κατάρτισης και απόκτησης προσόντων και τις βέλτιστες πρακτικές.

Το ευρύτερο πλαίσιο για αυτή την εργασία είναι το πλαίσιο δράσης του 2002 για τη δια βίου ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων. Οι διμερείς ανταλλαγές μεταξύ εθνικών κοινωνικών εταίρων πάνω σε αυτά τα θέματα θα διοργανώνονται κατά περίπτωση στα πλαίσια της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου με στόχο την προώθηση αμοιβαίας μάθησης. Το 2016 θα εξεταστεί επίσης η περαιτέρω ανάλυση πάνω στη δια βίου μάθηση ως μέρος του επόμενου κύκλου ολοκληρωμένων σχεδίων.

6. Ενεργές πολιτικές για την αγορά εργασίας

Μία πτυχή για τη διασφάλιση υψηλότερης απασχολησιμότητας είναι η θέσπιση αποτελεσματικών ενεργών πολιτικών για την αγορά εργασίας που εξασφαλίζουν την παροχή της απαραίτητης στήριξης σε όσους ζητούν εργασία και αποτελεσματικών κινήτρων για την απασχόληση.

Στις σημερινές αγορές εργασίας, είναι περισσότερο από ποτέ αναγκαίο να βεβαιωθούμε ότι οι άνθρωποι διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες και ικανότητες για να προσαρμόζονται στις αλλαγές, για να εισέρχονται, να παραμένουν και να εξελίσσονται στην αγορά εργασίας, και οι ενεργές πολιτικές για την αγορά εργασίας θα πρέπει να συνεισφέρουν σε αυτόν τον στόχο.

Οι ενεργές πολιτικές για την αγορά εργασίας (ΕΠΑΕ) εμπεριέχουν ένα πλήθος διαφορετικών μέσων και μέτρων όπως είναι οι δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες απασχόλησης, τα εργασιακά κίνητρα, τα κίνητρα για τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων, η επιμερισμένη απασχόληση, η εκ περιτροπής εργασία, η κατάρτιση ή ειδική βοήθεια για μειονεκτούσες ομάδες στην αγορά εργασίας. Οι ΕΠΑΕ έχουν σχεδιαστεί και υλοποιηθεί για την ένταξη των ανέργων και των μη δραστήριων ατόμων στον εργαζόμενο πληθυσμό και τη στήριξη της κινητικότητας στην αγορά εργασίας. Δεδομένης της ποικιλομορφίας των ατομικών αναγκών, είναι απαραίτητες οι ατομικές συνοδευτικές υπηρεσίες και οι εξατομικευμένες δυνατότητες επαγγελματικής ένταξης για την επίτευξη θετικών αποτελεσμάτων. Για τη διασφάλιση αποτελεσματικών ΕΠΑΕ, είναι απαραίτητο να διατίθενται καλά στοχευμένοι πόροι.

Αυτά είναι μέτρα κείρας σημασίας για τη διευκόλυνση της ενεργού αναζήτησης εργασίας με σκοπό την καλύτερη αντιστοιχία μεταξύ της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας, ιδιαίτερα για τους μακροχρόνια άνεργους και για τους νέους, επίσης στα πλαίσια της συνεχούς υλοποίησης των συστημάτων εγγύησης για τους νέους.

Για την αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα ανταλλάξουν απόψεις, μεταξύ άλλων στα πλαίσια της Επιτροπής κοινωνικού διαλόγου, ως προς την αποτελεσματικότητα και

την ποιότητα των ΕΠΑΕ προκειμένου να διευκολύνεται η μετάβαση από την ανεργία στην απασχόληση και με σκοπό περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας.

7. Στήριξη θέσεων μαθητείας για την αύξηση της απασχόλησης των νέων

Το 2013, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι ενέκριναν ένα πλαίσιο δράσεων για την απασχόληση των νέων, το οποίο θα παρακολουθείται σε εθνικό επίπεδο μέχρι τη λήψη δράσεων.

Από τότε, έχουν αναλάβει δράσεις για τις θέσεις μαθητείας ως μέρος των ολοκληρωμένων προγραμμάτων για την περίοδο 2014-2016. Αρχικά, αυτές οι εργασίες θα διεξαχθούν ξεχωριστά, και θα εξεταστούν περαιτέρω σε κοινή συνδιάσκεψη το 2016. Σε αυτή τη βάση, θα διερευνήσουν τη δυνατότητα επιπλέον κοινών δράσεων, αποσκοπώντας ακόμη και στην επίτευξη μεγαλύτερης κινητικότητας των μαθητευόμενων ανά την Ευρώπη.

8. Δέσμευση για την προώθηση δημιουργίας δεξιοτήτων και καλύτερων αποτελεσμάτων υλοποίησης

Πάνω από δέκα χρόνια μετά την υπογραφή της πρώτης αυτόνομης συμφωνίας πλαίσιο, και με μία ΕΕ διευρυμένη σε 28 κράτη μέλη, οι διαδικασίες υλοποίησης έφεραν στο φως προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα αναπτύξουν περαιτέρω την κοινή τους κατανόηση των μέσων κοινωνικού διαλόγου της ΕΕ και του τρόπου με τον οποίο μπορούν να έχουν θετικές επιπτώσεις στα διάφορα επίπεδα του κοινωνικού διαλόγου, προκειμένου να τον δημιουργήσουν, να τον αναπτύξουν και να τον ενισχύσουν. Η ύπαρξη ισχυρών, ανεξάρτητων και αντιπροσωπευτικών κοινωνικών εταίρων είναι καίριας σημασίας για αυτή τη διαδικασία.

Αναγνωρίζουν την ανάγκη μεγαλύτερης προσπάθειας για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική και αποδοτική υλοποίηση των δεσμεύσεων στις οποίες προέβησαν κατά τη διαδικασία διαπραγμάτευσης των αυτόνομων συμφωνιών σε όλα τα κράτη μέλη, σε εφαρμογή των διαδικασιών και πρακτικών που αφορούν τη διαχείριση και την απασχόληση στα κράτη μέλη.

Οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα δημιουργήσουν μία υποομάδα (με γεωγραφική ισορροπία) με την εντολή να παρακολουθεί και να υλοποιεί τα αυτόνομα μέσα κοινωνικού διαλόγου. Θα συνεδριάζει στα πλαίσια κάθε συνέλευσης της Επιτροπής κοινωνικού διαλόγου και θα της δίνει τακτική αναφορά και θα προτείνει δράσεις στήριξης για την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων υλοποίησης με σκοπό την κάλυψη όλων των κρατών μελών.

Επιπροσθέτως, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι θα δρομολογήσουν και θα συντονίσουν, σύμφωνα με την αντίστοιχη εσωτερική τους διακυβέρνηση, την ανάπτυξη κατευθύνσεων με σκοπό την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων υλοποίησης σε χώρες όπου χρειάζεται πρόοδος, μεταξύ άλλων μέσω της ανταλλαγής εθνικών πρακτικών.

Επίσης στα πλαίσια ολοκληρωμένων προγραμμάτων, οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι συμφώνησαν να επιταχύνουν τις προσπάθειές τους προκειμένου να βελτιώσουν την υλοποίηση των αυτόνομων συμφωνιών τους, με μία προσέγγιση που καλύπτει και τα 28 κράτη μέλη αλλά επικεντρώνεται στα 8-10 κράτη μέλη της ΕΕ όπου στο παρελθόν παρατηρήθηκε μη υλοποίηση ή ανεπαρκής υλοποίηση. Αυτό θα περιλαμβάνει:

- Μία επισκόπηση της κατάστασης υλοποίησης των αυτόνομων συμφωνιών στα 28 κράτη μέλη της ΕΕ
- Μία νέα προσέγγιση που απευθύνεται στις 8-10 χώρες όπου έχει διαπιστωθεί μη υλοποίηση ή ανεπαρκής υλοποίηση, συμπεριλαμβανομένων μέχρι 5 επισκέψεων σε κάποιες από αυτές τις χώρες, ελπίζοντας ότι αυτό θα συμβάλει σε πραγματική πρόοδο.

Τέλος, εφόσον μετά από δύο χρόνια εργασιών αυτής της υποομάδας προκύψει ότι οι συμφωνίες πλαίσιο δεν έχουν εφαρμοστεί ικανοποιητικά, οι κοινωνικοί εταίροι θα εξετάσουν περαιτέρω δράσεις στήριξης για να βελτιώσουν τα αποτελέσματα υλοποίησης.